GOBIERNO REGIONAL

REGION DEL BIOBIO

Concepción, 11 de enero de 2018.

Referencia: APRUEBA PLAN ESTRATÉGICO REGIONAL DE ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE.

CERTIFICADO Nº 5534/o1

JOANNA PEREZ OLEA, Secretaria Ejecutiva y Ministro de Fe del Consejo de Gobierno de la Región del Bío Bío, certifica que:

El Consejo de Gobierno de la Región del Bío Bío en:
Sesión : Ordinaria Nº 01
Fecha : 10 de enero de 2018.
Lugar : Salón Prat Consejo de Gobierno Regional.

⇒ *Conoció la proposición de la Presidenta de la Comisión de Desarrollo Social, doña Alicia Yáñez Soto, presentado por el Ejecutivo mediante:*

Documento : Ord. Nº 4490 de fecha 29/12/2017.
Fecha recepción CORE : 04/01/2018.

✓ *Así acordó: Aprobar Plan Estratégico Regional de Actividad Física y Deporte, documento que se adjunta y forma parte del presente certificado debidamente rubricado por el Ministro de Fe que suscribe.*

⇒ *Acuerdo que registró la siguiente votación del Consejo: 20 votos a favor y 01 voto en contra.*

⇒ *A continuación, cumplo con citar acuerdo del Consejo de Gobierno Regional, en el sentido que: "Toda modificación o alteración al presente certificado y en general todo cambio, rectificación, corrección o reemplazo total o parcial de su contenido, es de la esencia de la facultad resolutiva del Consejo de Gobierno Regional, el que DEBERA SER CONSULTADO AL EFECTO.*

⇒ *Lo que certifico, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley Nº19.175, Orgánica Constitucional sobre Gobierno y Administración Regional.*

GOBIERNO REGIONAL * REGION DEL BIO BIO * CONSEJO REGIONAL

JOANNA PEREZ OLEA
MINISTRO DE FE

SEREMI
Ministerio del Deporte

Instituto Nacional de Deportes
Gobierno de Chile

TODOS POR CHILE

GOBIERNO REGIONAL
REGION DEL BIOBIO

Plan Estratégico Regional de Actividad Física y Deporte

Región del Biobío

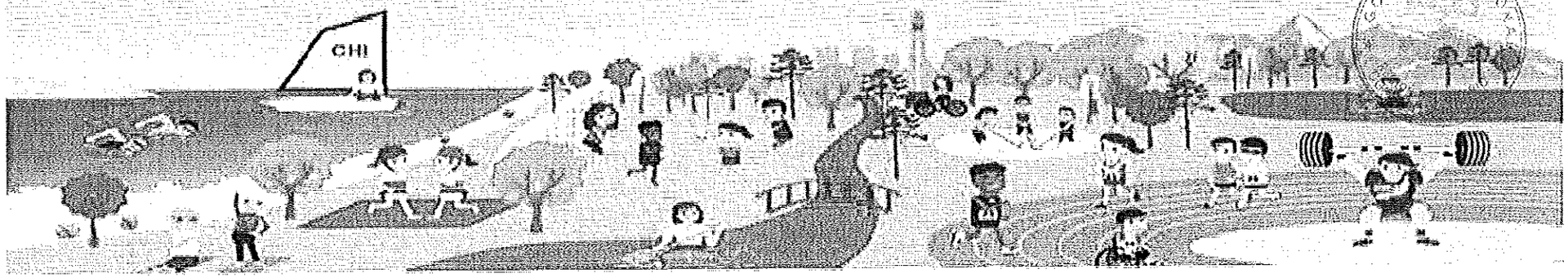
Ministerio de Desarrollo Social
Gobierno de Chile

Ministerio de Salud
Gobierno de Chile

Ministerio de Educación
Gobierno de Chile

Ministerio de Vivienda y Urbanismo
Gobierno de Chile

Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Gobierno de Chile



Contenido

1. Introducción

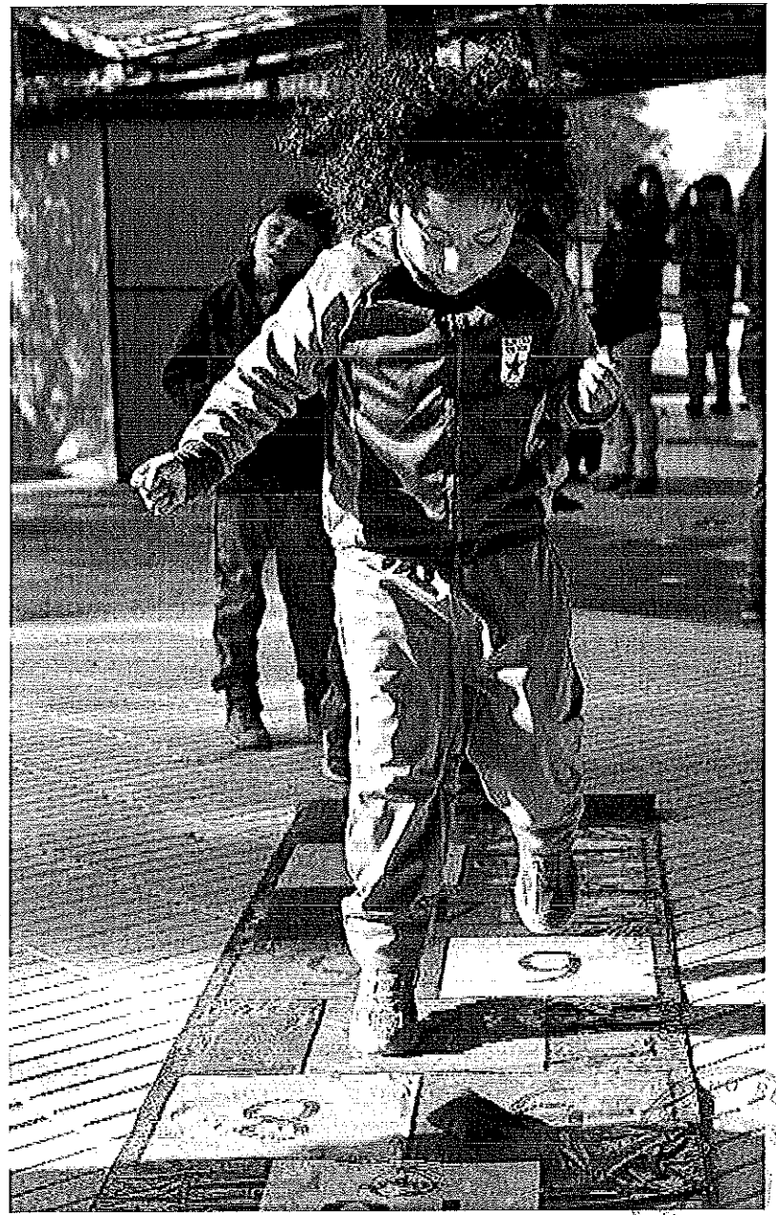
1.1 Metodología para la construcción del plan

2. Diagnóstico

2.1 Antecedentes
2.2 Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025
2.3 Adhesión y práctica de actividad física y deporte
2.4 Programas y proyectos regionales
2.5 Infraestructura deportiva
2.6 Organizaciones deportivas
2.7 Instrumentos de fomento
2.8 Competición deportiva regional
2.9 Deporte de alto rendimiento
2.10 Levantamiento de información primaria
2.11 Conclusiones del diagnóstico

3. Plan Estratégico Regional

3.1 Estructura del plan
3.2 Plan Estratégico Regional para Biobío



GOBIERNO REGIONAL BIO BIO CONSEJO REGIONAL



GLOSARIO

Anexos

Glosario

CONCEPTOS CLAVE

Actividad Física: Se denomina técnicamente como cualquier acción corporal intencionada, orientada a satisfacer las necesidades de la vida diaria, laboral, social o lúdica, generando un gasto energético por sobre los rendimientos basales. incluye tanto el ejercicio físico como aquella actividad de juego, las realizadas en el trabajo, las formas de transporte activo, tareas domésticas y actividades recreativas.

Por fines prácticos, en el presente documento se utiliza como descripción de ejercicio, caracterizado por ser planificado, estructurado y repetitivo, realizado con un objetivo. Tiene una clara intencionalidad y sistematicidad que genera una diversidad de adaptaciones a nivel muscular, óseo, metabólico, respiratorio y cardiovascular

Deporte: Toda forma de actividad física que utiliza la motricidad humana como medio de desarrollo integral de las personas, y cualquier manifestación educativo-física, general o especial, realizada a través de la participación masiva, orientada a la integración social, al desarrollo comunitario, al cuidado o recuperación de su salud y a la recreación, como asimismo, aquella practica de las formas de actividad deportiva o recreacional que utilizan la competición o espectáculo como su medio fundamental de expresión social, y que se organiza bajo condiciones reglamentadas, buscando los máximos estándares de rendimiento

Cultura Deportiva: conjunto de ideas, practicas, costumbres, emociones y creencias que refieren e interpretan la forma en que las personas y comunidades desarrollan o practican actividades físicas deportivas en función de sus propias características sociales, culturales y económicas

Modalidades Deportivas:

1. **Formación para el Deporte:** Puesta en práctica de procesos de enseñanza y aprendizaje a cargo de profesionales o técnicos especializados vinculados a la actividad física-deportiva, cuyo objetivo es el desarrollo en las personas de aptitudes, habilidades y destrezas necesarias para la práctica de los distintos deportes

2. **Deporte Recreativo**: Actividades físicas efectuadas en el tiempo libre, con exigencias al alcance de toda persona y practicadas según reglas de especialidades deportivas o establecidas de común acuerdo por los participantes

3. **Deporte de Competición:** Práctica sistemática de especialidades deportivas, sujetas a normas y con programación y calendarios de competencias

4. **Deporte de Alto Rendimiento y de Proyección Internacional:** Práctica sistemática y de alta exigencia en la respectiva especialidad deportiva

D. Fuente: "Política Nacional de Actividad Física y Deporte 2016-2025", MINDEP

Anexos

Glosario

SIGLAS UTILIZADAS

ACHM: Asociación Chilena de Municipalidades

ADO Chile: Asociación de Deportistas Olímpicos de Chile

ADUPRI: Asociación de Universidades Privadas de la Región Metropolitana

AGCI: Agencia de Cooperación Internacional de Chile

CANEF: Consejo Académico Nacional de Educación Física

CDES: Competencia Internacional de Educación Superior

CER: Centro de Entrenamiento Regionales

CESFAM: Centro de Salud Familiar

CGR: Consultorio General Regional

CGU: Consultorio General Urbano

CNCA: Consejo Nacional de Cultura y las Artes

CNTV: Consejo Nacional de Televisión

COCh: Comité Olímpico de Chile

CODEFEN: Corporación Deportiva de la Defensa Nacional

COLODEP: Consejos Locales de Deporte

CONADI: Corporación Nacional de Desarrollo Indígena

COPACH: Comité Paralímpico de Chile

COREs: Consejos Regionales

COSOC: Consejo de la Sociedad Civil de MINDEP

COSAM: Consultorio de Salud Mental

CPD: Círculo de Periodistas de Deporte

CRUCH: Consejo de Rectores de las Universidades Chilenas

DAR Chile: Asociación Deportistas de Alto Rendimiento

DIPRES: Dirección de Presupuestos

GOREs: Gobiernos Regionales

IND: Instituto Nacional de Deportes

JDE: Juegos Deportivos Escolares

JUNAEB: Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas

JUNJI: Junta Nacional de Jardines Infantiles

KPI: Indicador clave de desempeño o Key Performance Indicator por sus siglas en inglés.

LDES: Liga Nacional Deportiva Escolar

MIDESO: Ministerio de Desarrollo Social

MINDEP: Ministerio del Deporte

MINEDUC: Ministerio de Educación

MINJUSTICIA: Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

MinMujeryEG: Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

MINSAL: Ministerio de Salud

MINREL: Ministerio de Relaciones Exteriores

MINTRAB: Ministerio del Trabajo y Previsión Social

MINVU: Ministerio de Vivienda y Urbanismo

MMA: Ministerio del Medio Ambiente

PRODDAR: Programa Becas para Deportistas de Alto Rendimiento

SEGEGOB: Ministerio Secretaría General de Gobierno

SEGPRES: Ministerio Secretaría General de la Presidencia

SEMDA: Servicio Médico y Dental

SENADIS: Servicio Nacional de Discapacidad

SENAMA: Servicio Nacional del Adulto Mayor

SENAME: Servicio Nacional de Menores

SERNAM: Servicio Nacional de la Mujer

SERNATUR: Servicio Nacional de Turismo

SEREMI: Secretarías Regionales Ministeriales

SNCD: Sistema Nacional de Competencias Deportivas

TACC: tasa anual de crecimiento compuesto de un índice de indicador, que muestra tendencia



1. INTRODUCCIÓN



1.1 METODOLOGÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN

Metodología para la Construcción del Plan

Estructura Base

Política Nacional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

Modelo Deportivo Nacional 2015-2016

Plan Estratégico Nacional 2016 – 2025

Política Regional 2016 – 2025

Plan Estratégico Regional 2017 – 2025



Saltos del Laja, Fuente: Municipalidad de Los Ángeles

Operativizar la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025 de acuerdo a la realidad local y en el marco nacional

GOBIERNO REGIONAL
REGION DEL BIO BIO
CONSEJO REGIONAL

Metodología para la Construcción del Plan

Política Regional 2016-2025 – Estructura de Base

La Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025 del Biobío se articula en una Visión, un Fin, 4 Propósitos y 16 Dimensiones divididas en líneas de acción. Esta estructura es la base de partida para la articulación del modelo de desarrollo del Plan Estratégico Regional de Actividad Física y Deporte, y su articulación se explica a continuación.

VISIÓN

"Que la política regional se constituya en el instrumento de gestión articulador de planes, programas y actores, públicos y privados, que fomenten la integración social a través de la actividad física y el deporte, dado que en la política se entiende que al fortalecer los vínculos sociales mediante su práctica regular y sistemática, se generarán mayores oportunidades de bienestar, se promoverá una cultura asociativa y se estimulará la coordinación intersectorial y la participación del sector privado."

FIN

"Promover el desarrollo integral, social e individual de la población regional a través de la práctica habitual de la actividad física y el deporte, en sus diversas manifestaciones, y durante todo el curso de la vida, desde un enfoque de derechos que asegure la equidad de género, la interculturalidad y la inclusión social en el sentido más amplio."

PROPÓSITOS

1. Fortalecer la participación de la población de la Región del Biobío a nivel local, procurando la inclusión de la mujer, los adultos mayores, las personas con capacidades diferentes y las comunidades rurales, en la práctica sistémica de actividad física y deporte durante todo el curso de sus vidas.
2. Promover las oportunidades, beneficios y valores de la práctica de actividad física y deporte, a nivel local, provincial y regional, mejorando los canales de comunicación y fomentando la corresponsabilidad, el liderazgo y la participación ciudadana.
3. Fortalecer la participación de la población en el desarrollo de actividad física y deporte, a nivel barrial, rural, comunal, provincial y regional, fortaleciendo la vinculación de los actores públicos y privados y favoreciendo la asociatividad y el liderazgo.
4. Avanzar hacia la conformación de una región líder en la alta competencia nacional, a través de un proceso de formación de talentos y perfeccionamiento de la práctica deportiva convencional y paralímpica.

DIMENSIONES

1.1 Participación de niñas, niños y jóvenes	2.1 Estudios, investigación y ciencias	3.1 Asociatividad	4.1 Detección y formación deportiva
1.2 Participación de adultos y adultos mayores	2.2 Comunicación y difusión	3.2 Fomento	4.2 Sistemas de competición
1.3 Desarrollo del recurso humano	2.3 Participación ciudadana	3.3 Institucionalidad	4.3 Preparación y participación
1.4 Infraestructura y espacios		3.4 Intersectorialidad	4.4 Atención integral al deportista
		3.5 Marco normativo	

EJES ESTRAT.

- Actividad Física y Deporte de Formación
- Actividad Física y Deporte de Participación Social
- Deporte de Rendimiento

EJES TRANSV.

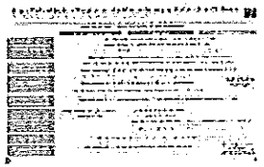
- Recursos Humanos
- Investigación y Ciencias del Deporte
- Asociatividad
- Infraestructura y Espacios Deportivos
- Financiamiento e Inst. de Fomento
- Marco Normativo e Institucional
- Promoción y Difusión
- Equipamiento e Implementos Deportivos

Metodología para la Construcción del Plan

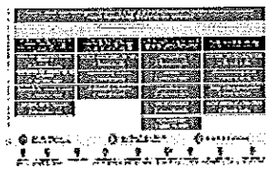
Proceso Detallado de Construcción

La Política Regional es el fundamento inicial del Plan Estratégico Regional de Actividad Física y Deporte, que se ordena bajo el marco del Plan Nacional de Actividad Física y Deporte. A partir de la Política Regional se articula la visión, la misión y los objetivos del Plan Regional. Los propósitos de la Política Regional son la columna de base para la operacionalización del Plan Regional, a los que se suman insumos del diagnóstico, programas actuales y opiniones de actores clave para su concreción en planes de acción, programas y componentes del Plan Estratégico Regional. Es decir, la Política Regional está inserta y es el contenido esencial del Plan Regional de Actividad Física y Deporte.

Plan Nacional de AF&D



Política Regional de AF&D



Plan Regional de Actividad Física y Deporte

Visión + **Misión**

Objetivo General y Objetivos Particulares

Diagnóstico, propósitos y sus líneas de acción de la Política Regional de AF&D

Hallazgos diagnóstico, entrevistas, encuestas y talleres + **Líneas de acción de la Política** + **Programas actuales**

Plan Estratégico Regional de Actividad Física y Deporte 2017-2025

Programa 1: Asociatividad y marco normativo e institucional	**Programa 2: Promoción y difusión**	**Programa 3: Financiamiento e instrumentos de fomento**	**Programa 4: Infraestructura, espacios y equipamiento deportivo**	**Programa 5: Dinamización de la actividad física y deporte de la Región**	**Programa 6: Investigación y ciencias**	**Programa 7: Recursos humanos**

Metodología para la Construcción del Plan
Áreas Temáticas de Trabajo

Los 7 programas de los que se compone el Plan Regional de Actividad Física y Deporte, agrupan y tratan de las siguientes temáticas:

Áreas Temáticas de Trabajo

Programa P1: Asociatividad y marco normativo e institucional

- **P1:** reúne las acciones relacionadas al fortalecimiento del marco institucional, planes de gestión, y al marco normativo que rija el deporte y la actividad física para la Región, alineados con los principios y objetivos generales. También se concentra en sistematizar la asociatividad a través de herramientas de asesoramiento, mejora de la calidad, fiscalización y coordinación entre actores.

Programa P2: Promoción y difusión

- **P2:** este programa se concentra en la realización de campañas de promoción y difusión, tanto para la concientización de la población y los actores clave como para dar a conocer la oferta disponible, enfocadas por públicos objetivo, con una misión de posicionamiento específico de la actividad física y el deporte en la sociedad de la región.

Programa P3: Financiamiento e instrumentos de Fomento

- **P3:** este programa agrupa todas las acciones tendientes a reforzar y alinear la disponibilidad de fondos de fomento a la actividad física y deporte de la región, a partir de las múltiples fuentes disponibles desde las distintas Seremías, los Fondos Nacionales de Desarrollo Regional y otras fuentes; a la vez que activar todas las acciones que amplíen y mejoren las estructuras de fomento en todos los ejes estratégicos.

Programa P4: Infraestructura, Espacios y Equipamiento Deportivo

- **P4:** este programa agrupa las acciones relacionadas tanto a la infraestructura como al equipamiento, trabajándolos como un todo, bajo el concepto de ser la base instrumental física o intervenciones "duras" para el desarrollo de la actividad física y el deporte de la Región.

Programa P5: Dinamización de la actividad física y deporte de la Región

- **P5**: este programa reúne todas las activaciones relacionadas a intervenciones "blandas" para el desarrollo de la actividad física y el deporte, las acciones que generen oferta así como eventos y gestión para la realización de actividades.

Programa P6: Investigación y Ciencias

- **P6**: este programa agrupa las acciones tendientes a generar masa crítica de conocimiento especializado sobre la actividad física y el deporte, con especialidades en los factores diferenciales que pueda tener la región en particular (ej. altura, clima, geografía, biotipos, cultura, integración social, etc.)

Programa P7: Recursos Humanos

- **P7**: agrupa las acciones relacionadas a la capacitación técnica y profesional de los recursos humanos de todas las instituciones del Sistema Nacional de actividad física y deporte, tanto en los recursos humanos relacionados directamente con la práctica general y especializada de la actividad física y deporte, como con la gestión para su desarrollo y realización.

Metodología para la Construcción del Plan

Construcción de los Planes de Acción

Con las Áreas de Trabajo definidas, se realiza el diseño de los Planes de Acción a partir de los Propósitos, Dimensiones y Línea de Acción de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025. Líneas de acción similares están en distintos lugares de la Política, en distintos propósitos. Para operativizarlas, se las agrupa por esas temáticas y focos similares. Por ejemplo, las líneas de acción "1.1.6 Diseñar e Implementar programas regionales de apoyo y fomento a la práctica de actividades físicas y deporte en contacto con la naturaleza para niños, niñas y jóvenes..." y la línea de acción "1.2.2 Desarrollar programas de actividad física y estilos de vida saludables, realizando actividades, fundamentalmente en el espacio público..." se agrupan en el Plan de Acción 5.1. de dinamización de la AF&D, asumiendo y considerando los enfoques distintos sobre la población según las edades. De acuerdo a las acciones que se deben realizar y las funciones de ejecución, cada línea de acción es categorizada dentro los 19 planes de acción del Plan Regional, y usada como estructura base para la definición de los programas. A continuación se presenta un ejemplo de la formulación de un Plan de Acción.

Lineamientos de la Política Estratégica Regional

Propósito 1:

Dimensión 1.3: Desarrollo del recurso humano

Líneas de Acción

Línea de acción
1.3.1 Diseñar e implementar programas de capacitación y formación de profesores y monitores en diversas disciplinas deportivas, orientados principalmente a fortalecer el recurso humano de las comunas más aisladas.
1.3.2 Establecer en la región un sistema de certificación de competencias de monitores especializados en distintas disciplinas deportivas, implementándolas a nivel comunal.
1.3.3 Promover la vinculación entre las instituciones de educación superior de la región y establecimientos educacionales, para generar estrategias de colaboración para la capacitación y formación permanente de profesores y monitores especialistas en esta área, sobre todo de las comunas más aisladas.
1.3.4 Promover mediante incentivos la permanencia de profesores y monitores en diversas disciplinas deportivas en las comunas rurales y aisladas.
1.3.5 Establecer relaciones de colaboración entre las instituciones de educación superior de la región, la Seremi de Educación y la de Deporte para elaborar mallas curriculares que aborden distintas disciplinas deportivas no tradicionales con pertinencia territorial en la formación de profesores y técnicos.
1.3.6 Diseñar e implementar un programa de capacitación, formación y fortalecimiento de la gestión deportiva, dirigido al recurso humano que se desempeña a nivel municipal, para crear capacidad instalada en las áreas de deporte comunales.

Propósito 4:

Dimensión 4.1: Detección y formación de deportistas destacados

Líneas de Acción

Línea de acción
4.1.1 Desarrollar una estrategia regional para la detección y formación de deportistas que incorpore criterios de pertinencia local y que se ajusten a la realidad territorial de la región, con la participación de los actores relevantes del área.
4.1.2 Diseñar e implementar programas junto con la Seremi de Educación, para la capacitación y dotación de equipos multidisciplinarios que apoyen la formación de talentos en los establecimientos educacionales de la región.
4.1.3 Establecer mecanismos de difusión de los logros de los deportistas de rendimiento de la región, para incentivar la práctica deportiva de rendimiento y fomentar la diversificación de la práctica de otros deportes.
4.1.4 Apoyar la detección de talentos en la región con instrumentos técnicos y metodológicos de las ciencias del deporte.

Construcción de los Planes de Acción

El Plan de Acción busca operativizar los lineamientos que provienen de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025 a través de las líneas de acción, que son el puente que une ambos instrumentos.

Plan de Acción 7.3:

Dimensión 1.3: Desarrollo del recurso humano

1.3.3 Promover la vinculación entre las instituciones de educación superior de la región y establecimientos educacionales, para generar estrategias de colaboración para la capacitación y formación permanente de profesores y monitores especialistas en esta área, sobre todo de las comunas más aisladas.

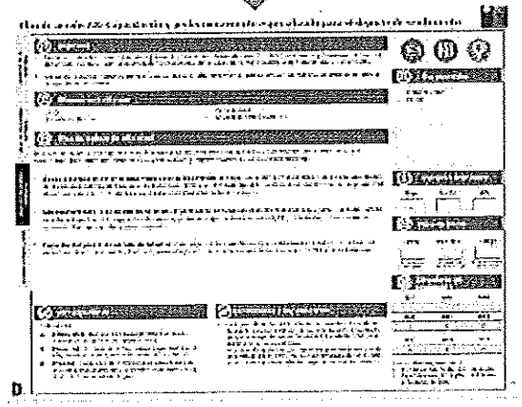
1.3.4 Promover mediante incentivos la permanencia de profesores y monitores en diversas disciplinas deportivas en las comunas rurales y aisladas.

Dimensión 4.1: Detección y formación de deportistas destacados

4.1.1 Desarrollar una estrategia regional para la detección y formación de deportistas que incorpore criterios de pertinencia local y que se ajusten a la realidad territorial de la región, con la participación de los actores relevantes del área.

4.1.2 Diseñar e implementar programas junto con la Seremi de Educación, para la capacitación y dotación de equipos multidisciplinarios que apoyen la formación de talentos en los establecimientos educacionales de la región.

4.1.4 Apoyar la detección de talentos en la región con instrumentos técnicos y metodológicos de las ciencias del deporte.



Ficha del Plan de Acción

Metodología para la Construcción del Plan

Input en terreno

Se realizó una visita a la región del Biobío con el fin de levantar la problemática y desafío actuales de cada región, sus prioridades, posibles soluciones y articulación requerida.

Actividades y Objetivos

Encuesta

- Identificar impacto regional de las Áreas de Trabajo y Planes de Acción del Plan Nacional de Actividad Física y Deporte
- Levantar problemáticas, desafíos y factores críticos de éxito para los Planes de Acción regionales y la articulación de actores

Entrevistas

- Identificar la problemática y desafíos de la región para la implementación del Plan Regional y la articulación de actores
- Definir estrategias a partir de la realidad de la región
- Involucrar a los actores estratégicos principales
- Validar el proceso y generar compromisos

Reunión Informativa

- Explicar el Plan Nacional de Actividad Física y Deporte en una instancia intersectorial política
- Entregar información sobre el contexto y la construcción del Plan Regionales
- Recolectar información adicional
- Involucrar a los actores estratégicos principales. Validar el proceso y generar compromisos

Taller de Trabajo

- Generar un ámbito de participación para identificar problemas específicos de la región y posibles soluciones
- Alinear expectativas de participantes

Acciones para los Planes Regionales +

Estrategias de gestión del Plan

A. ACCIONES CLAVE REGIONALES	B. ACCIONES DE GESTIÓN OPERATIVA
C. ACCIONES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	D. ACCIONES DE OPORTUNIDAD

Metodología para la Construcción del Plan

Estrategias de Gestión del Plan

Las estrategias de trabajo para la ejecución del Plan Estratégico Regional responden a las prioridades e iniciativas de gestión regional de las temáticas de los planes de acción que se plantean. De esta manera, según la importancia que los actores clave de la región otorgan a cada temática, y según la intención de gestión regional que tienen para asumir unos u otros planes, se tiene las siguientes estrategias de trabajo:

A. ACCIONES CLAVE REGIONALES	Estas acciones **son la estructura fundamental del Plan Estratégico Regional de Actividad Física y Deporte.** Son las acciones que **orientan** los principales esfuerzos de **gestión e implementación regional.** Son las **temáticas** consideradas con **mayor unanimidad** como más **importantes** y que pueden ser **gestionadas regionalmente** en mayor medida. El **foco principal del trabajo de la Región** en Actividad Física y Deporte para los próximos años, estará dado por estas acciones y **sobre éstas** se que se deberán **medir con mayor énfasis sus resultados.** Estas acciones son las que se deberán asumir a nivel regional con mayor autonomía, liderazgo y responsabilidad de ejecución. Requerirán **esfuerzos de gestión a nivel regional,** con instituciones del sector; **a la vez que gestiones de coordinación nacional** intersectorial. Son acciones con planes de trabajo donde se asume **mayor autonomía y liderazgo regional,** que comprometen a los actores a un mayor involucramiento en su organización, definición y ejecución. El objetivo es **"hacer que las cosas importantes ocurran"**, con liderazgo y autonomía.
B. ACCIONES DE GESTIÓN OPERATIVA	Estas acciones, son clave para la **generación de una actividad física y deporte con matices regionales,** para generar una **identidad propia** y **contribuir al éxito de las acciones clave.** Si bien son consideradas importantes en general, lo son menos que las clave anteriores. No obstante, la **capacidad y autonomía operativa para implementarlas** y llevarlas a cabo es considerada **alta** con mayor unanimidad, según los actores clave de la región. Su trabajo e implementación representan un **valor agregado para las posibilidades de la región de definir sus propias tareas y generar resultados,** más allá de otros factores y actores externos. Si bien no son del máximo valor estratégico en cuanto a su importancia, son fundamentales para la autonomía de gestión regional, y por consiguiente, para la **generación de resultados propios y soberanos para la actividad física y deporte de la región.** Las gestiones regionales en el trabajo de estas acciones, se orientan a **"hacer que las cosas ocurran" por propia disposición a nivel regional.**
C. ACCIONES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	La estrategia de trabajo de este grupo de acciones se orienta principalmente a un esfuerzo de gestión hacia los niveles centrales del sistema nacional de actividad física y deporte. Las acciones reunidas en esta estrategia de trabajo, son consideradas por los actores clave de la región como acciones de gran importancia, aunque con una menor capacidad de implementación regional. Es decir, son acciones clave pero que desde la región se tiene menor posibilidad de ejecución directa o autónoma, y se depende en mayor medida de instituciones a nivel central de gobierno. En su trabajo, las regiones deberán centrar su foco en gestionar relaciones y coordinar instituciones nacionales para "lograr con otros que las cosas se hagan, que ocurran", ya que son muy importantes para la actividad física y el deporte de la región, a pesar de no contar con la autonomía suficiente para llevarlas a cabo de forma más autónoma.
D. ACCIONES DE OPORTUNIDAD	La estrategia de trabajo para estas acciones es de oportunidad. Es decir, **no son acciones clave ni de gran capacidad de gestión regional,** por lo tanto, **no resultan prioritarias** frente a las acciones de los grupos anteriores, y **su ejecución dependerá más de la facilidad de su implementación** que de un trabajo sistemático y pro-activo. A la hora de trabajarlas, forman parte de un "portafolio" de acciones a llevar a cabo, pero más de **forma reactiva** y en caso de que se presente la **oportunidad de una ejecución fácil y viable,** con un mínimo de esfuerzo. Este grupo de acciones recibe un presupuesto mínimo de seguimiento, y en caso de surgir la oportunidad, un presupuesto adicional asignado para aprovecharla. No obstante, si bien no se las considera como prioritarias, **siguen siendo necesarias.** Es decir, se requiere de su gestión, implementación y seguimiento, aunque una ejecución más estructurada estará supeditada a la disponibilidad de recursos (económicos, profesionales, logísticos, materiales) para su implementación.

Metodología para la Construcción del Plan

Proceso de Definición de las Estrategias de Gestión

A partir de la opinión de actores clave relevantes de la actividad física y deporte de la región, para definir la estrategia de gestión que se debe utilizar en cada Plan de Acción, se realiza un análisis de grado de importancia que cada uno de ellos tiene para la Región del Biobío, y el grado de influencia o autonomía de gestión que los actores consideran que se tiene para su implementación. Estos grados de importancia e influencia se definen en una escala entre 1 y 10 (1 grado bajo y 10 grado alto). Esto aplicado sobre ejes cartesianos, permite ubicar a cada Plan de Acción en la matriz y dividirla en 4 cuadrantes. Según su ubicación en cada cuadrante, se define una estrategia de gestión para cada Plan de Acción particular.

- **Grado de importancia:** Nivel de relevancia que tiene el Plan de Acción para el desarrollo de la actividad física y deporte en la región
- **Grado de influencia:** Nivel de autonomía que tiene la región para que el Plan de Acción sea implementado con éxito

Adicionalmente, se realiza un análisis sobre el nivel de acuerdo que tuvieron los actores clave sobre su valoración del grado de importancia e influencia de cada Plan de Acción. De esta manera se logra identificar la dificultad de coordinación potencial que pudiera haber para la implementación de cada Plan de Acción en concreto. Este acuerdo se visualiza a través de los siguientes colores.

Mayor acuerdo en influencia e importancia

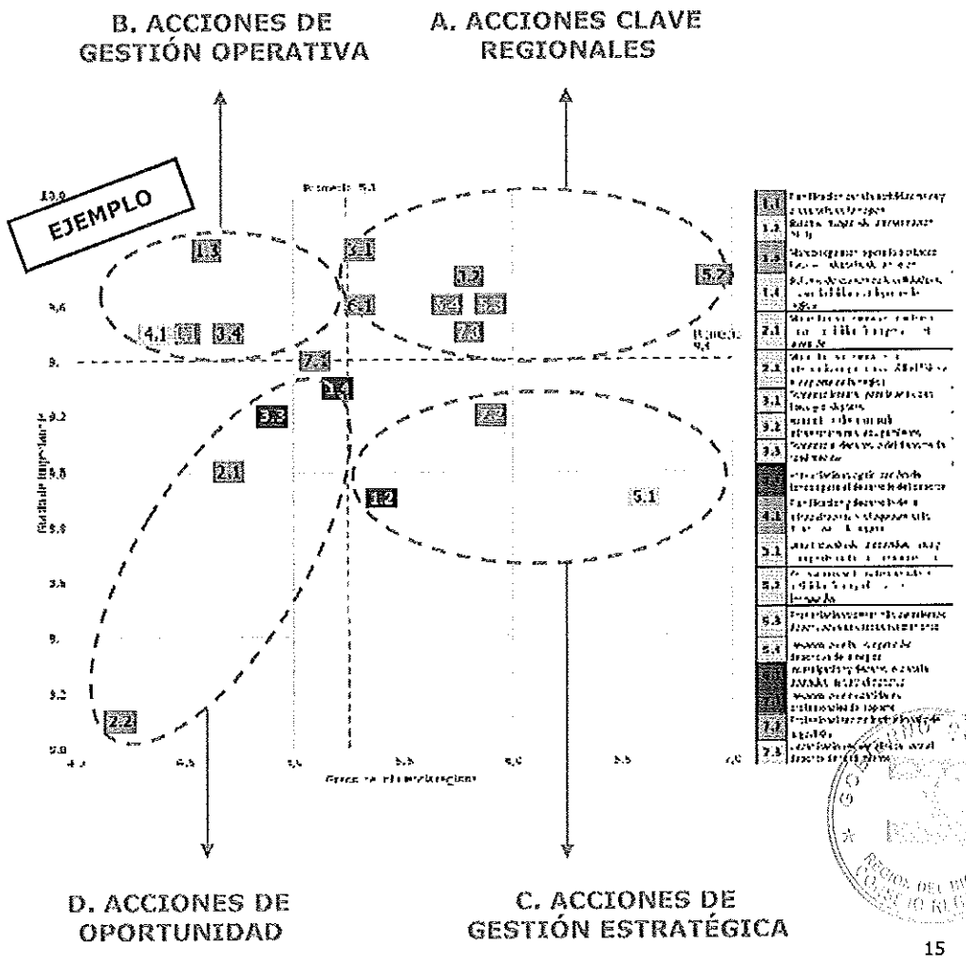
Mayor acuerdo en influencia y menor acuerdo en importancia

Mayor acuerdo en importancia y menor acuerdo en influencia

Menor acuerdo en influencia e importancia

La medición del acuerdo se hace en base a la desviación estándar de las opiniones de los actores. Si la desviación es mayor, entonces disminuye el nivel de acuerdo y viceversa.

Planes de Acción por Estrategia de Gestión



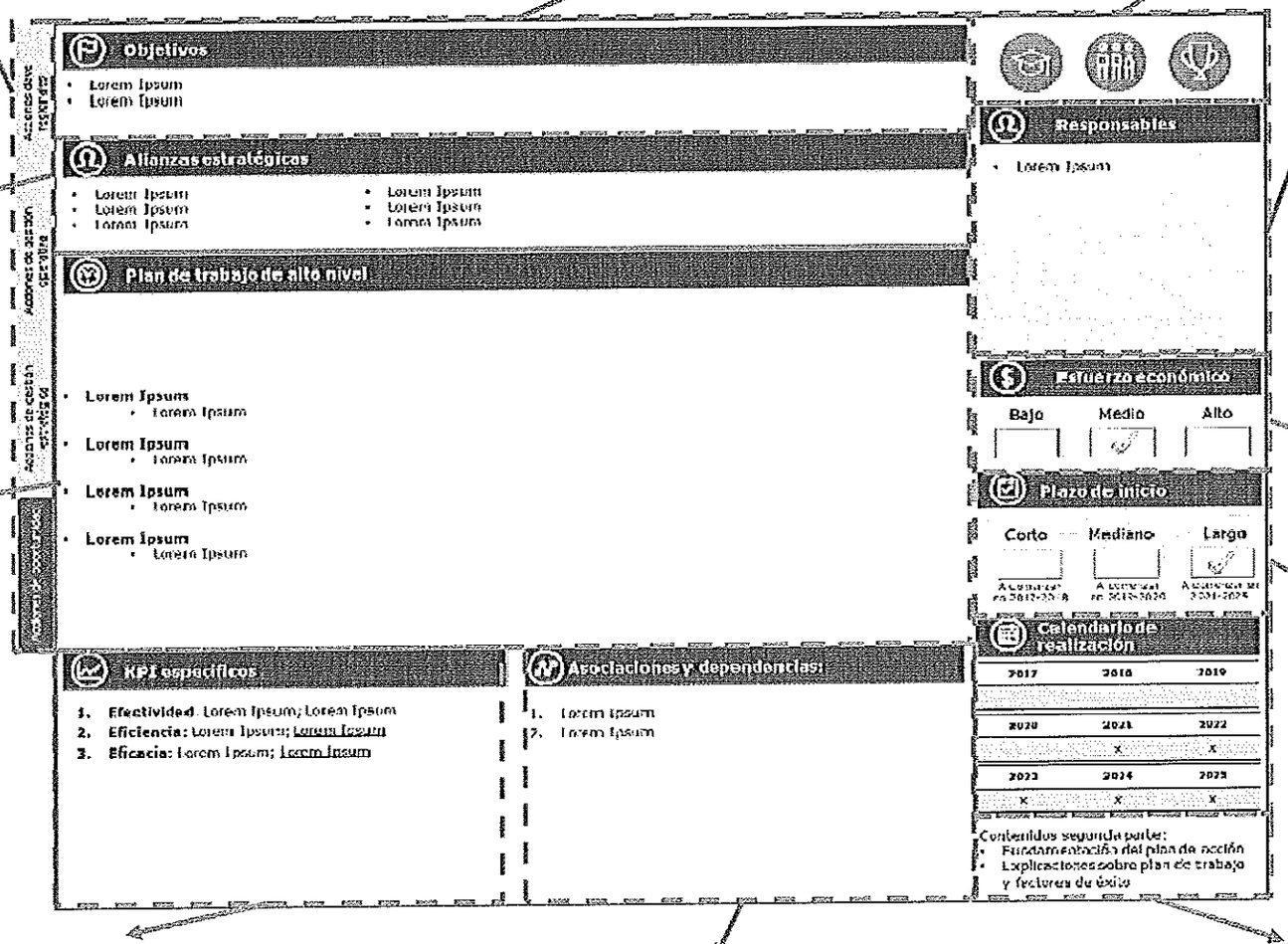
Metodología para la Construcción del Plan

Explicación Fichas de Planes de Acción

Indicadores por Estrategia de Gestión al que pertenece el Plan de Acción, por colores

Los **objetivos** a lograr como resultado/ meta del Plan de Acción

Indicadores de los ejes estratégicos vinculados al Plan de Acción



Alianzas estratégicas: Indica las entidades con las que habrá que asociarse para optimizar la ejecución del Plan de Acción

Responsables: indica las entidades que deben liderar la ejecución del Plan de Acción

Esfuerzo económico: indica el peso relativo que tendrá la ejecución del Plan de Acción sobre el presupuesto

Plan de Trabajo de Alto Nivel:

- Acciones a realizar para implementar el Plan de Acción y lograr el objetivo establecido
- Éste se puede ampliar en anexos en los casos que se considere necesario

Plazo: indica al momento en que el Plan de Acción se inicia

Los **KPIs específicos** son los indicadores establecidos para la medición y evaluación del Plan de Acción. Gracias a estos indicadores y en relación con las metas establecidas se valorará el logro, o no, de los objetivos fijados. Se usará de base para el Modelo de Monitoreo

Las **Asociaciones y Dependencias** significan que el Plan de Acción es dependiente en menor manera con otros Programas

Calendario que indica el año de activación del Plan de Acción y los años durante los cuales el Plan de Acción estará activo



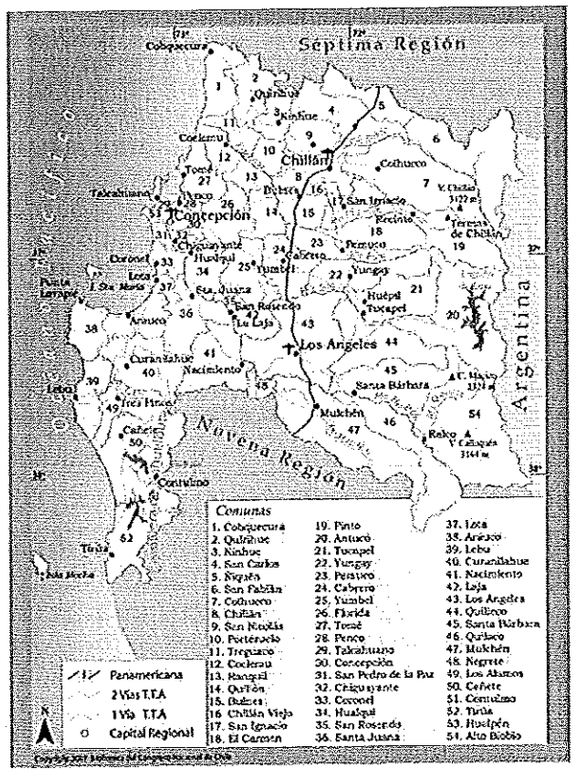
2. DIAGNÓSTICO



2.1 ANTECEDENTES

Diagnóstico – Región del Biobío

Antecedentes



Fuente: BCN

UBICACIÓN

La región del Biobío, cuya capital es Concepción, se ubica en la zona sur del país. Biobío es una de las regiones más importantes de país, considerando que la conurbación Concepción-Biobío es el segundo mayor conglomerado urbano de Chile.*

LÍMITES

La región del Biobío limita con la VII Región del Maule, la IX Región de la Araucanía, el Océano Pacífico y Argentina*

POBLACIÓN

2.127.902 habitantes (2016)*

IDIOMAS

Español

PROVINCIAS	PROVINCIAS
Concepción	12 comunas: Concepción, Coronel, Chiguayante, Florida, Hualqui, Lota, Penco, San Pedro de la Paz, Santa Juana, Talcahuano, Tomé, Hualpén
Arauco	7 comunas: Lebu, Arauco, Cañete, Contulmo, Curanilahue, Los Álamos, Tirúa
Biobío	Antuco, Cabrero, Laja, Mulchén, Nacimiento, Negrete, Quilaco, Quilleco, San Rosendo, Santa Bárbara, Tucapel, Yumbel, Alto Biobío
Ñuble*	Chillán, Bulnes, Cobquecura, Coelemu, Coihueco, Chillán Viejo, El Carmen, Ninhue, Ñiquén, Pemuco, Pinto, Portezuelo, Quillón, Quirihue, Ránquil, San Carlos, San Fabián, San Nicolás, Treguaco, San Ignacio

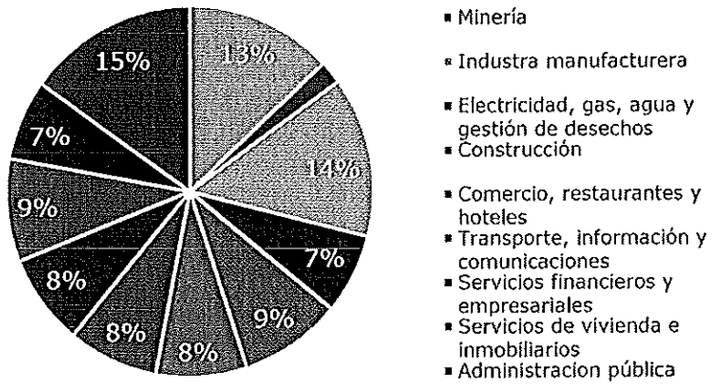
Nueva Región de Ñuble

*En diciembre de 2017 se creó la Región de Ñuble, por lo cual la provincia de Ñuble, cuya capital es Chillán, se separa de la Región del Biobío. La entrada en vigencia de esta nueva región será en septiembre de 2018. Esta información no será válida a partir de esta fecha.

Diagnóstico – Región del Biobío

Antecedentes

Distribución del PIB por actividad económica



Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025, 2016-2025.

ECONOMÍA

- En 2015, el PIB de la región fue de $M10.853.256, lo que representa un 7,6% del PIB nacional (Banco Central, 2015)
- La región es una de las principales concentradoras de importantes actividades económicas, tales como la siderurgia, la agricultura tradicional, la industria de la celulosa, la actividad forestal y la generación de electricidad

CARACTERÍSTICAS DE DESARROLLO REGIONAL

- El Índice de Desarrollo Regional (IDERE) valúa y analiza seis dimensiones relevantes para el desarrollo: educación, salud, seguridad, conectividad, bienestar socioeconómico y actividad económica
- El índice de desarrollo de la Región del Biobío es de un nivel medio
- Las dimensiones de bienestar socioeconómico, actividad económica, conectividad y educación se encuentran por debajo del promedio nacional, mientras que la dimensión de seguridad se encuentra por sobre el promedio nacional. La dimensión de salud no varía del promedio nacional

ESTRATEGIA REGIONAL DE DESARROLLO REGIÓN DEL BIOBÍO

La ERD 2015-2030 de la Región del Biobío (2015) se desarrolló mediante un diagnóstico territorial y regional con participación ciudadana. Se estructura en torno a seis lineamientos estratégicos, de los que se desprenden objetivos, líneas de actuación e iniciativas de inversión.

1. Contribuir al bienestar de todos los habitantes de la Región del Biobío
2. Incrementar la creación de valor en la Región del Biobío desarrollando y atrayendo iniciativas e inversiones diversas
3. Liderar la construcción de capital humano y social
4. Implementar un sistema de ciudades que dé soporte en forma eficiente a los procesos regionales de creación de valor, aumentando su competitividad
5. Potenciar la infraestructura de conectividad regional, interregional e internacional, de telecomunicaciones, transporte, energía y red logística
6. Adecuar la gobernanza regional a las exigencias del desarrollo y a los desafíos de la sociedad civil

VISIÓN DE DESARROLLO ERD DEL BIOBÍO

"Ser una región líder, reconocida nacional e internacionalmente por su sustentabilidad, colaboración, competitividad, inclusión y equidad social. Fundamenta su desarrollo, dinamismo y oportunidades en sus habitantes, riqueza de sus recursos naturales, identidades, protagonismo histórico, reconociendo y valorando su patrimonio, diversidad cultural y creatividad, fomentando la generación de capital social. Se inserta en el mundo, privilegiando la generación de conocimiento, investigación, tecnología, atracción de talentos, innovación y emprendimiento; sobre la base de su condición generadora de energía limpia, logística, portuaria y marítima, potenciando la vocación productiva, agroalimentaria y forestal sustentable. Cultiva una gobernanza democrática, participativa y descentralizada, favoreciendo territorios creativos e integrados, con infraestructura y conectividad eficiente. Crea valor, promoviendo altos niveles de calidad de vida y oportunidades, para que las personas desarrollen sus aspiraciones, sueños y capacidades."

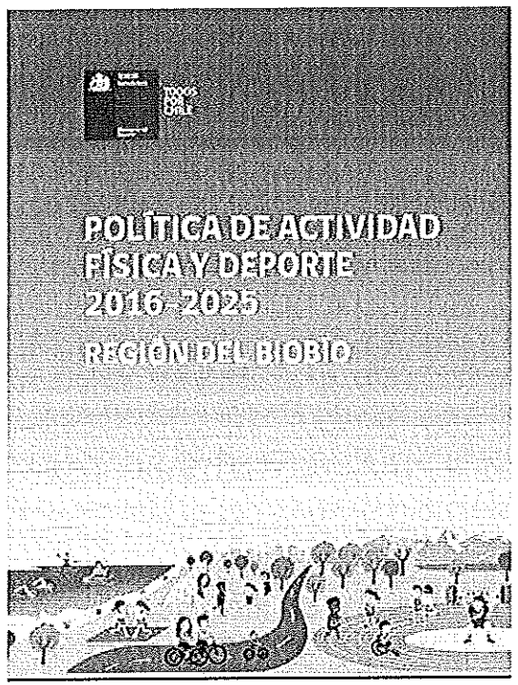
(Estrategia de Desarrollo Regional Biobío, 2015-2030)

La visión de la Estrategia Regional de Desarrollo no contempla explícitamente el desarrollo del deporte y la actividad física en la región, pero si está incorporada la idea dentro de los conceptos de calidad de vida y generación de oportunidades. Los lineamientos y objetivos estratégicos sí incluyen explícitamente algunas acciones relacionadas con el desarrollo del deporte y la actividad física.

Nota El Índice de Desarrollo Regional (IDERE) es una herramienta que mide el desarrollo a nivel territorial desde una perspectiva multidimensional, a través de una medida geométrica de índices normalizados entre 0 y 1 (donde 0 expresa el desarrollo mínimo y 1 el máximo). Las dimensiones 2016 son: Educación, Salud, Bienestar Socioeconómico, Actividad Económica, Conectividad, Seguridad y Sustentabilidad; Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025 Atacama; SUBDERE, IDERE



2.2 Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025



INTRODUCCIÓN

- La Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025está elaborada y coordinada por el Ministerio del Deporte sobre la base de las responsabilidades conferidas por el artículo 2 de la Ley 20.686 (2013) y se enmarca dentro de lo establecido en la Ley del Deporte (Ley 19.712, 2001)
- La Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025 de la Región del Biobío se basa en los cinco enfoques y diez principios de la Política Nacional de Actividad Física y Deporte 2016-2025, los que apuntan al reconocimiento del deporte y la actividad física como un derecho humano y buscan asegurar que toda la población tenga acceso a ellos

VISIÓN

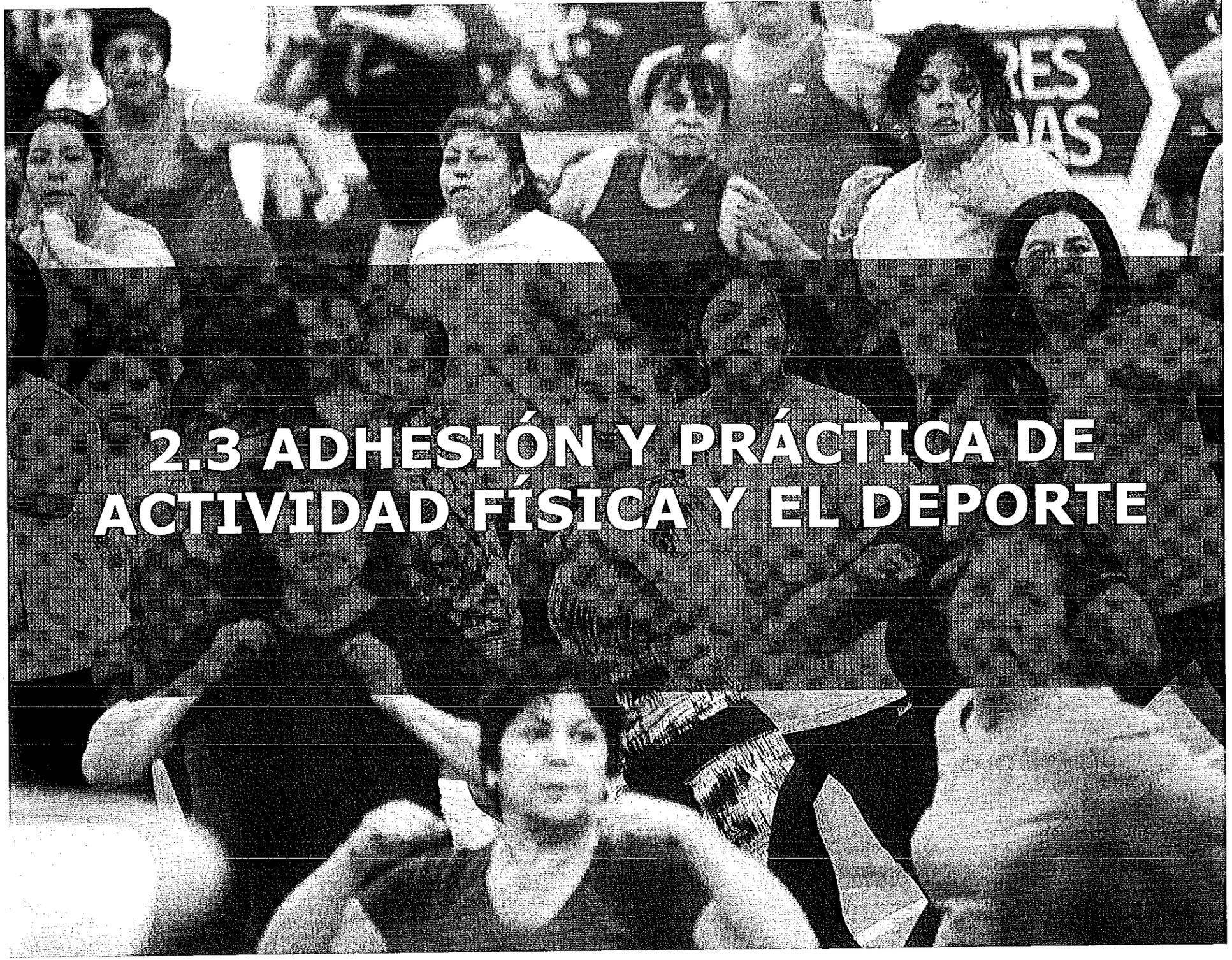
"Se busca que la política regional se constituya en el instrumento de gestión articulador de planes, programas y actores, públicos y privados, que fomenten la integración social a través de la actividad física y el deporte"

PROPÓSITOS

Los propósitos, son los pilares fundamentales de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025. A partir de estos propósitos, se han priorizado líneas de acción adecuadas a los antecedentes y características regionales.

Propósito 1: Fortalecer la participación de la población de la Región del Biobío a nivel local, procurando la inclusión de la mujer, los adultos mayores, las personas con capacidades diferentes y las comunidades rurales, en la práctica sistémica de actividad física y deporte durante todo el curso de sus vidas.
Propósito 2: Promover las oportunidades, beneficios y valores de la práctica de actividad física y deporte, a nivel local, provincial y regional, mejorando los canales de comunicación y fomentando la corresponsabilidad, el liderazgo y la participación ciudadana.
Propósito 3: Fortalecer la participación de la población en el desarrollo de actividad física y deporte, a nivel barrial, rural, comunal, provincial y regional, fortaleciendo la vinculación de los actores públicos y privados y favoreciendo la asociatividad y el liderazgo.
Propósito 4: Avanzar hacia la conformación de una región líder en la alta competencia nacional, a través de un proceso de formación de talentos y perfeccionamiento de la práctica deportiva convencional y paralímpica.

Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025



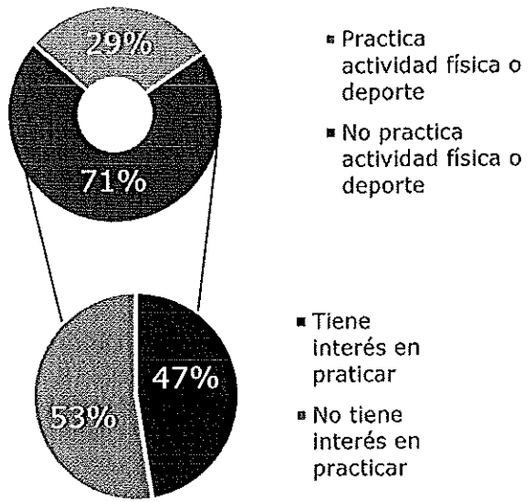
2.3 ADHESIÓN Y PRÁCTICA DE ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE

Diagnóstico – Región del Biobío

Adhesión y Práctica de Actividad Física y el Deporte

La principal fuente de información sobre niveles de adhesión y práctica de actividad física y deporte en la Región del Biobío es la Encuesta Nacional de Hábitos de Actividad Física y Deporte. La encuesta se llevó a cabo el 2015 con una base de 358 encuestados de la región. En general, los resultados demuestran que hay oportunidades para aumentar la practica deportiva en la población.

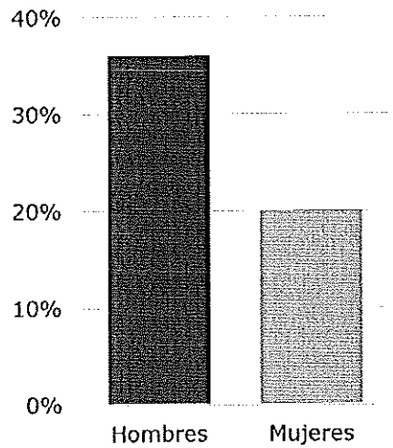
Población Adulta de la Región del Biobío



Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

- Sólo un 29,1% de la población practica actividades físicas o deportivas.
- A pesar de que 70,9% de la población no practica actividad física o deporte, de ellos un 47,5% sí tiene un interés en practicar.

Adultos que practican actividad física y deporte



Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

- El 36% de hombres practican deporte, pero solo el 20,3% de mujeres lo realiza.
- Dentro del 64% de los hombres y el 79,7% de las mujeres que no practican actividad física, solo el 14,3% de los hombre no tiene interés en hacerlo, mientras que el 27,4% de las mujeres no tiene interés.

Zonas de Residencia

Adultos que no realizan actividad física pero tienen interés en hacerlo

49,7% vs 35,2%

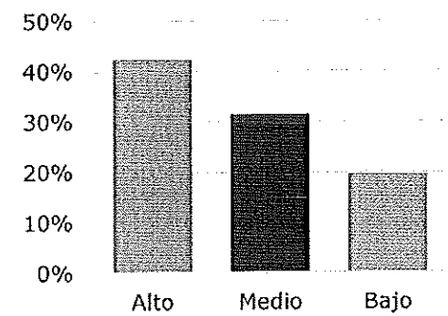
Urbano Rural

Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

- La población rural del la región al 2017 es de aproximadamente 375.000 personas
- No existen diferencias importantes entre quienes realizan deporte según su residencia sea rural o urbana
- Sin embargo un 49,7% de la población urbana que no realiza actividad física tiene interés, mientras qué solo el 35,2% de las zonas rurales tiene interés

Nivel Socioeconómico

Adultos que practican actividad física



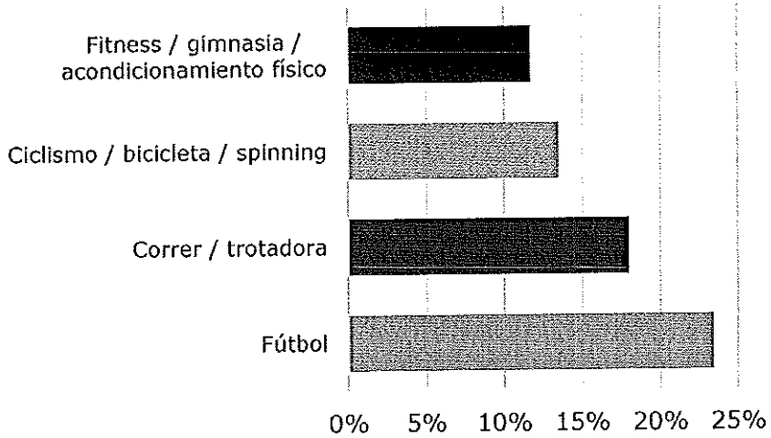
Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

- El nivel socioeconómico alto es el que realiza más deporte, y el nivel socioeconómico bajo realiza menos deporte en la región.

Diagnóstico – Región del Biobío

Adhesión y Práctica de Actividad Física y el Deporte

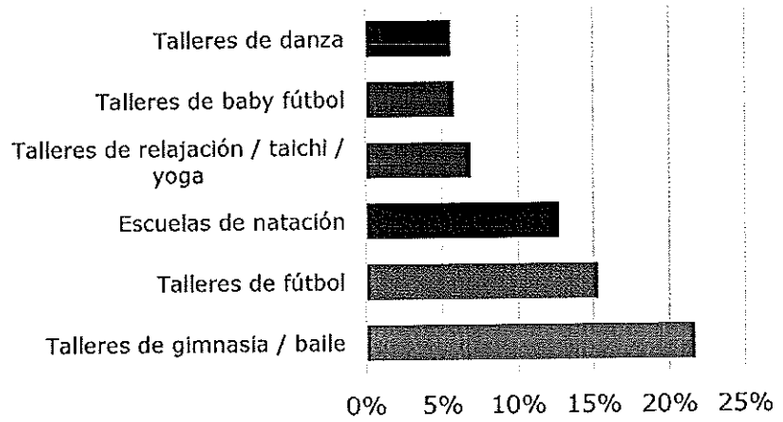
Actividades y deportes que se practican en la región



Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

El deporte que más se practica es el futbol, seguido de correr (*running*), ciclismo y acondicionamiento físico

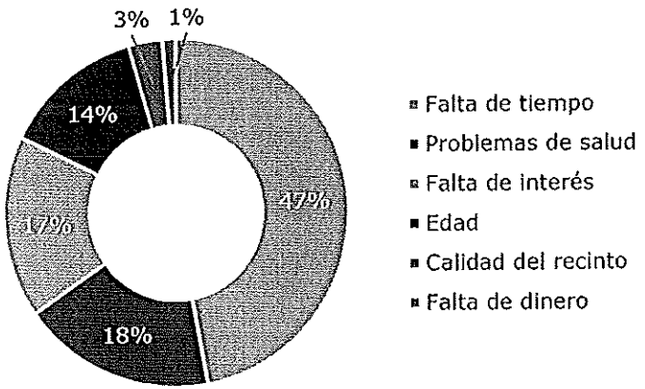
Preferencias de actividades de toda la población



Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

La primera preferencia de actividad física son los talleres de gimnasia, como por ejemplo aeróbica o baile entretenido.

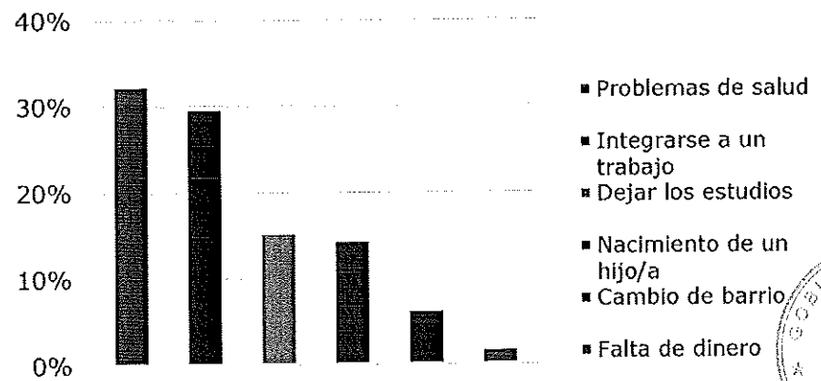
Motivos por los cuales no se realiza actividad física



Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

El principal motivo por los cuales no se realiza deporte es la falta de tiempo. Casi la mitad de los encuestados respondieron esta opción.

Motivos de abandono de la práctica



Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

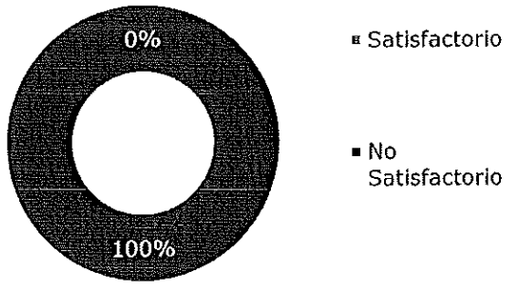
El principal motivo por los cuales se abandona la practica de actividad física y deporte es problemas de salud, seguido por integrarse a un trabajo.

Diagnóstico – Región del Biobío

Adhesión y Práctica de Actividad Física y el Deporte

Diagnóstico de condición física de estudiantes de 8° básico (2015)

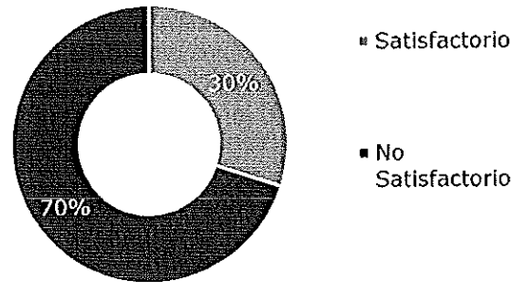
Aspectos Estructurales



Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

Ninguno de los alumnos presentó niveles satisfactorios en aspectos estructurales, es decir el funcionamiento de músculos y articulaciones (capacidad de realizar abdominales cortos, flexo-extensión de codos, entre otros)

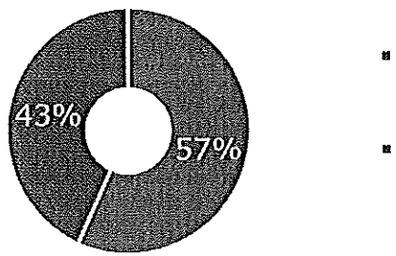
Aspectos Funcionales



Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

Sólo un 30% los alumnos presentó niveles satisfactorios en aspectos funcionales, es decir en rendimiento cardiovascular y potencia aeróbica.

Práctica deportiva en NNS de 9 a 17 años



Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

Un 43% de niños, niñas y jóvenes entre 9 y 17 años no practica ningún tipo de actividad física y deporte

POBLACIÓN CON OBESIDAD POR NIVEL EDUCACIONAL (2016)

Nivel	Nivel Regional	Nivel Nacional
Pre-Kinder	25,0%	23,9%
Kinder	26,4%	24,9%
1° Básico	26,2%	24,6%
1° Medio	12,7%	13,4%

Fuente: Mapa Nutricional 2016, JUNAEB

- Los niveles de obesidad infantil en la región del Biobío para los niveles desde pre-kínder a 1° básico están por sobre el nivel nacional.
- Los estudiantes de 5° básico en adelante sólo tienen 90 minutos de actividad física obligatoria en los colegios.

Considerando toda la información, se pone en vista la urgencia de impulsar el desarrollo de la actividad física en la población escolar en todos los niveles, pero en particular en los niños de educación pre-escolar y hasta la primera mitad de la educación básica



2.4 PROGRAMAS Y PROYECTOS REGIONALES

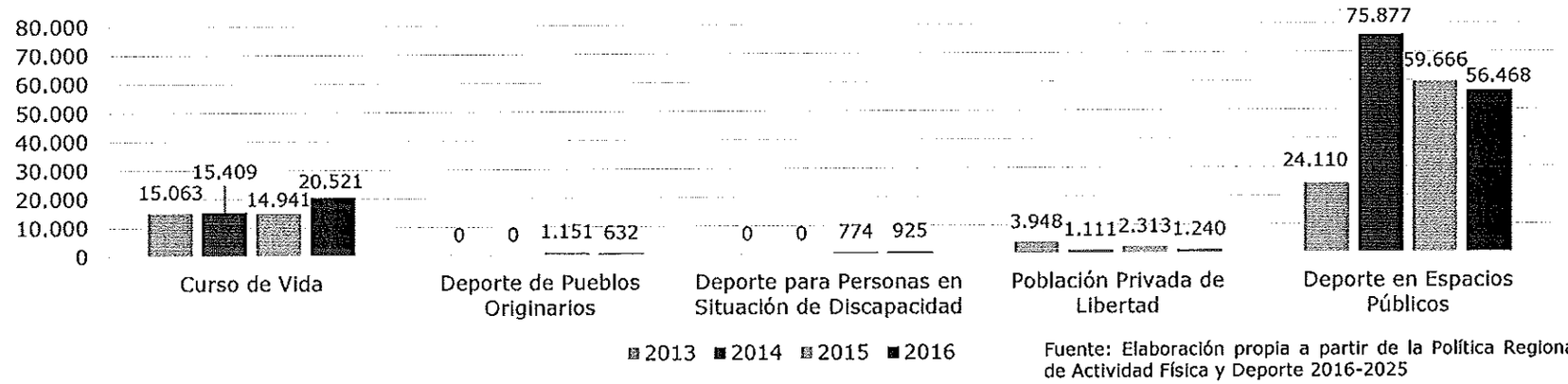
PROGRAMAS PARA LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE RECREATIVO

Programa de Participación Social

- Objetivo: Objetivo: Crear en la población la actividad física y el deporte como hábito de vida, los valores, el conocimiento sobre cómo y dónde practicar, la promoción entre sus pares, y con ello la contribución al desarrollo de una cultura deportiva a nivel nacional
- Público: Población general
- Modalidades: consiste principalmente en la organización y ejecución de eventos y talleres
  - ✓ **Eventos deportivos:** Facilitar el acceso de la población a la actividad física y deporte e incentivar su práctica
  - ✓ **Talleres:** Transformar la práctica esporádica en una participación sistemática y continua

- En la Región del Biobío, existen ocho programas: Mujer y Deporte, Jóvenes en Movimiento, Adulto Mayor en Movimiento, Deporte para Personas Privadas de Libertad, Espacios Públicos Abiertos a la Comunidad, Deporte para Personas en Situación de Discapacidad, Deporte para Pueblos Originarios, y Deporte en los Barrios.
- Las acciones del Programa a nivel regional beneficiaron, en el período 2016, a más de 47.665 personas, desde jóvenes a adultos mayores de todas las comunas de la región.

Distribución de beneficiarios por componente del deporte recreativo



Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

- Se observa una leve tendencia de aumento entre el 2013 y 2016 en la participación en el componente Curso de Vida y en Deporte en Espacios Públicos, pero en el resto de los componentes del deporte recreativo se observa una disminución en el número de beneficiarios
- En relación a la participación en actividades de deporte recreativo según sexo, no existe mayor diferencia entre hombres y mujeres
- El componente que tiene más participantes es el Deporte en Espacios Públicos, con un promedio anual de participantes de 54.053 y un total de 216.211 participantes entre el 2013 y 2016. El componente que tiene menos participantes es el de Deporte para Personas en Situación de Discapacidad, con un promedio anual de 850 participantes

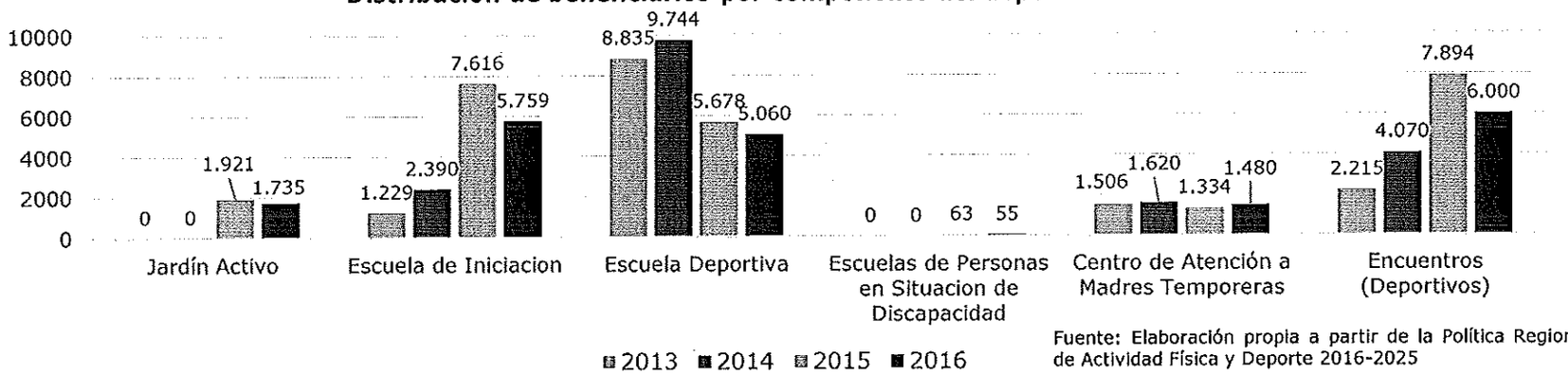
PROGRAMAS PARA LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE DE FORMACIÓN

Programa Escuelas Deportivas Integrales (EDI)

- Objetivo: desarrollo de habilidades biopsicosociales, de actividad física, educación nutricional y desarrollo de habilidades para la vida, a través de la práctica de actividad física y deporte.
- Público: Niños, niñas y jóvenes de edades entre 2 a 14 años, pertenecientes al sistema parvulario y escolar.
- Modalidad: Las acciones del deporte formativo se canalizan a través del Programa Escuelas Deportivas Integrales (EDI), el cual es diseñado por el Ministerio del Deporte y ejecutado por la Dirección Regional del Instituto Nacional de Deportes

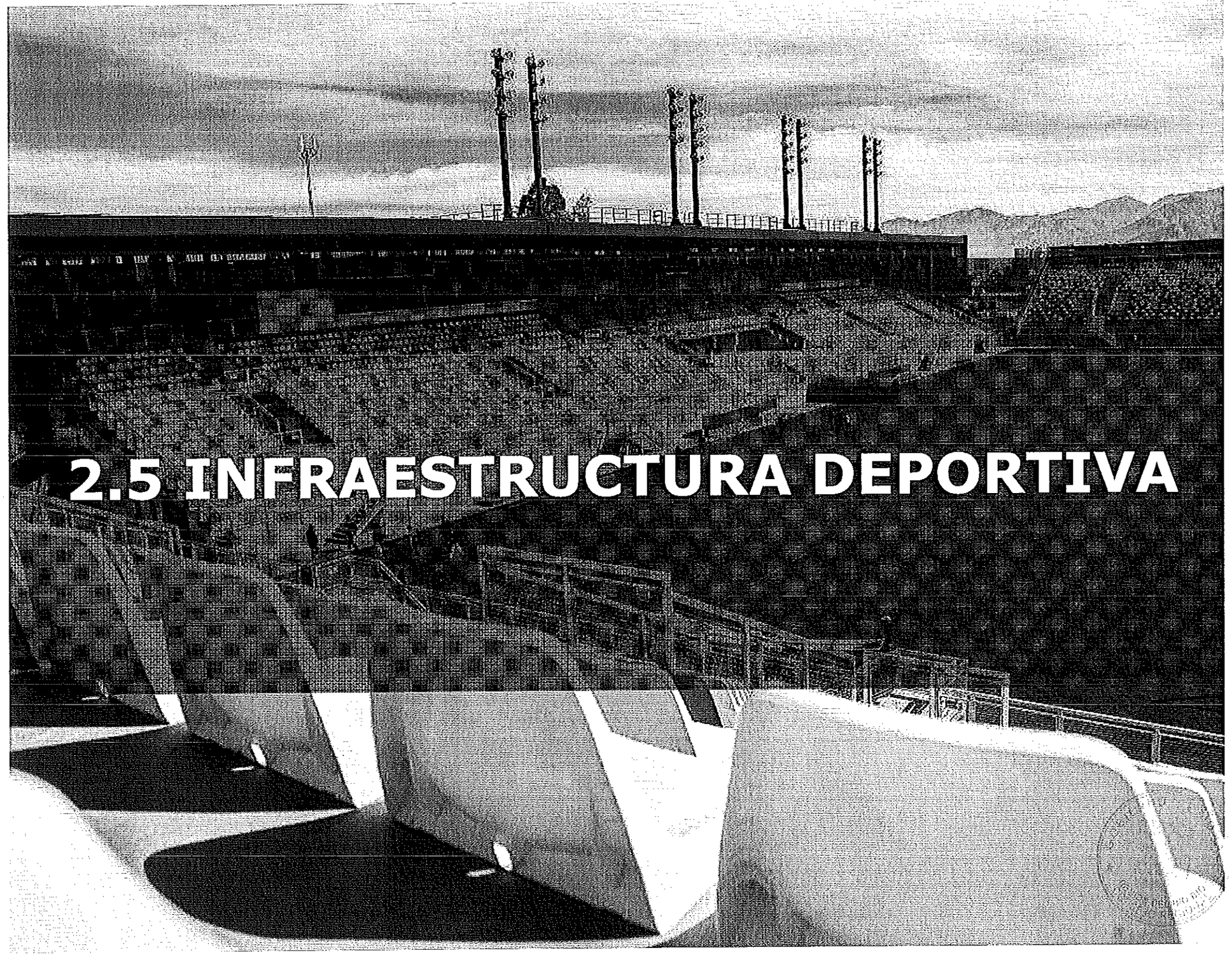
- Las Escuelas Deportivas Integrales se realizan en seis componentes: Jardín Activo, Escuela de Iniciación, Escuela Deportiva, Escuela de Personas en Situación de Discapacidad, Centro de Atención a Madres Temporeras y Encuentros Deportivos Regionales.
- Entre los años 2013 y 2016, las EDI de la Región del Biobío beneficiaron a 76.204 niños, niñas y adolecentes.

Distribución de beneficiarios por componente del deporte formativo



Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

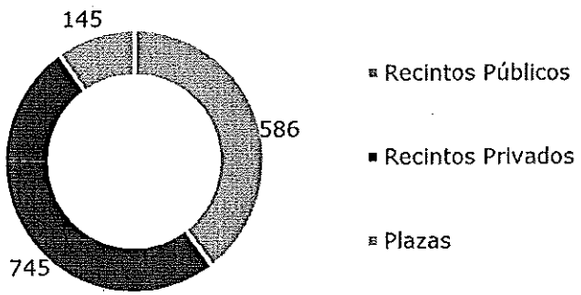
- Se observa una tendencia de aumento en la participación entre el 2013 y 2015, en todos los componentes del deporte formativo a excepción del Centro de Atención a Madres Temporeras, el cual se ha mantenido constante y en Escuela Deportiva, que aumentó el 2014 y luego disminuyó considerablemente en los años 2015 y 2015.
- Existe desigualdad en la participación según sexo, ya que entre el 2013 y 2016 participaron de las EDI un 34% más de hombres que mujeres
- El componente que tiene más participantes es el Escuela Deportiva, con un promedio anual de participantes de 7.329, mientras que el componente que tiene menos participantes es el de Escuela de Personas en Situación de Discapacidad, con un promedio anual de 59 participantes
- Tomando en consideración la situación de frecuencia de práctica deportiva de la población escolar, donde solo el 42,9% realiza actividad física o deporte 4 o más veces por semana, se nota la necesidad de aumentar la oferta deportiva formativa en la región



2.5 INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA

INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA DE LA REGIÓN

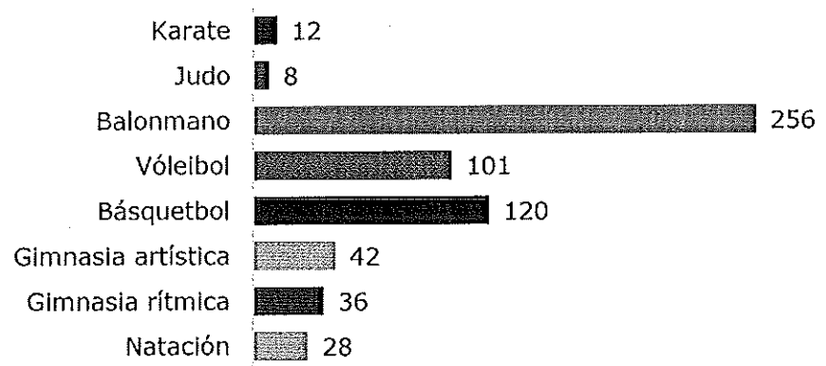
Distribución de Recintos por Responsable en Región del Biobío



Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

- La Región del Biobío cuenta con un total de 1.476 espacios para el desarrollo de la actividad física y deporte, de los cuales 50% son recintos deportivos privados
- De los 586 recintos públicos, 16 pertenecen al IND, y estos se encuentran en 12 de las 54 comunas de la región
- Considerando que la gran mayoría de la infraestructura es responsabilidad de actores municipales o privados, se identifica la necesidad de crear instrumentos para garantizar el manejo correcto de los recintos en tema de modelo de operación y mantenimiento

Número de Deportistas adicionales a la capacidad en recintos deportivos por disciplina



Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

- Existe sobrecarga de deportistas de alto rendimiento y de formación en los recintos deportivos, es decir que deben entrenar en el lugar más deportistas que para los que tiene capacidad
- Las disciplinas con mayor sobrecarga son balonmano, básquetbol, vóleibol y natación
- En total, los recintos deportivos de la Región del Biobío tienen una sobrecarga de 603 deportistas, los cuales no pueden practicar el tiempo requerido para el alto rendimiento por falta de capacidad



2.6 ORGANIZACIONES DEPORTIVAS

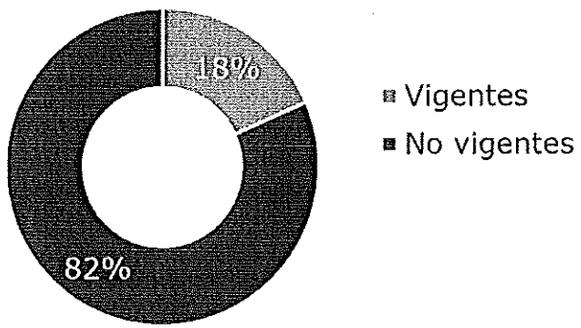
Diagnóstico – Región del Biobío

Organizaciones Deportivas

Organizaciones deportivas de la región

- Las organizaciones se registran en el Registro Nacional de Organizaciones Deportivas si es que cumplen con los requisitos establecidos
- Una vez registradas en el RNOD pueden postular a proyectos del Fondeporte y donaciones

Estado de Vigencia de las Organizaciones Deportivas en la Región del Biobío



Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

- De las 2.317 organizaciones incorporadas, solo 425 está vigentes, es decir que están habilitadas para postular a fondos concursables
- El 82% de las organizaciones deportivas no se encuentran vigentes, por lo cual no pueden postular a fondos.
- Se observa la necesidad de realizar un trabajo exhaustivo con las organizaciones para identificar la causalidad de esta situación.

Capacitaciones

- La oficina regional del IND desarrolla instancias de capacitación y perfeccionamiento a:
  - jueces
  - técnicos deportivos
  - dirigentes deportivos

Número de capacitaciones de recursos humanos en la Región del Biobío

Año	Número de capacitaciones	Beneficiarios
2013	4	148
2014	2	142
2015	5	264
2016	1	28

Fuente: Elaboración propia a partir de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

- El número de capacitaciones no es el mismo todos los años y el numero de beneficiarios tampoco es estable.
- La cantidad de capacitaciones anuales, y el número de beneficiarios podría no ser suficiente para cubrir las necesidades de las organizaciones deportivas, sobre todo si están también apuntadas a apoyar a organizaciones no vigentes.



2.7 INSTRUMENTOS DE FOMENTO

Diagnóstico – Región del Biobío

Instrumentos de Fomento

Adicionalmente al presupuesto asignado por el MINDEP-IND y el IND, la región cuenta con otros instrumentos de financiamiento y fomento. En la Región del Biobío se identifican desde tres fuentes principales:

1. FONDO NACIONAL PARA EL FOMENTO DEL DEPORTE (FONDEPORTE)

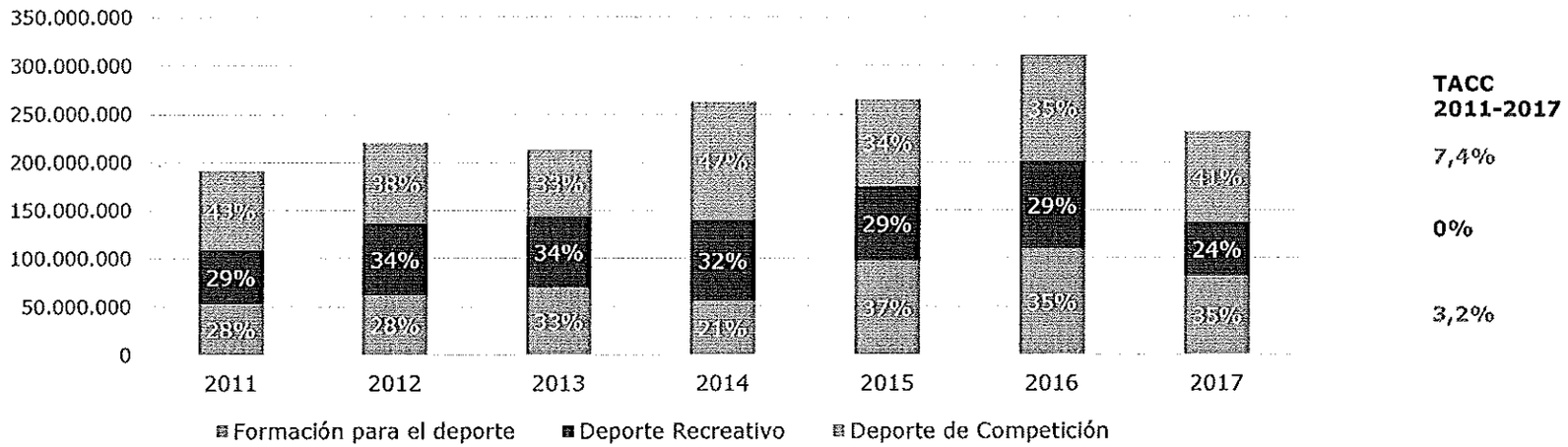
Es un instrumento diseñado por el Instituto Nacional de Deportes (IND) para financiar total o parcialmente proyectos deportivos para el fomento, ejecución, práctica y desarrollo del deporte en sus diferentes modalidades y manifestaciones.

Comportamiento concurso Fondeporte 2013-2016 en la Región del Biobío

Año	2013	2014	2015	2016
Proyectos aprobados	59	68	77	61
Deporte formativo	17	16	22	20
Deporte recreativo	21	21	23	17
Deporte de competición	20	30	18	22
Infraestructura deportiva	1	1	14	2

Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

Proyectos Aprobados por Eje Estratégico - FONDEPORTE



CATEGORÍA/REGIÓN	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Total general
Biobio	190.932.260	219.759.670	212.871.370	262.791.874	264.984.798	310.362.944	231.124.810	2.268.468.707
Formación para el deporte	53.136.680	62.009.880	70.055.030	55.784.220	97.474.230	109.606.100	81.622.100	717.946.341
Deporte Recreativo	55.467.580	74.233.540	73.188.760	84.684.640	76.833.040	90.962.480	55.475.590	733.768.570
Deporte de Competición	82.328.000	83.516.250	69.627.580	122.323.014	90.677.528	109.794.364	94.027.120	816.753.796

Fuente: MINDEP-IND, 2017

FONDEPORTE tiende a favorecer al eje de Deporte de Competición, con un crecimiento acumulado de 7,4%. Los montos disponibles a través del FONDEPORTE para la Región del Biobío son muy variables año a año, por ejemplo el año 2016 se aprobaron $310 millones de pesos, mientras que el año 2017 se aprobaron $231 millones, una diferencia de cerca de $80 millones. Cabe notar que el financiamiento para el eje de deporte recreativo no tuvo crecimiento entre los años 2011 y 2017.

2. LEY DE DONACIONES CON FINES DEPORTIVOS, INCLUIDA EN LA LEY 19.712

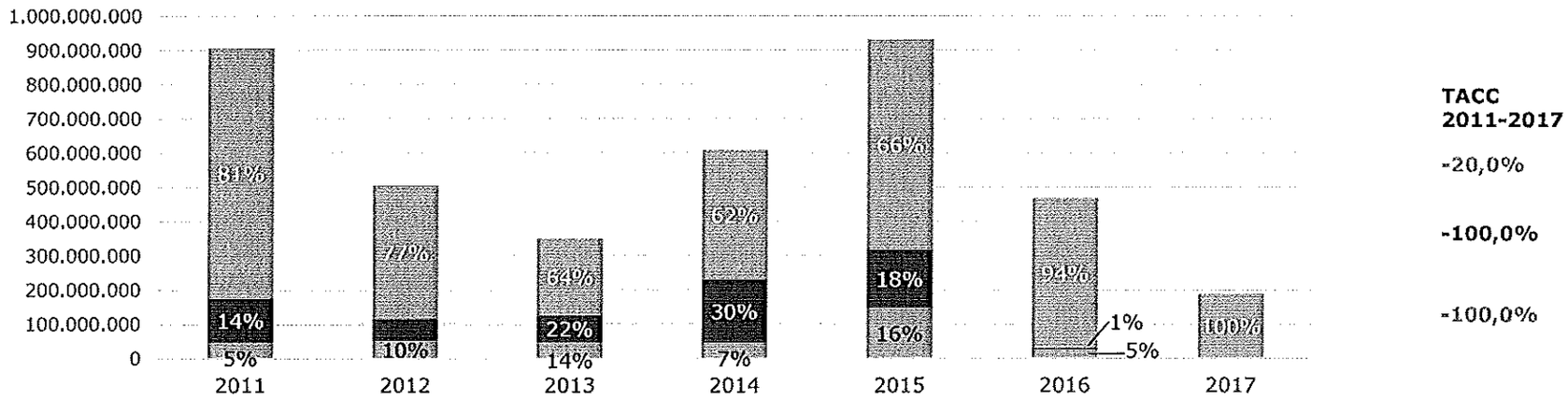
Las donaciones son recursos cuyo objetivo principal consiste en complementar los fondos que el Estado destina al sector deportivo. Estos recursos son aportados por empresas privadas directamente a las organizaciones deportivas para financiar proyectos deportivos presentados al IND, a través de concursos públicos. Las iniciativas seleccionadas son incorporadas a un Registro Nacional de Proyectos Susceptibles a Donación.

Comportamiento concurso Donaciones 2013-2016 en la Región del Biobío

Año	Proyectos ejecutados	Montos ejecutivos (MM$)
2013	73	665.917
2014	104	1.037.333
2015	71	700.532
2016	33	508.647

Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

Proyectos aprobados - Ley de Donaciones



CATEGORÍA/REGIÓN	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Total general
Biobío	906.103.794	505.497.043	351.410.966	609.188.033	930.872.938	467.743.907	186.334.725	4.204.382.471
Formación para el deporte	47.322.292	51.599.018	48.024.096	45.347.056	147.183.762	24.404.925	0	429.208.394
Deporte Recreativo	128.889.040	63.710.752	77.790.000	184.834.590	170.762.576	5.541.000	0	675.422.528
Deporte de Competición	729.892.462	390.187.273	225.596.870	379.006.387	612.926.600	437.797.982	186.334.725	3.099.751.549

Fuente: MINDEP-IND, 2017

La ley de donaciones no tiene una tendencia clara para la asignación, más allá de favorecer al eje de deporte competitivo, y no tiene una cantidad total fija, lo que puede provocar dificultades para la planificación futura de las Organizaciones que quieran postular a este fondo

Llama la atención que en ciertos años, el monto total del fondo de la ley de donaciones triplica el del FONDEPORTE

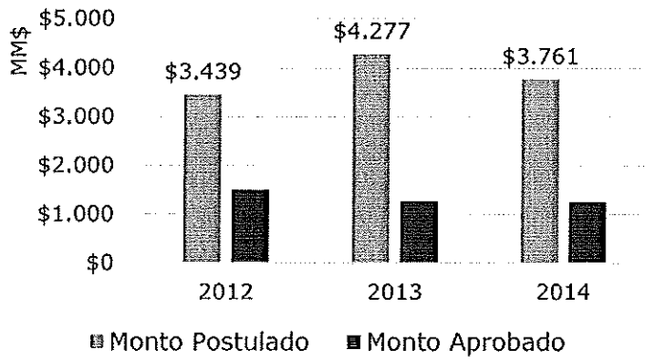
3. CONCURSO FONDO NACIONAL DE DESARROLLO REGIONAL (FNDR)

El GORE se propone contribuir y mejorar la calidad de vida y obtener un desarrollo territorial armónico y equitativo. En materia de actividad física y deporte, busca apoyar el desarrollo de la practica de actividad física y deporte, y apoyar a aquellos y aquellas deportistas que representen a la región en competencias nacionales e internacionales. El presupuesto para la Región del Biobío establece un 2% del total del FNDR para subvencionar actividades deportivas.

El FNDR del Biobío se distribuye de la siguiente forma:

- 90% Fondos Concursables (80% para Concurso General y 10% deportista destacado, 10% Fondos IND)
- 10% Apoyo al Rendimiento Deportivo

Proyectos con subvención FNDR 2012-2014 en la Región del Biobío



Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

4. OTROS FONDOS PÚBLICOS CONCURSABLES

Fondo Nacional de Proyectos Inclusivos

(Servicio Nacional del Adulto Mayor - SENAMA)

Líneas de Ejecución:

1. **Fondos Auto gestionados**
   - proyectos elaborados, presentados y gestionados por organizaciones de adultos mayores
   - monto a financiar por proyecto: $1-2 millones
2. **Fondos Ejecutores Intermedios**
   - iniciativas presentadas por instituciones públicas o privadas que buscan favorecer la autonomía funcional de los adultos mayores monto a financiar por proyecto: $5-20 millones
3. **Fondos Directos (Convenios Institucionales)**
   - iniciativas de instituciones que trabajan con adultos mayores vulnerables
   - monto a financiar por proyecto: $5-20 millones

Fondo Nacional de Proyectos Inclusivos, FONAPI

(Servicio Nacional de Discapacidad - SENADIS)

Líneas de deporte objetivas:

- talleres de actividad física, deporte y recreación inclusivos
- deporte adaptado
- adquisición de implementación para deporte adaptado

Monto a financiar por proyecto: $3-25 millones

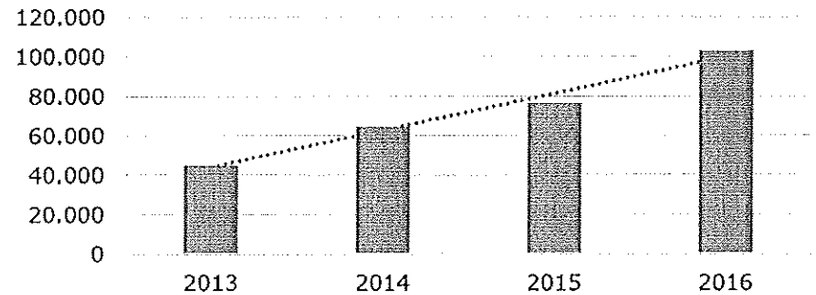


2.8 COMPETICIÓN DEPORTIVA REGIONAL

SISTEMA NACIONAL DE COMPETENCIAS DEPORTIVAS (SNCD)

- El Sistema Nacional de Competencias busca orientar y motivar a deportistas desde temprana edad a realizar actividades que les permitan tener una práctica deportiva competitiva, que puedan mostrar sus cualidades y puedan acceder a la categoría de alto rendimiento con proyección a competencias internacionales. Estas iniciativas se enfocan en deportistas a partir de los 9 años de edad que asisten al sistema escolar y de educación superior, así como también los que mantienen una práctica deportiva regular bajo el alero de un club, liga, asociación y/o federación.

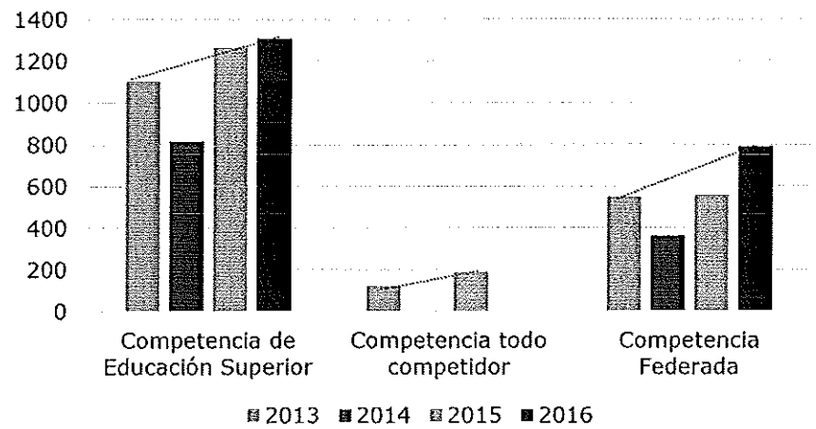
Participantes Competencia Escolar en la Región del Biobío



Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

- El número de participantes en Competencias Escolares en la región ha aumentado considerablemente, demostrando un trabajo fuerte en el incentivo de la practica escolar de competencia deportiva.
- El crecimiento en el número de participantes entre el 2013 y el 2016 fue de 32%, sobrepasando los 100.000 participantes el 2016.

Otras Competencias en la Región de Biobío



Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

- Una evolución positiva en el número de participantes también se aprecia en las competencias de Educación Superior, Todo Competidor y Federada.
- El crecimiento fue mayor en las competencias de todo competidor, un 24% entre 2013 y 2016. Comparativamente, el número de participantes en competencias de Educación Superior aumentó en un 6% solamente.
- Se hace inferencia al posible impacto del fuerte financiamiento que ha tenido el deporte competitivo en la región a través de la ley de donaciones, en el crecimiento de este eje.



2.9 DEPORTE DE ALTO RENDIMIENTO

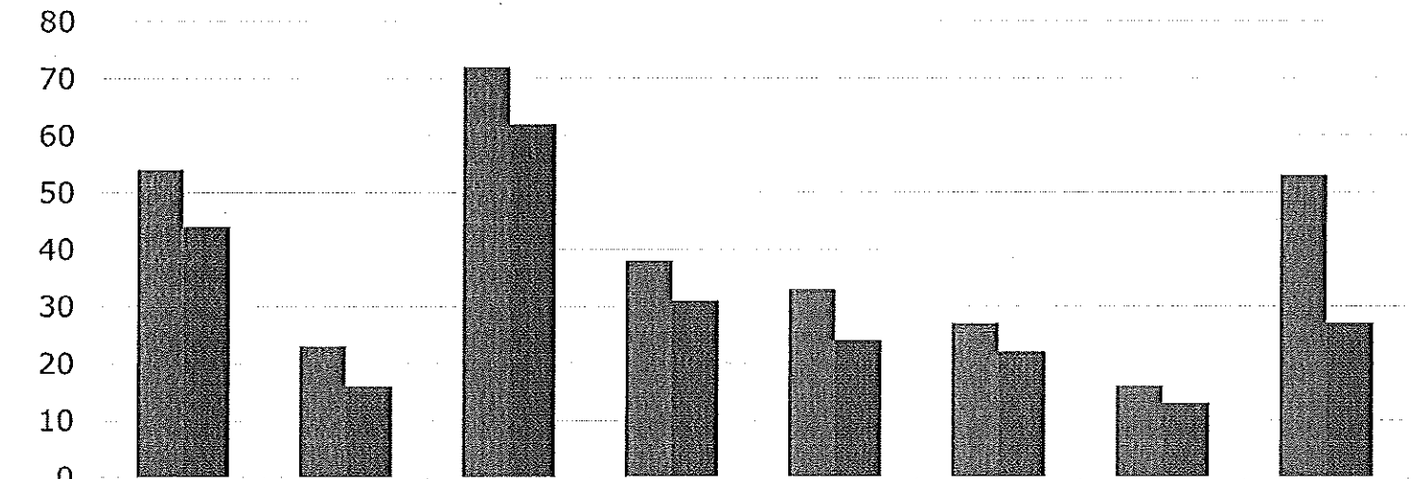
Diagnóstico – Región del Biobío

Deporte de Alto Rendimiento

Programa Centro de Entrenamiento Regional

- Este programa entrega apoyo técnico, metodológico y científico a los procesos de entrenamiento de los deportistas de alto rendimiento.
- Los deportes estratégicos de la región son: atletismo, balonmano, canotaje, ciclismo, halterofilia, remo, voleibol y taekwondo
- Los deportes de proyección de la región son: básquetbol, gimnasia, rítmica gimnasia, artística, natación, judo y karate

Número de deportistas CER por disciplina



	Atletismo	Balonmano	Canotaje	Ciclismo	Halterofilia	Remo	Taekwondo	Vóleibol
2015	54	23	72	38	33	27	16	53
2016	44	16	62	31	24	22	13	27
	-19%	-30%	-14%	-18%	-27%	-19%	-19%	-49%

Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

- El número de deportistas disminuyó en todas las disciplinas entre el año 2015 y 2016. Sería recomendable realizar un análisis de las posibles causas de esta disminución para poder desarrollar acciones que la reviertan.
- La disciplina que cuenta con más deportistas es Canotaje, seguido de Atletismo y Vóleibol. Las disciplinas con menos deportistas son Taekwondo y Balonmano.
- La disciplina con mayor disminución el 2016 en numero de deportistas es Vóleibol, con casi la mitad de los deportistas del 2015.



2.10 LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN PRIMARIA

Diagnóstico – Región del Biobío

Levantamiento de Información Primaria

AT1: Asociatividad y marco normativo e institucional

- Uno de los principales puntos identificados en entrevistas y el taller es la fiscalización de los planes y marcos normativos, es decir evaluar, controlar y hacer seguimiento al cumplimiento de las normas.
- También se destacó la necesidad de utilizar criterios técnicos por sobre otros para la asignación de recursos y planificación de proyectos
- La descentralización de la toma de decisión se identificó como importante para cambios a nivel regional
- La coordinación intersectorial fue un tema que también estuvo constantemente presente, para la duplicidad en programas e inversión de distintos ministerios

AT2: Promoción y difusión

- Se identificó como prioridad para la promoción del deporte utilizar figuras regionales para que se conviertan en referentes para la comunidad regional
- También se levantó como punto la idea de destacar deportes ligados al turismo-aventura a través de una asociación permanente entre el MINDEP-IND y SERNATUR, considerando los grandes atractivos turísticos de la región.
- Otro tema que surgió de los talleres y entrevista fue utilizar redes sociales para el marketing internacional en todas las disciplinas del alto rendimiento de la región, para darse a conocer

"Existen especialistas deportivos en el directorio del marco legislatorio, pero existe que la falta de conocimiento coarta el en regir las materias de aplicables"

"Hace falta una piscina pública temperada"

AT3: Financiamiento e instrumentos de fomento

- Para las ciudadanos de la región del Biobío es importante modificar la Ley de Donaciones para que sea más efectiva, ya que creen que actualmente no es bien utilizada
- También tienen la necesidad de establecer una estrategia para la asignación del 2% del GORE para el deporte y actividad física para asegurar el uso apropiado de los fondos
- Se identificó como punto importante crear un catastro de infraestructura disponible en la comuna para el desarrollo de actividades deportivas
- Finalmente, un punto relevante para la región es articular los fondos concursables entre las instituciones, por ejemplo GORE e IND

AT4: Infraestructura, espacios y equipamiento deportivo

- Se levantó como necesidad clave generar un marco normativo nacional para la planificación y el desarrollo de infraestructura y equipamiento
- Otro punto importante que surgió de los talleres y entrevistas fue crear una estrategia de instalación de infraestructura dependiente del tamaño de la población
- También se identificó como esencial mejorar la gestión y administración de recintos deportivos, más que la creación de recintos nuevos,
- Considerar las particularidades climáticas de la región para la generación de programas y construcción de infraestructura fue también un punto clave.

"Revisión de bases de financiamiento regional para la construcción de espacios deportivos, asegurarse de que los recursos sean destinados a proyectos que cumplan con estándares y condiciones mínimas regionales"

Diagnóstico – Región del Biobío

Levantamiento de Información Primaria

AT5: Dinamización de la actividad física y deporte

- Para la región, un tema muy importante fue la disponibilidad de espacios abiertos al deporte y la recreación de la comunidad, en particular los gimnasio de colegios municipales, que son poco utilizados fuera del horario escolar
- Un aspecto importante para el deporte de alto rendimiento en la región es construir un Centro de Alto Rendimiento en la región, para que los deportistas no tengan que irse al centro del país a entrenar
- Adicionalmente la región busca generar condiciones de infraestructura, financiamiento y recursos humanos adecuados para retener el talento deportivo y aumentar el nivel deportivo regional

AT6: Investigación y ciencias

- El principal comentario en relación con el desarrollo de investigación en ciencias del deporte es que la región tiene un enfoque científico tecnológico que se debe aprovechar, creando incentivos y generando programas

AT7: Recurso humanos

- Para la región es importante el desarrollo del eje formativo, para lo cual el recurso humano debe estar capacitado para ello, por ejemplo con conocimientos en motricidad infantil.
- Surgió además la temática de crear un sistema de capacitación continua a profesionales de gestión de instituciones deportivas y a dirigentes para la mejor administración de recintos y organizaciones deportivas
- También es importante para la región establecer equipos técnicos institucionalizados especializados para el desarrollo del alto rendimiento

"Coordinar talleres para mujeres con actividades anexos para niños para que las madres puedan realizar ejercicio"

"Aprovechar parque científico tecnológico de la región"

"Coordinar y trabajar con universidades para que el currículo de gestión institucional deportiva sea atingente al contexto regional"

99



2.11 CONCLUSIONES DEL DIAGNÓSTICO

Diagnóstico – Región del Biobío

Conclusiones

A partir del diagnóstico realizado, se obtienen las siguientes conclusiones principales:

La región tiene la necesidad principal de aumentar la práctica de actividad física y deporte en la población general y estudiantil, por lo cual son prioritarios sus planes de acción del Área de Trabajo 5. También, ya que el financiamiento disponible a través de la Lay de Donaciones es una suma importante, es prioridad para la región mejorar su asignación y administración, lo que se refleja en los planes de acción del Área de Trabajo 3. La otra necesidad de la región es mejorar las condiciones y gestión de la infraestructura deportiva, lo que se ve reflejado en los planes de acción del Área de Trabajo 4.

Área de Trabajo AT1: Asociatividad y marco normativo e institucional



- Actualmente no existen cambios en los marcos normativos e institucionales del deporte, ni se visualiza gran trabajo para mejorar la asociatividad de actores que tienen un impacto en la práctica de actividad física en la región..

Área de Trabajo AT2: Promoción y difusión



- Actualmente no se realizan esfuerzos relacionados con promoción y difusión para el deporte y actividad física.

Área de Trabajo AT3: Financiamiento e instrumentos de fomento



- Los fondos para el deporte que provienen de la Ley de Donaciones es considerablemente mayor a los fondos que provienen de FONDEPORTE, sin embargo las donaciones son menos controlables o dirigibles para desarrollar los diferentes ejes y programas necesarios, es decir qué programa recibirá esos fondos. Por esta razón, sería recomendable evaluar la posibilidad de establecer nuevas regulaciones a la Ley de Donaciones para poder guiar la dirección del financiamiento sin consecuentemente reducir el incentivo a que continúen donando.

Área de Trabajo AT4: Infraestructura, espacios y equipamiento deportivo



- El 50% del total de recintos deportivos de la región son privados, mientras que el IND sólo tiene el control del 2,7% de los recintos públicos. Adicionalmente, la infraestructura que tiene las condiciones para la práctica de deporte de alto rendimiento no da a basto para la cantidad de deportistas de la región, teniendo una sobrecarga de 603 deportistas sobre la capacidad real. Por lo tanto, es recomendable, por un lado, establecer lineamientos sobre como administrar correctamente los recintos existentes para sacar el máximo provecho a estos recursos, y por otro lado es necesario desarrollar infraestructura que cumpla con los estándares necesarios para la práctica de deportes estratégicos de alto rendimiento.

Diagnóstico – Región del Biobío

Conclusiones

A partir del diagnóstico realizado, se obtienen las siguientes conclusiones principales:

Área de Trabajo AT5: Dinamización de la actividad física y deporte



- El 70,9% de los adultos de la región no realizan deporte o actividad física, lo cual es una cifra preocupante, sin embargo un 47,5% de quienes no realizan deporte sí tiene interés en practicarlo, por lo tanto existe una oportunidad para incentivar a este porcentaje de la población, que es cercano al 35% de la población total adulta, a que se atreva a hacer actividad física. Esto implica enfocar los esfuerzos del SEREMI de Deportes-IND en el eje de deporte recreativo.
- En la región del Biobío, entre la población adulta, las mujeres realizan menos actividad física que los hombres. Más aún, más mujeres que hombres que no realizan deporte no tienen interés en hacerlo. Una probable razón para esto es el desarrollo del fútbol, la actividad que más se practica en la región, que tiene un enfoque masculino. Por lo tanto, es importante crear programas que incentiven al público femenino a hacer actividad física y deporte.
- Existe una clara relación entre el nivel socioeconómico y la cantidad de actividad física que se practica. El 40% del nivel socioeconómico alto realiza deporte, mientras que el 20% del nivel socioeconómico bajo lo practica. Es entonces necesario enfocar las actividades, programas y talleres en la población que tiene menos recursos, que además es la más numerosa.
- El nivel de condición física de los estudiantes de 8° básico es muy insatisfactorio, ya que el 100% de los alumnos presentó niveles no satisfactorios de fuerza muscular y flexibilidad, y un 70% de los alumnos presentó niveles no satisfactorios de rendimiento cardiovascular y capacidad aeróbica. Adicionalmente, las horas de educación física en los colegios disminuye de 180 minutos hasta 4° básico a 90 minutos desde 5° básico en adelante. Con estas consideraciones, es esencial reforzar el trabajo en el eje formativo para educar a los niños sobre la importancia de la actividad física como un hábito permanente.
- La competición a nivel escolar se encuentra considerablemente más desarrollada que las competiciones de educación superior, de todo competidor y federadas, sobrepasando los 100.000 participantes el año 2016. Por lo tanto hace falta promover la competición en los otros niveles, sin retroceder en relación a la competencia escolar.

Área de Trabajo AT6: Investigación y ciencias



- Actualmente no se realizan esfuerzo de investigación relacionado con ciencias del deporte.
- La región tiene enfoque científico general, al cual se puede incorporar la investigación relacionada con actividad física y deporte

Área de Trabajo AT7: Recursos humanos



- El desarrollo de recursos humanos es limitado en la Región del Biobío. El número de capacitaciones a jueces, técnicos y dirigentes no son constantes a través de los años, ni tienen el mismo número de beneficiarios.
- La cantidad de capacitaciones anuales, y el número de beneficiarios podría no ser suficiente para cubrir las necesidades de las organizaciones deportivas, sobre todo si están también apuntadas a apoyar a organizaciones no vigentes.



3. PLAN ESTRATÉGICO REGIONAL



3.1 ESTRUCTURA DEL PLAN

Plan Estratégico Regional del Biobío

Visión y Objetivos Estratégicos

VISIÓN

Generar mayores oportunidades de bienestar social e individual de la población de la Región del Biobío a través de la práctica sistemática de la actividad física y deporte, en sus diversas manifestaciones, durante todo el curso de vida, promoviendo una cultura asociativa con equidad de género, interculturalidad e inclusión social

MISIÓN

Diseñar, desarrollar y diversificar proyectos, programas y planes de fomento de la actividad física para aumentar la práctica sistemática de actividad física y deportiva en todas las comunas de la Región del Biobío, tomando en cuenta factores de equidad de género, interculturalidad, inclusividad e inclusión social

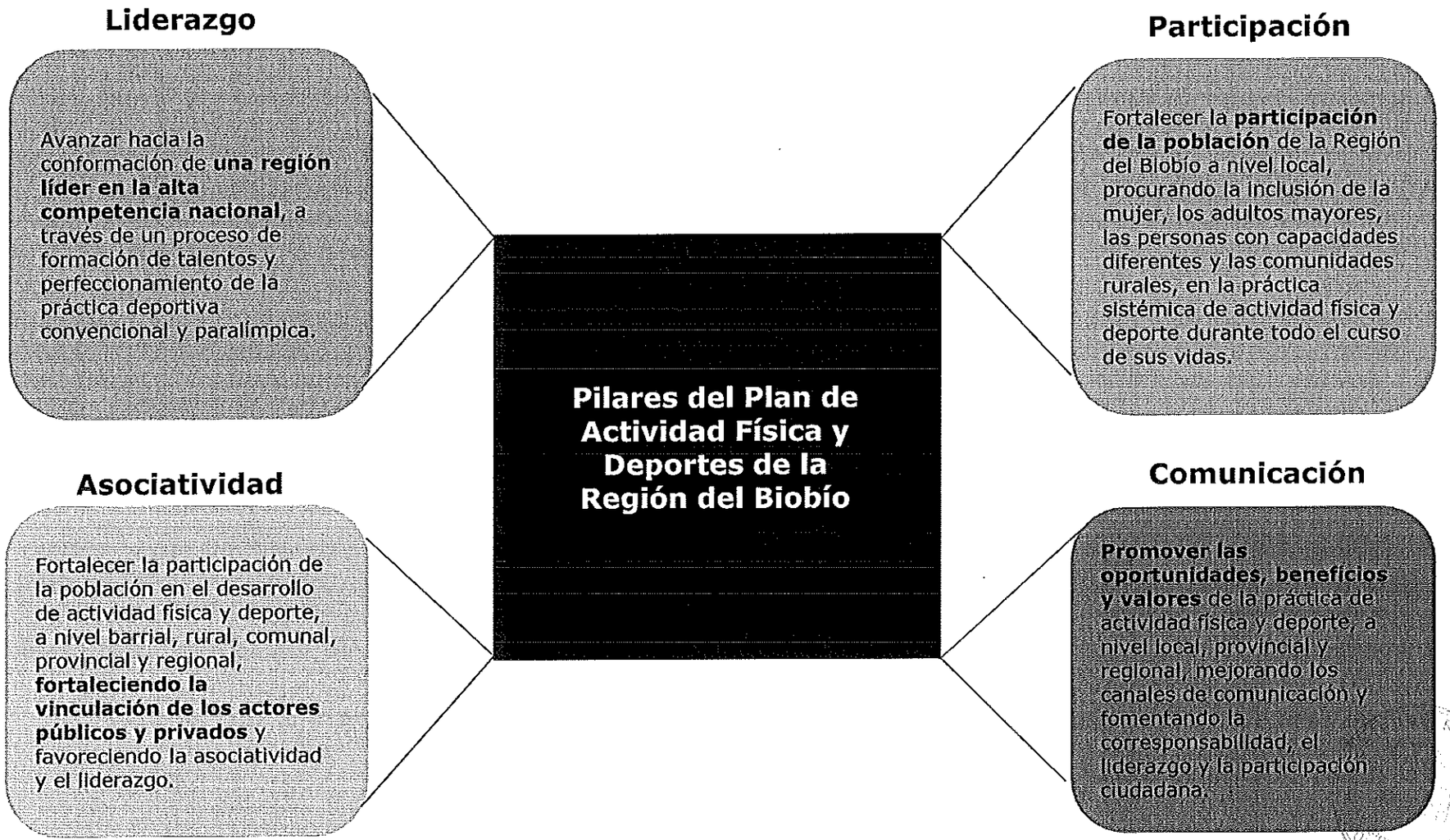
OBJETIVOS GENERALES	METAS A 10 AÑOS
Construir, remodelar y mantener suficiente infraestructura deportiva en la región, aplicando modelos de negocio sustentables y una gestión profesional que garantice las condiciones para el uso con fines deportivos a nivel de participación social, formativo y de rendimiento	✓ Aumentar la disponibilidad horaria de centros deportivos de la región para deportistas de deportes estratégicos y de proyección regional. ✓ Adaptar los recintos deportivos públicos para que el 75% de ellos sean inclusivos. ✓ Construir un Centro Deportivo Regional que incorpore la práctica deportiva formal y competitiva. ✓ Contar con un modelo de gestión sustentable para que pueda ser utilizado en los recintos deportivos de la región. ✓ Definir estándares de diseño de Infraestructura Deportiva ✓ Implementar un modelo de gestión sustentable en el 100% de los recintos deportivos del IND ✓ Disponer del diseño de una red de Infraestructura que oriente a la construcción de recintos deportivos que alberguen los deportes estratégicos y de proyección.
Fortalecer la participación de la población de la Región del Biobío a nivel comunal, provincial y regional en los ejes formativos y recreativos, procurando la inclusión de las mujeres, los adultos mayores, pueblos originarios, las personas con capacidades diferentes y las comunidades rurales, en la práctica sistémica de actividad física y deporte durante todo el curso de sus vidas.	✓ Incrementar el porcentaje de la población adulta que practica deporte en un 15%, de 29,1% actual a 45%, tanto en hombres como mujeres. ✓ Incrementar el porcentaje de población de nivel socioeconómico bajo que practica deporte en un 15%, del 20% actual a 35%. ✓ Mejorar los resultados de diagnóstico de condición física de estudiantes de 8vo básico, apuntando a que un 40% de los estudiantes obtenga un nivel satisfactorio en aspectos funcionales, subiendo de un 30% actual.
Avanzar hacia la conformación de una región líder en la alta competencia nacional, a través de un proceso de formación de talentos y perfeccionamiento de la práctica deportiva convencional y paralímpica.	✓ Realizar anualmente capacitaciones a 150 beneficiarios, enfocadas en el Deporte de Competición (jueces, técnicos y dirigentes deportivos). ✓ Aumentar en 10% el número de organizaciones deportivas vigentes ✓ Aumentar en 10% el número de organizaciones deportivas adecuadas a la ley del deporte actualizadas en el RNOD ✓ Aumentar en 20% el número de participantes en competencias escolares de la región. ✓ Conseguir que el 90% de las Instituciones de Educación Superior participen de las competencias deportivas de estas entidades. ✓ Aumentar el número de participantes en competencias federadas en un 50%. ✓ Constituir una Corporación Deportiva Regional. ✓ Lograr que el 50% de los deportes de proyección pasen a la categoría de deporte estratégico. ✓ Aumentar en un 50% el número de deportistas paralímpicos. ✓ Aumentar en un 50% el número de deportistas regionales que conformen selecciones nacionales. ✓ Contar con a lo menos 30 investigaciones de ciencias del deporte con pertinencia regional publicadas.
Generar un marco para el desarrollo del deporte en términos de planificación, normativa e investigación, y estructurar el desarrollo del deporte de acuerdo a la implementación en los Planes Comunales para crear una cultura deportiva en la región.	✓ Que 100% de los Municipios de la región cuenten con un Plan Comunal de Deportes aprobado y vigente.

GOBIERNO REGIONAL
REGION DEL BIO BIO
CONSEJO REGIONAL

Plan Estratégico Regional del Biobío

Pilares Estratégicos

La propuesta de pilares sobre los cuales deberá articularse y fundamentarse el Plan Estratégico de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío, se enfoca en los siguientes cinco pilares principales:



Plan de acción 4.1.: Planificación y desarrollo de la infraestructura y el equipamiento

Acciones clave regionales | Acciones de gestión estratégica | Acciones de gestión operativa | Acciones de oportunidad

Objetivos

- Contar con una red de infraestructura sustentable y sostenible en el tiempo, tanto en su gestión, financiamiento, operación, impactos y beneficios sociales y ambientales; acordes y alineados con los principios de la actividad física y el deporte de Chile, priorizando los deportes estratégicos y de proyección regional
- Contar con infraestructuras y equipamientos de operación viable económica y financieramente, que garanticen su permanencia en el tiempo con los estándares de calidad técnica necesarios según las características particulares de la Región del Biobío.

Responsables

- MINDEP-IND
- GORE

Alianzas estratégicas

- SEREMI de Vivienda y Urbanismo
- SEREMI de Desarrollo Social
- COCH
- Ministerio del Interior
- SEREMI de Educación
- Organizaciones Deportivas
- SUBDERE
- Municipalidades

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de acción busca establecer los lineamientos bajo los cuales se llevarán a cabo todos los proyectos futuros de construcción y renovación de infraestructura deportiva, y la compra de equipamiento deportivo. Incluye la definición de estándares mínimos de construcción y una perspectiva de desarrollo a largo plazo. Se busca de igual forma la optimización de los espacios ya existentes.

- **Plan regional de desarrollo de infraestructura deportiva:** definir lineamentos para la planificación y el desarrollo de infraestructura y equipamiento, teniendo en particular importancia el mantenimiento y administración de ello. Este plan normativo debe dejar claramente establecidos los estándares mínimos que debe tener la infraestructura, incluyendo el tipo de pasto, tamaño, material de construcción, techado, calefacción. Otras consideraciones que podrían ser incluidas en el plan son:
  - ✓ **Estrategia de desarrollo de infraestructura:** Establecer una estrategia de selección de infraestructura dependiente del tamaño de la población, por ejemplo, multi-canchas para sectores, polideportivos para comunas y un Centro de Entrenamiento Regional para la capital regional.
  - ✓ **Identificar las necesidades de infraestructura de la región**
  - ✓ **Gestión de los recintos deportivos:** Mejorar la gestión y administración de recintos deportivos
  - ✓ **Acreditación de centros de actividad física y deporte:** Acreditar todos los centros de actividad física y deporte según criterios a establecer
- **Análisis de situación actual de la infraestructura en la región:** Realizar un catastro de infraestructura disponible en cada una de las comunas para el desarrollo de actividades deportivas, para identificar falencias, carencias y necesidades para los distintos ejes que utilizan los recintos deportivos.

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
✓		

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
✓		
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: numero de programas nuevos en jardines infantiles / escuelas / universidades; numero de establecimientos educacionales con programas deportivos y de actividad física
2. **Eficiencia**: participación en eventos
3. **Eficacia**: numero de niños y jóvenes inscritos en talleres y programas

Asociaciones y dependencias:

- Este plan de acción está asociado a casi la totalidad del plan regional, ya que entregará la base física sobre la cual se desarrollarán los diversos programas.
- En particular, está en estrecha relación con el 1.2, al hacer uso de la plataforma informática, con el 3.2 por los lineamientos de financiamiento para. infraestructura, y con los programas que surjan de los planes 5.1, 5.3 y 5.2
- La implementación exitosa de este plan dependerá de las acciones que busca el plan 7.2, mejorar la gestión de recintos deportivos

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 4.1.: Planificación y desarrollo de la infraestructura y el equipamiento – ANEXOS: I / III

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "4.1. Planificación y desarrollo de la infraestructura y el equipamiento" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

1.4.1 Establecer normativas urbanas que resguarden un desarrollo inmobiliario con espacios públicos aptos para la práctica deportiva.

1.4.2 Elaborar directrices para el diseño de infraestructura deportiva con estándares mínimos de calidad, inclusividad y materialidad, acorde al contexto social y territorial en distintas escalas de intervención (barrial, local, comunal, intercomunal, etc.) y al perfil de uso de los recintos.

1.4.3 Generar procesos de participación ciudadana para establecer las necesidades de infraestructura deportiva, guiados por personal idóneo.

1.4.4 Fomentar por parte de los municipios la elaboración y el desarrollo de planes de uso y mantención de recintos deportivos.

1.4.5 Generar instancias de seguimiento y control de infraestructura deportiva construida en la región, comprobando el cumplimiento de planes de gestión.

1.4.6 Promover la construcción del Centro de Entrenamiento Regional (Centro Polideportivo del Biobío).

1.4.7 Potenciar las inversiones en deportes estratégicos, preferentemente de los náuticos en espejos de agua existentes asociados al Centro de Entrenamiento Regional (Laja, San Pedro de la Paz, Quillón).

1.4.8 Definir en conjunto con el GORE lineamientos y criterios de priorización para la inversión en infraestructura deportiva en la región.

- **Líneas de acción 1.4.1 & 1.4.7:** Actualmente la infraestructura regional no está alineada con las necesidades de las comunas y no permiten el acceso a la población rural. Dada esta situación, la planificación de la infraestructura regional tiene como fin la promoción y sustento de la práctica de actividad física y deporte, y debe tener un enfoque de responsabilidad social que asegure cubrir la demanda a nivel comunal y local, y criterios de accesibilidad universal.
- Con este objetivo, los recintos y espacios deportivos deben dar cabida a diversas disciplinas en las modalidades de participación social y formativas y el plan debe asegurar la creación de infraestructura para las diversas disciplinas y deportes estratégicos regionales.
- **Líneas de acción 1.4.2 & 1.4.3**: Los criterios técnicos de la infraestructura y espacios actuales no siempre permite el desarrollo de actividades física o realizar los deportes bajo los reglamentos oficiales. Por esta razón, se deben considerar tanto los estándares de construcción y la reglamentación deportiva adecuada para el uso de la infraestructura en casos donde el propósito de la construcción es el desarrollo de deportes de alto rendimiento. Es decir, debe haber disponibilidad de recintos y espacios donde los deportistas especializados puedan realizar su práctica deportiva bajo condiciones olímpicas, que los preparen para futuras competencias y puedan ser utilizadas para albergar competencias regionales, nacionales e internacionales.
- **Líneas de acción 1.4.4 & 1.4.5 :** La planificación para el desarrollo de la infraestructura regional debe ser sustentable en el tiempo, ya que el uso de los recintos y espacios deportivos dependen de su correcto uso y mantención. Esto se logra a través de un diagnóstico adecuado de la situación y necesidad local, con estudios y catastros, con una planificación para la habilitación de la infraestructura, el diseño de modelos de operación, gestión y mantenimiento de los recintos y promoviendo alianzas estratégicas, públicas y privadas, para la mantención, administración y operación de recintos e infraestructura deportiva.

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

- **Plan regional de desarrollo de infraestructura deportiva:** definir lineamentos para la planificación y el desarrollo de infraestructura y equipamiento, teniendo en particular importancia el mantenimiento y administración de ello. Este plan normativo debe dejar claramente establecidos los estándares mínimos que debe tener la infraestructura, incluyendo el tipo de pasto, tamaño, material de construcción, techado, calefacción. Otras consideraciones que podrían ser incluidas en el plan son:
  - ✓ **Estrategia de desarrollo de infraestructura:**
    - ➢ Definir estándares de desarrollo de infraestructura por tamaño de población
    - ➢ Establecer una estrategia de selección de infraestructura dependiente del tamaño de la población, por ejemplo, multi-canchas para sectores, polideportivos para comunas y un Centro de Entrenamiento Regional para la capital regional.
    - ➢ Establecer plazos para el mejoramiento de infraestructura, con metas claras y realistas.
    - ➢ Favorecer la inversión en infraestructura para deportes estratégicos y de potencia, dando importancia particular a los deportes náuticos en espejos de agua existentes
    - ➢ Generar una red de infraestructura para el Centro Deportivo Regional, para que todos los recintos disponibles en tal red estén aptos para el entrenamiento a nivel formativo y de competición conducente al alto rendimiento. Esta red de infraestructura no debiera ser de uso exclusivo para el deporte de alto rendimiento, sino que estar también disponible para la comunidad.
    - ➢ Establecer estrategias para el desarrollo de infraestructura enfocada en la estimulación motriz en niños y niñas
  - ✓ **Necesidades de infraestructura de la región:**
    - ➢ Evaluar la opción de calefaccionar los centros polideportivos y gimnasios, debido a las particularidades climáticas de la región
    - ➢ Evaluar la opción de instalar un Centro de Alto Rendimiento en la región, y traer a técnicos que estén preparados para trabajar a tal nivel deportivo. Esto evitará que los deportistas que quieran desarrollarse deban irse al centro del país a entrenar.
    - ➢ Considerar la poción de instalar una piscina pública temperada, debido a las particularidades climáticas de la región.
    - ➢ Definir instancias de participación ciudadana para identificas necesidades en infraestructura deportiva, guiadas por personal con conocimientos técnicos en deportes.
    - ➢ Definir consideraciones de inclusividad necesarias para los diferentes recintos deportivos, según sea su uso.
    - ➢ Diseñar la construcción y mejora de los recintos para que sean utilizados por usuarios con diferentes necesidades, por ejemplo un centro de actividad física infantil o un centro de recreación para el adulto mayor, que cuente con el equipamiento y profesionales de soporte necesarios.
  - ✓ **Gestión de los recintos deportivos:**
    - ➢ Mejorar la gestión y administración de recintos deportivos, de forma que se priorice su uso para es desarrollo de actividades deportivas y no otro tipo de actividades recreacionales. Esto incluye también considerar la opción de abrir las instalaciones deportivas de los establecimientos educacionales a la comunidad. De esta forma se puede reducir el numero de infraestructura nueva.
    - ➢ Fomentar la elaboración y el desarrollo de planes de uso y mantención de recintos deportivos.
  - ✓ **Acreditación de centros de actividad física y deporte:**
    - ➢ Acreditar todos los centros de actividad física y deporte según criterios a establecer por MINDEP-IND, en conjunto con COCH, organizaciones deportivas, municipalidades y cualquier otra organización relevante.
    - ➢ Diseñar un plan de acreditación, puede ser por territorio, tipo de infraestructura u otro tipo de priorización.
    - ➢ Establecer plazos para completar la acreditación

Plan de acción 4.1.: Planificación y desarrollo de la infraestructura y el equipamiento – ANEXOS: III / III

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Explicaciones del plan de trabajo

- **Análisis de situación actual de la infraestructura en la región**
  - ✓ **Análisis de infraestructura y equipamiento deportivo y alternativas de financiamiento disponibles:**
    - ➢ Realizar un catastro de infraestructura disponible en cada una de las comunas para el desarrollo de actividades deportivas, para identificar falencias, carencias y necesidades para los distintos ejes que utilizan los recintos deportivos. Este catastro puede estar disponible en el SIGI
    - ➢ Identificar el uso que se le da a cada uno de estos espacios y evaluar alternativas de mejora.
    - ➢ Fomentar por parte de los municipios la elaboración y el desarrollo de planes de uso y mantención de recintos deportivos como parte de las propuestas de inversión en infraestructura.
    - ➢ Identificar las necesidades de equipamiento deportivo, y priorizar proyectos de compra de materiales

Factores críticos de éxito

- Coordinación con los distintos actores y autoridades regionales, para canalizar requisitos, identificar objetivos, y crear instancias de trabajo conjunto
- Tomar en consideración las características climáticas de la región al momento de identificar estándares mínimos de construcción
- Tener una mira a largo plazo para diseñar una red de infraestructura multipropósito
- Utilizar el SIGI permanentemente para tener claridad de los recintos deportivos que ya existen o que están en construcción

Área de Trabajo 5: Dinamización de la actividad física y deporte

El objetivo del área de trabajo es la activación y dinamización de la actividad física y el deporte a nivel poblacional, inculcando una cultura y hábitos deportivos que genere beneficios para la sociedad en su conjunto. Adicionalmente, también aborda el trabajo con la detección y seguimiento de talentos y deportistas de rendimiento.

El área de trabajo reúne todas las actividades relacionadas a intervenciones "blandas", así como la generación de eventos y gestión para la realización de actividades entre la población, talentos deportivos y la competición.

Planes de acción:

- 5.1.- Dinamización de la actividad física y el deporte para la participación social
- 5.2.- Activación y sistematización de la actividad física y el deporte de formación
- 5.3.- Potenciación y desarrollo de talentos deportivos y atletas de rendimiento
- 5.4.- Desarrollo de la competición deportiva en la región

D

Explicación del Área de Trabajo

La oferta de actividad física y deporte debe ser especializada en los ejes de participación social, formación y rendimiento, involucrando a toda la población, empleando la plataforma formativa y apalancándose con el sistema de competencias (tanto como motivación social para el deporte como para carrera deportiva de rendimiento).

Base social con cultura deportiva

El proyecto 5.1 genera una base social activa con una cultura deportiva a lo largo del ciclo de vida

Formación deportiva como plataforma

El proyecto 5.2 genera oferta curricular y extracurricular para menores, utilizando la amplia cobertura educacional existente para generar una plataforma

El proyecto 5.3 diseña y desarrolla un sistema nacional de detección y desarrollo del talento deportivo, que toma la activación de formación como insumo

Competencias como instrumento motivacional y palanca para el deporte de rendimiento

El proyecto 5.4 crea un sistema de regional, que permite nutrir el desarrollo deportivo de los ejes de participación social, formación y de rendimiento

Garantiza la inclusión y motivación de toda la población

- ✓ Trabajadores
- ✓ Familias
- ✓ Adultos mayores
- ✓ Embarazadas
- ✓ Personas en situación de vulnerabilidad
- ✓ Personas en situación de discapacidad y problemas de salud
- ✓ Pueblos originarios
- ✓ Personas privadas de libertad
- ✓ Educación parvularia, básica, media y superior
- ✓ Deportistas con talento potencial
- ✓ Deportistas de alto rendimiento
- ✓ Deportistas post carrera

Plan de acción 5.1.: Dinamización de la actividad física y el deporte para la participación social

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Objetivos

- Aumentar el alcance y volumen de población que realiza actividad física y deporte de manera sistemática, en todos los segmentos, condición y género
- Potenciar el atractivo de la actividad física y el deporte para toda la población en la Región del Biobío

Responsables

- MINDEP-IND
- Municipalidades
- GORE y CORE
- SEREMI de Desarrollo Social

Alianzas estratégicas

- Servicios regionales
- SEREMI de Educación
- SEREMI de Mujer y Equidad de Género

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de trabajo busca aumentar los programas de actividad física y deporte disponibles para la toda la comunidad, procurando la inclusión de la mujer, los adultos mayores, las personas con capacidades diferentes y las comunidades rurales. Algunas consideraciones para lograr esté propósito son:

- **Generación de oferta:** mejorar la oferta de programas y talleres de actividad física y deporte para toda la población, tomando en cuenta las particularidades de distintos grupos que puedan necesitar más impulso (mujeres con hijos, pueblos originarios, personas con discapacidad)
  - ✓ Oferta para adultos trabajadores
  - ✓ Oferta para madres
  - ✓ Oferta para pueblos originarios
- **Difusión de actividades:** Aumentar la difusión de los programas de acceso gratuito, especialmente para las mujeres, personas mayores y personas en situación de discapacidad
- **Articulación de programas:** Desarrollar una red de organizaciones comunitarias dentro de la región para la articulación de los programas existentes, que aseguren un crecimiento sustentable en el tiempo.
- **Disponibilidad de Espacios:** aumentar y mejorar la disponibilidad de espacios y ubicación de los programas y talleres

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
	✓	

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
	✓	
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: numero de total de talleres, promedio de personas por total de talleres disponibles, numero de actividades por comuna
2. **Eficiencia**: numero de planes realizados sobre los planificados; grado de participación de los planes (% de cupos utilizados)
3. **Eficacia**: variación en los resultados de la encuesta de adhesión; grado de satisfacción de los participantes

Asociaciones y dependencias:

- Este plan debe ser coherente con lo propuesta en los planes de acción de planificación (1.1), marco normativo (1.3)
- Las actividades incorporadas en este plan deben estar alineadas con los proyectos de fomento, en particular el 3.1
- El trabajo paralelo de marketing interno es esencial para lograr la participación de la comunidad en los programas
- Este plan de acción depende directamente de la disponibilidad de recintos deportivos, por lo cual es importante la coordinación con el plan 4.1

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 5.1.: Dinamización de la actividad física y el deporte para la participación social – ANEXOS: I / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "5.1. Dinamización de la actividad física y el deporte para la participación social" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

1.2.1 Ejecutar, diseñar e implementar con pertinencia sociocultural, de género y territorial programas acordes a las capacidades y expectativas de desarrollo de adultos y adultos mayores dentro de la Región del Biobío en las distintas escalas de intervención (barrial, local, comunal, intercomunal, provincial, regional).

1.2.2 Ampliar la participación y cobertura de programas recreativos masivos en espacios públicos, distinguiendo las características particulares de cada localidad, género y grupo etario en la región.

1.2.3 Desarrollar una red de organizaciones comunitarias dentro de la región para la articulación de los programas existentes, que aseguren un crecimiento sustentable en el tiempo.

1.2.4 Diseñar, implementar y dar continuidad a programas especiales de actividad física y deporte dirigidos a pueblos originarios que permitan complementariamente recuperar actividades recreativas ancestrales.

1.2.5 Ampliar la oferta programática de actividades de práctica de actividad física sistemática en la población adulta activa laboralmente.

2.3.4 Generar instancias de participación de los pueblos originarios para la elaboración de programas y proyectos que rescaten sus manifestaciones deportivas y culturales.

- La Encuesta Nacional de Hábitos de Actividad Física y Deporte 2015 (ENHAFD) reveló la baja adhesión al deporte que se tienen a nivel regional, ya que solo el 29,1% de la población adulta practica alguna actividad física o deporte, siendo los hombres que les interesa y practican deporte una cantidad notoriamente mayor al de las mujeres, con un 36% y 20%, respectivamente. Existe también un a brecha importante según clase social, mientras más altos sean los recursos, mayor porcentaje de la población realiza actividad física.
- Esto implica que hay una alta población vulnerable que no tiene acceso a la oferta deportiva actual de la región.
- A la situación anterior, se suma que los programas deportivos desarrollados no siempre está alineada con los intereses, motivación o posibilidades de la población, representando una baja diversidad de la oferta o que no están en coherencia con los participantes. Al observar las actividades que se desarrollan en la región y las preferencias de la actividad física y el deporte de la población regional, no hay una clara conexión, posiblemente porque no existen los programas deportivos que entreguen estas disciplinas.
- **Línea de acción 1.1.3, 1.1.8, 1.2.1, 1.2.2, 1.2.5, 1.2.6, 2.3.3 & 3.4.1**: La oferta actual de actividad física y deportes que ofrece la región no logra la cobertura, masividad ni resultados efectivos que se necesita. Para remediar esta situación, se propone la alineación de la oferta deportiva y la generación de oferta diseñada de acuerdo a la realidad e intereses locales.
- Los pueblos originarios, que tienen una población importante en la región, necesitan participar de la creación y diseño de programas
- En la política se indican iniciativas concretas que se deben incluir como parte de la generación de oferta, basado en el diagnóstico participativo realizado, por ejemplo, la diversificación de la cobertura y la oferta para NNA y jóvenes, programas de participación familiar para involucrar a todo el núcleo en las actividades, actividades en el sector laboral, programas orientados hacia los adultos mayores y zonas rurales.

Plan de acción 5.1.: Dinamización de la actividad física y el deporte para la participación social – ANEXOS: II / II

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

- **Generación de oferta:** mejorar la oferta de programas y talleres de actividad física y deporte para toda la población, tomando en cuenta las particularidades de distintos grupos que puedan necesitar más facilidades o incentivo, por ejemplo mujeres con hijos, pueblos originarios, personas con discapacidad, entre otros.
  - ✓ **Oferta para adultos trabajadores**: Ampliar la oferta programática de actividades de práctica de actividad física sistemática en la población adulta activa laboralmente.
    - ➢ Establecer una mesa intersectorial (MINDEP, IND, MINEDUC, MINSAL y MINTRAB) con el fin de realizar de manera periódica las facilidades para jornadas laborales que permitan promover hábitos de vida saludable
  - ✓ **Oferta para madres:** Coordinar talleres para mujeres con talleres / actividades anexos para niños para que las madres puedan realizar ejercicio
  - ✓ **Oferta para pueblos originarios:** Elaborar programas especiales de actividad física y deporte dirigidos a pueblos originarios, que permitan complementariamente recuperar actividades recreativas ancestrales.
    - ➢ Generar instancias de participación de los pueblos originarios para la elaboración de programas y proyectos que rescaten sus manifestaciones deportivas y culturales.
    - ➢ Aumentar la oferta deportiva, promoviendo actividades ancestrales y criollas.
  - ✓ **Generar oferta según las necesidades territoriales:** Considerar el criterio de territorialidad, prestando particular atención en las zonas extremas, a fin de resguardar las actividades y participación de toda la población de la región. Crear programas de acuerdo a las necesidades de los distintos niveles poblacionales: barrial, local, comunal, intercomunal, provincial y regional.
  - ✓ **Oferta para personas en situación de discapacidad**: crear talleres y actividades que sean adecuadas para el desarrollo de actividad física en personas con situación de discapacidad, las cuales podrían no haber realizado actividad física antes. Los monitores de estos talleres deberán estar capacitados para trabajar con este grupo de personas.
- **Difusión de actividades:** Aumentar la difusión de los programas de acceso gratuito, especialmente para las mujeres, personas mayores y personas en situación de discapacidad
  - ✓ Crear un plan comunicacional de la infraestructura disponible para uso de la comunidad, junto con métodos de transporte para llegar a ellas.
- **Articulación de programas:** Desarrollar una red de organizaciones comunitarias dentro de la región para la articulación de los programas existentes, que aseguren un crecimiento sustentable en el tiempo.
- **Disponibilidad de Espacios:** aumentar y mejorar la disponibilidad de espacios y ubicación de los programas y talleres
  - ✓ Gestionar por parte Disponibilidad de espacios abiertos al deporte y la recreación disponibles ej. Gimnasio de colegios e infraestructura en general

Factores críticos de éxito

- Trabajo permanente con municipalidades para mejorar los programas de actividad física y deporte
- Trabajo con organizaciones y minorías para apoyar en el diseño e implementación. Por ejemplo, es posible que los pueblo originarios sólo estén dispuestos a participar si el monitor es de proveniencia indígena.
- Tener siempre en cuenta las disponibilidad de infraestructura en las distintas localidades de la región.
- El éxito de este plan de acción en particular está ligado al desarrollo de planes de marketing internos

Plan de acción 5.2.: Activación y sistematización de la actividad física y el deporte de formación

Acciones clave regionales | Acciones de gestión estratégica | Acciones de gestión operativa | Acciones de oportunidad

Objetivos

- Activar y sistematizar la actividad física y el deporte para el eje de formación.
- Desarrollar habilidades motrices en la primera infancia, educación parvularia y básica.
- Generar hábitos deportivos en menores que se encuentran en la educación media y superior.

Responsables

- MINDEP-IND
- Municipalidades
- SEREMI de Desarrollo Social

Alianzas estratégicas

- SEREMI de Educación
- SEREMI de Salud
- Empresas privadas
- OODD
- Universidades y Centros de Formación Técnica

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de acción busca fortalecer la actividad física y el deporte en la formación de niñas, niños y jóvenes para así poder ampliar su participación en el deporte por gusto propio, desde la primera infancia hasta la estudiantes de educación superior. Busca establecer programas y crear productos especifico para niños y adolecentes, a nivel comunal y regional. Algunas acciones para lograr estos objetivos son:

Estrategias para el diseño de programas:

- **Curricular:** fomento de la realización de actividad física y deportiva dentro de las horas de clases, tanto en las clases exclusivas de educación física como en clases que estén relacionadas, por ejemplo ciencias naturales. Buscar la asociación de contenidos de vida saludable y ejercicio entre la malla curricular completa de niños y jóvenes.
  - ✓ **Contenidos:** mejorar la calidad y ampliar el currículo de la enseñanza relacionada con la educación física con un enfoque de inclusión y diversidad
  - ✓ **Convenios:** trabajas con instituciones y organizaciones para maximizar la capacidad de establecer programas fuertes del desarrollo de la actividad física y el deporte en los colegios
- **Extracurricular:** fomento de la realización de actividad física y deportiva fuera de las horas de clases, en talleres, clubes y programas más enfocados en distintos grupos más que en la masa estudiantil completa.
  - Diseño de estrategias conjuntas con OODD para aumentar la disponibilidad de programas y talleres para los escolares y universitarios, y asegurar la infraestructura deportiva de las escuelas para el desarrollo de actividades deportivas extra-programáticas

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
	✓	

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
	✓	
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: número de actividades por recinto escolar; numero de actividades por comuna
2. **Eficiencia**: número de actividades realizadas sobre las planificadas, promedio de participantes por actividad;
3. **Eficacia**: niveles de adhesión de niños y jóvenes

Asociaciones y dependencias:

- Este plan de acción debe ser coherente con los planes de planificación y marcos normativos (1.1 y 1.2)
- Los recursos necesarios para realizar las actividades provienen de los proyectos de fomento del deporte (3.1 y 3.2)
- Las actividades de este plan debe estar alineadas con las de los planes 5.1 y 4.6
- Existe asociación con el plan de marketing interno para el eje de formación (2.1)

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 5.2.: Activación y sistematización de la actividad física y el deporte de formación – ANEXOS: I / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "5.2. Activación y sistematización de la actividad física y el deporte de formación" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

1.1.1 Ejecutar, diseñar e implementar con pertinencia sociocultural, de género y territorial programas especiales para el desarrollo de la motricidad infantil en la educación parvularia, urbana y rural con recurso calificado en actividad física, ejercicio físico y deporte.

1.1.2 Implementar con pertinencia sociocultural, geográfica, de género y territorial el plan nacional de actividad física, ejercicio, juego, recreación y deporte en la población escolar, en las distintas escalas de intervención (barrial, local, comunal, intercomunal, provincial, regional).

1.1.3 Ejecutar, diseñar e implementar con pertinencia sociocultural, de género y territorial programas y proyectos inclusivos dirigidos a la población escolar en todos sus niveles y a la población de educación superior.

1.1.4 Ampliar la oferta de programas de actividad física y movimiento a disciplinas emergentes (skate, parkour, calistenia, etc.).

- El Estudio Nacional de Educación Física 8° básico 2015 entregó resultados que evidencian la necesidad de promover la actividad física y el deporte en las etapas de formación en la región, ya que ninguno de los participantes presentaron niveles satisfactorios en aspectos estructurales (fuerza muscular y flexibilidad), y sólo el 30% presentó niveles satisfactorios en los funcionales (capacidad cardiovascular). Adicionalmente, el 43% de los niños, niñas y adolescentes entre 9 y 17 años declaran no practicar actividad física y/o deporte.
- **Línea de acción 1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.4:** Con el fin de activar a la población en formación se deben generar oferta deportiva para niñas, niños y jóvenes. Los programas que se realicen deben ser integrales y continuos, es decir, deben fortalecer al formación motora, psicológica y nutritiva de los participantes, estar presente desde la primera infancia hasta los estudios superiores e involucrar a las poblaciones vulnerables, además de las familias de los participantes.
- La oferta debe ser tanto en el ámbito curricular como extracurricular, ya que las horas obligatoria de clases de educación física alcanzan solo los 90 minutos semanales en estudiantes a partir de 5° año básico. Por esta razón, también se proponen acciones para definir una propuesta regional en conjunto con el SEREMI de Educación para aumentar las horas y modificar las bases curriculares para posicionar la actividad física y el deporte como prioridad en las instituciones educacionales

Plan de acción 5.2.: Activación y sistematización de la actividad física y el deporte de formación – ANEXOS: II / II

Acciones clave regionales | Acciones de gestión estratégica | Acciones de gestión operativa | Acciones de oportunidad

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

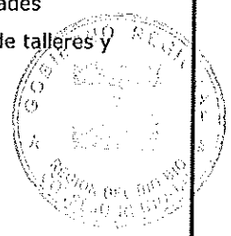
Este plan de acción busca incentivar la realización del deporte en estudiantes, desde la primera infancia hasta la educación superior. Busca establecer programas y crear productos especifico para niños y adolecentes, a nivel comunal y regional. Algunas acciones para lograr estos objetivos son:

Estrategias para el diseño de programas:

- **Curricular:** fomento de la realización de actividad física y deportiva dentro de las horas de clases, tanto en las clases exclusivas de educación física como en clases que estén relacionadas, por ejemplo ciencias naturales. Buscar la asociación de contenidos de vida saludable y ejercicio entre la malla curricular completa de niños y jóvenes.
  - ✓ **Contenidos:** mejorar la calidad y ampliar el currículo de la enseñanza relacionada con la educación física
    - ➢ Integrar contenidos de actividad física y deportes en programas dentro del currículo escolar, que agreguen valores deportivos para la inclusión.
    - ➢ Generar un programa de mejoramiento curricular de las clases de educación física en enseñada de párvulos, básica y media.
    - ➢ Estimular para que la jornada escolar completa sea utilizada en el desarrollo deportivo
    - ➢ Ejecutar, diseñar e implementar con pertinencia sociocultural, de género y territorial programas especiales para el desarrollo de la motricidad infantil en la educación parvulario, urbana y rural con recurso calificado en actividad física, ejercicio físico y deporte.
    - ➢ Contemplar un enfoque de inclusión social que integre las necesidades de los distintos sectores de la sociedad, género y discapacidad y/o movilidad reducida, y se enfatiza la necesidad de incorporar criterios de territorialidad, sobre todo respecto de los sectores rurales.
  - ✓ **Convenios:** trabajas con instituciones y organizaciones para maximizar la capacidad de establecer programas fuertes del desarrollo de la actividad física y el deporte en los colegios
    - ➢ Crear convenios entre escuelas y el IND para el desarrollo de programas deportivos en los colegios
    - ➢ Generar apoyo de OODD para aumentar la disponibilidad de programas y talleres para los escolares y universitarios durante las horas de clases
    - ➢ Crear programas que se enfoquen en distintas escalas de intervención (barrial, local, comunal, intercomunal, provincial, regional).
- **Extracurricular:** fomento de la realización de actividad física y deportiva fuera de las horas de clases, en talleres, clubes y programas más enfocados en distintos grupos más que en la masa estudiantil completa.
  - Diseño de estrategias conjuntas con OODD para aumentar la disponibilidad de programas y talleres para los escolares y universitarios
  - Diseñar proyectos a largo plazo, que garanticen la continuidad de la practica deportiva
  - Establecer programas y proyectos inclusivos hacia minorías y grupos de personas
  - Ampliar la oferta de programas de actividad física y movimiento a disciplinas emergentes (skate, parkour, calistenia, etc.).
  - Asegurar la disposición de la infraestructura deportiva de las escuelas para el desarrollo de actividades deportivas extra-programáticas

Factores críticos de éxito

- Tener una relación estrecha y trabajar de la mano con el SEREMI de Educación, estableciendo objetivos compartidos y asignando tareas y responsabilidades
- Trabajo permanente con las municipalidades, siendo estas una conexión directa con los establecimientos educacionales municipales. Además, la oferta de talleres y actividades extracurriculares, y la disponibilidad de espacios públicos depende de la voluntad de las municipalidades
- Realizar un levantamiento de los programas curriculares y extracurriculares actualmente disponibles en colegios, universidades y jardines infantiles



Plan de acción 5.3.: Potenciación y desarrollo de talentos deportivos y atletas de rendimiento

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Objetivos

- Contar con un plan de detección, fomento y desarrollo de talentos deportivos, liderado por expertos en la materia
- Coordinar a los actores involucrados entre los ejes formativos y el deporte de rendimiento.
- Desarrollar el deporte de alto rendimiento en la región para los deportes estratégicos

Responsables

- MINDEP-IND
- SEREMI de Educación
- COCH
- Federaciones deportiva

Alianzas estratégicas

- Clubes deportivos
- Municipalidades
- Asociaciones deportivas
- Colegios
- Universidades
- Centros de formación técnica

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de acción busca aumentar el talento deportivo de alto rendimiento en los deportes estratégicos de la Región del Biobío, mejorando la detección y el desarrollo de las habilidades deportivas. Algunas acciones para llevar a cabo este objetivo son:

- **Plan de desarrollo de deporte de talentos deportivos:** Generar las condiciones de infraestructura, financiamiento y RRHH adecuados para retener y aumentar el nivel deportivo regional. Se sugiere considerar los siguientes aspectos:
  - ✓ **Construcción de un Centro Deportivo Regional que incorpore la práctica formal y competitiva de deportes estratégicos regionales:** Construir un Centro de Alto Rendimiento en la región, para evitar que los deportistas tengan que irse de la región para continuar con el desarrollo de sus habilidades. El CAR deberá ser construido para impulsar las disciplinas establecidas como deportes estratégicos de la Región del Biobío
  - ✓ **Detección y Desarrollo de Talentos Deportivos:** generar las condiciones para la detección y el desarrollo de talentos a través del desarrollo de un equipo especializado que cuente con instancias para ello. Incluye el deporte paralímpico
  - ✓ **Apoyo a Talentos Deportivos:** facilitar la practica deportiva de alto rendimiento a los deportistas, apoyando en los estudios, financiamiento y psicología deportiva.
  - ✓ **Apoyar a Talentos Deportivos Paralímpicos:** facilitar la practica deportiva de alto rendimiento a los deportistas paralímpicos, entregando apoyo en el desarrollo de sus habilidades con especialistas y equipamiento especial, facilitando apoyo médico, asegurando la disponibilidad de especialistas en psicología deportiva paralímpica.
- **Seguimiento al Plan de alto rendimiento regional:** diseñar y desarrollar programas que estén alineados a los objetivos y metas del plan de desarrollo de deporte de alto rendimiento para los deportes estratégicos regionales.

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
	✓	

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
✓		
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad:** diseño del CAR; diseño del mecanismo de seguimiento del desarrollo del atleta
2. **Eficiencia:** numero de becas disponibles
3. **Eficacia:** numero de deportistas de alto rendimiento de la región, aumento en el numero de deportistas, numero de medallas y trofeos ganados en competencias de alto nivel

Asociaciones y dependencias:

- 4.1 – contar con la infraestructura adecuada para poder entrenar la disciplina correspondiente
- 3.3 – contar con presupuesto para el desarrollo constante y a largo plazo de los deportistas y del recurso humano que los entrenará
- 7.1, 7.2 Y 7.3 – contar con profesionales capacitados para soportar el desarrollo del alto rendimiento

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 5.3.: Potenciación y desarrollo de talentos deportivos y atletas de rendimiento - ANEXOS: I / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "5.3. Potenciación y desarrollo de talentos deportivos y atletas de rendimiento" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

4.1.1 Desarrollar un sistema regional de detección, captación y formación de deportistas en polos de desarrollo asociados a los deportes estratégicos regionales como una instancia de descentralización.

4.1.3 Potenciar instancias de desarrollo de la detección y formación deportiva entre la academia y el Centro de Entrenamiento Regional.

4.1.4 Fortalecer los CER regionales dentro de su estructura orgánica a modo de contar con un equipo profesional y multidisciplinar abocado al proceso de detección y seguimiento de talentos deportivos regionales.

4.4.1 Impulsar un sistema de becas deportivas de ingreso a la educación superior en conjunto con universidades, institutos profesionales y centros de formación técnica con presencia regional.

4.4.2 Proporcionar herramientas a los deportistas de alto rendimiento que contribuyan a la inserción laboral, social, educacional y profesionalismo deportivo.

- **Línea de acción 4.1.1, 4.1.3, 4.4.1, 4.4.2:** Debido a la necesidad de un sistema formal de detección y seguimiento de talento deportivo, se propone el Plan de Acción con la finalidad de confeccionar procesos estandarizados que permitan detectar tempranamente potenciales talentos deportivos, entregar una planificación de desarrollo de corto plazo y realizar un seguimiento para visualizar resultados. El sistema debe estar alineado con los deportes estratégicos, el sistema de competencia regional, la plataforma formativa, el recurso humano de soporte y especializado de alto rendimiento y la infraestructura disponible regional.
- Se busca además entregar herramientas a los deportistas dentro del sistema de detección, captación y formación, que permitan tener las habilidades técnicas pero también el apoyo psicológico necesario para su carrera como deportistas y en su futura inserción laboral.
- Se deben implementar soportes al sistema, por ejemplo, el recurso humano especializado y de soporte que permita la ejecución de los procesos, el Sistema Integral de la Gestión de la Información (SIGI) para asegurar la trazabilidad de los deportistas y la publicación de investigaciones que entreguen bases técnicas para la detección y desarrollo de talento deportivo.
- Es crítica la asociación entre los organismos educacionales y los deportivos, para generar continuidad y viabilidad en el desarrollo del talento.

Plan de acción 5.3.: Potenciación y desarrollo de talentos deportivos y atletas de rendimiento - ANEXOS: II / II

Explicación del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:
Este plan de acción busca incentivar la realización del deporte en estudiantes, desde la primera infancia hasta la educación superior. Busca establecer programas y crear productos especifico para niños y adolecentes, a nivel comunal y regional. Algunas acciones para lograr estos objetivos son:

- **Plan de desarrollo de deporte de talentos deportivos:** Generar las condiciones de infraestructura, financiamiento y RRHH adecuados para retener y aumentar el nivel deportivo regional. Se sugiere considerar los siguientes aspectos:
  - ✓ **Construcción de un Centro Deportivo Regional que incorpore la práctica formal y competitiva de deportes estratégicos regionales:** Construir un Centro de Alto Rendimiento en la región, para evitar que los deportistas tengan que irse de la región para continuar con el desarrollo de sus habilidades. El CAR deberá ser construido para impulsar las disciplinas establecidas como deportes estratégicos de la Región del Biobío
  - ✓ **Detección y Desarrollo de Talentos Deportivos:** generar las condiciones para la detección y el desarrollo de talentos a través del desarrollo de un equipo especializado que cuente con instancias para ello
    - ➢ Generar un equipo profesional de detección de talentos que cuente con instancias formales de detección de talentos, ya sea en coordinación con las escuelas o clubes deportivos / federaciones
    - ➢ Fomentar un sistema de becas de formación y especialización para profesionales que permita incrementar la potencialidad de desarrollo local y regional a nivel de deporte de alta competencia, realizado directamente en la región y certificado por las distintas federaciones deportivas nacionales.
    - ➢ Establecer un mecanismo de seguimiento del desarrollo en la formación de deportistas con potencial para el alto rendimiento, a través de la utilización del SIGI como herramienta principal.
    - ➢ Potenciar instancias de desarrollo de la detección y formación deportiva entre la academia y el Centro de Entrenamiento Regional.
    - ➢ Conformar un equipo de profesionales con el fin de generar un sistema participativo sobre el seguimiento de definición y evaluación de los deportes estratégicos y de proyección de la región
  - ✓ **Apoyo a Talentos Deportivos:** facilitar la practica deportiva de alto rendimiento a los deportistas, apoyando en los estudios, financiamiento y psicología deportiva.
    - ➢ Asegurar la compatibilidad de la práctica deportiva de los deportistas con los estudios primarios, secundarios y superiores. Trabajar de forma conjunta con los establecimientos educacionales para entregar facilidades a los deportistas, por ejemplo para asistir a torneos y campeonatos, para rendir evaluaciones en plazos distintos, para entregar apoyo en caso de dificultades en el aprendizaje.
    - ➢ Fomentar los estudios superiores en materias deportivas para invertir en una carrera a largo plazo; generar instancias de capacitación para deportistas que les permitan mantenerse en el sistema deportivo en su etapa postdeportiva, ya sea en el ámbito de la gestión deportiva, de apoyo profesional a deportistas jóvenes, técnico deportivo u otro.
    - ➢ Fomentar un sistema de becas e incentivos que favorezca los estudios escolares y superiores de los deportistas destacados de la región.
    - ➢ Generar programas de apoyo psicológico a deportistas de alto rendimiento de la región, que les permita manejar situaciones de estrés, frustración y sobrevalorización de logros a los que están expuestos en su carrera deportiva.
    - ➢ Establecer un sistema que facilite la inserción laboral y el seguimiento de deportistas de alto rendimiento
  - ➢ **Apoyar a Talentos Deportivos Paralímpicos:** facilitar la practica deportiva de alto rendimiento a los deportistas paralímpicos, entregando apoyo en el desarrollo de sus habilidades con especialistas y equipamiento especial, facilitando apoyo médico, asegurando la disponibilidad de especialistas en psicología deportiva paralímpica.
- **Seguimiento al Plan de alto rendimiento regional:** diseñar y desarrollar programas que estén alineados a los objetivos y metas del plan de desarrollo de deporte de alto rendimiento para los deportes estratégicos regionales.

Factores críticos de éxito

- Trabajo permanente con los diversos actores que interactúan en este plan, por ejemplo establecimientos educacionales y municipalidades
- Contar con equipos de recursos humanos con las capacidades técnicas para la detección y desarrollo de talentos deportivos. Trabajar en conjunto con centros de educación superior para entregar estas herramientas.

Plan de acción 5.4.: Desarrollo de la competición deportiva en la región

Acciones clave regionales
Acciones de gestión estratégica
Acciones de gestión operativa
Acciones de oportunidad

Objetivos

- Desarrollar la competición amateur a nivel comunal y regional para fomentar la actividad física en la comunidad
- Utilizar las competencias como una palanca para vincular los ejes de formación y de alto rendimiento

Responsables

- MINDEP-IND
- COCH
- Federaciones deportivas

Alianzas estratégicas

- Municipalidades
- Colegios
- Organizaciones deportivas
- Clubes deportivos
- Empresas privadas

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de acción busca desarrollar la competición deportiva en la región para fomentar una filosofía de vida saludable e incentivar la realización continua de actividad física. También busca aumentar las instancias de competición escolar y de alto rendimiento. Para lograr estos objetivos se sugieren las siguientes acciones:

- **Desarrollo de competencias en deportes de valor regional**: además de las competencias en deportes estratégicos de orden nacional, desarrollar competencias con deportes que tengan una importancia específica para la región, en base a sus capacidades y territorialidad.
- **Circuito de competencias amateur:** Fomentar y crear un circuito de competencias a nivel comunal, provincial y regional de deportes estratégicos y de proyección de la región
  - ✓ Potenciar instancias regionales de competición del sistema escolar municipal.
  - ✓ Generar sistemas de competencia interregional en deportes estratégicos y de proyección, convencional y paralímpico.
- **Circuito de competencias federadas:** Fomentar y articular las competencias deportivas federadas a nivel comunal y regional con la articulación de las municipalidades y las organizaciones deportivas de las comunas.

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
	✓	

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
✓		
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: numero de competencias planificadas para los distintos ejes; numero de participantes inscritos en competencias
2. **Eficiencia**: numero de competencias realizadas en relación a periodos anteriores; numero de competencias por disciplina
3. **Eficacia**: numero de medallas y premios ganados por deportistas de la región, en total y por disciplina, numero de clasificaciones a competencias internacionales

Asociaciones y dependencias:

- Este plan está asociado al trabajo de los planes 5.1, 5.3 y 5.2, funcionando como recipiente de talentos que nazcan de esos planes
- La creación del circuito de competencias dependerá de plan 1.4, asociatividad con organizaciones privadas e instituciones públicas
- Las competencias deportivas deben ser parte del plan de marketing interno del plan 2.1

Contenidos segunda parte:
- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 5.4.: Desarrollo de la competición deportiva en la región - ANEXOS: I / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "5.4. Desarrollo de la competición deportiva en la región" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

4.2.1 Potenciar instancias regionales de competición del sistema escolar municipal.

4.2.2 Generar sistemas de competencia interregional en deportes estratégicos y de proyección, convencional y paralímpico.

4.2.3 Apoyar la competencia de entidades ligadas al sector escolar y de educación superior (Liga Deportiva de Educación Superior, ADICPA y municipales).

4.2.4 Fomentar y articular las competencias deportivas federadas a nivel comunal y regional con la articulación de las municipalidades y las organizaciones deportivas de las comunas.

- **Línea de acción 4.2.1, 4.2.4:** La política regional tiene como propósito la formación de talentos y perfeccionamiento de la práctica deportiva convencional y paraolímpica. Para lograr esta visión se debe generar una oferta competitiva que sea inclusiva en cuanto a que hayan oportunidades para todas las personas con variadas disciplinas a lo largo del ciclo de vida, y que además sea continua y coherente para la detección y desarrollo de un deportista.
- Las competencias deben ser permanentes y centrados en el deporte recreativo, masivo, de formación y competencias en las comunas en general.
- **Línea de acción 4.2.2 & 4.2.3:** Con el fin de fortalecer al sector y posicionar a la región para la organización de competencias y eventos, se debe realizar una planificación de las competencias y deportes a realizar, y generar herramientas e instancias para facilitar el proceso de coordinación entre los actores involucrados (SEREMI de Salud, SEREMI de Educación, SENAMA, Ministerio del Trabajo y otros).

Tabla 6. Distribución de beneficiarios por componente de competencia según sexo

	Competencia Escolar		Competencia de Educación Superior		Competencia Todo Competidor		Competencia Federada	
Año	Cobertura por sexo		Cobertura por sexo		Cobertura por sexo		Cobertura por sexo	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
2013	29.773	15.027	669	436	66	57	355	195
2014	42.023	22.439	511	305	-	-	229	134
2015	45.518	30.778	856	408	106	82	412	143
2016	61.358	41.420	864	443	-	-	448	341

Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025

Plan de acción 5.4.: Desarrollo de la competición deportiva en la región - ANEXOS: II / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

Desarrollo de competencias en deportes de valor regional: además de las competencias en deportes estratégicos de orden nacional, desarrollar competencias con deportes que tengan una importancia específica para la región, en base a sus capacidades y territorialidad.

- ✓ Por ejemplo, crear competencias para deportes náuticos.
- ✓ Fortalecer las Organizaciones Deportivas de Deportes Estratégicos y de proyección Regional

Circuito de competencias amateur: Fomentar y crear un circuito de competencias a nivel comunal, provincial y regional de deportes estratégicos y de proyección de la región.

- ✓ Potenciar instancias regionales de competición del sistema escolar municipal en básico y medio.
- ✓ Generar sistemas de competencia interregional en deportes estratégicos y de proyección, convencional y paralímpico.
- ✓ Diseñar competencias con fines recreativos como actividad de promoción del deporte en la población general
- ✓ Potenciar un sistema de competencias deportivas a nivel universitario

Circuito de competencias federadas: Fomentar y articular las competencias deportivas federadas a nivel comunal y regional con la articulación de las municipalidades y las organizaciones deportivas de las comunas.

- ✓ Asegurar la disponibilidad de recintos deportivos para la realización de competencias federadas

Factores críticos de éxito

Alineamiento con los planes de marketing internos

Contar con personal calificado para gestionar correctamente las competencias

Relación estrecha con las federaciones y organizaciones deportivas, apoyándose en ellas para lograr buenos resultados

Trabajo con el SEREMI de Educación, colegios y universidades para coordinar la creación y participación de competencias para niños y jóvenes

La infraestructura debe cumplir con los estándares de competencia internacionales para que sean válidas

Área de Trabajo 6: Investigación y ciencias

Esta área de trabajo agrupa todas las acciones tendientes a generar una masa crítica de conocimiento especializado sobre deporte, con especialidades en los factores diferenciales para la actividad física y el deporte que pueda tener la región (ej. altura, clima, geografía, integración social, etc.).

Se busca posicionar a la región y a Chile como un referente internacional en conocimiento deportivo general y especializado sobre sus factores diferenciales.

Planes de acción:

- 6.1.- Investigación y desarrollo para la actividad física y el deporte.

D

Explicación del Área de Trabajo

La investigación y ciencias es un instrumento que nace de las necesidades de la actividad física y el deporte para el cumplimiento de la planificación regional, cuyos resultados sirven como un insumo para el desarrollo de proyectos regionales.

Necesidades de la actividad física y el deporte de acuerdo a la planificación regional

Participación social:	**Formación:**	**Alto rendimiento:**	**Transversales:**
Información sobre la adhesión a la práctica, beneficios, uso de infraestructura, etc.	Obesidad infantil, impacto en el rendimiento académico, etc.	Medicina deportiva, metodologías de desempeño, antidopaje, etc.	Industria del deporte, gestión, posicionamiento, marketing etc.

Investigación y ciencias del deporte

Trabajo con organizaciones públicas y privadas para la gestión y distribución de temáticas de investigación

Creación de un centro de desarrollo deportivo nacional adscrito al Ministerio del Deporte

Coordinación bi-direccionada con el SIGI para el acceso a la base de información y nutrirlo con los nuevos hallazgos

Organización de encuentros nacionales de I+D para compartir buenas prácticas y liderar un cronograma de proyectos

Insumo para el desarrollo de proyecto de actividad física y deporte

Plan de acción 6.1.: Investigación y desarrollo para la actividad física y el deporte

Acciones clave regionales | Acciones de gestión estratégica | Acciones de gestión operativa | Acciones de oportunidad

Objetivos

- Generar una base de conocimientos especializados en actividad física y deporte que contribuya a la consolidación técnica y profesionalización del sector.
- Posicionar a la Región del Biobío como un centro de conocimientos deportivos generales referencial, aprovechando el enfoque regional científico tecnológico

Responsables

- MINDEP-IND
- Universidades
- Centros de Estudio

Alianzas estratégicas

- Municipalidades
- COCH
- Federaciones
- Organizaciones deportivas
- Deportistas
- Ministerios (SEREMI de Educación, SEREMI de Salud)

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de acción busca incentivar los estudios en ciencias del deporte, cuyos resultados permitan mejorar la toma de decisiones relacionadas al desarrollo del deporte y la actividad física en la región. Algunas acciones para incentivas el desarrollo de investigación científica del deporte son:

- **Definición de líneas de investigación:** Definir en conjunto con los centros de educación superior líneas de investigación que aporten insumos directos para el desarrollo de la actividad física y el deporte en todas las etapas de la vida de las personas y también para el deporte de alto rendimiento.
- **Propiciar espacios para la investigación interdisciplinaria:** crear espacios que permitan el trabajo conjunto entre diversos actores en el área, por ejemplo a través de la creación de un centro de ciencias del deporte que incluya laboratorios de apoyo a la preparación de deportistas y a la investigación.
- **Aprovechar el parque científico tecnológico de la región:** la región tiene un enfoque científico tecnológico que se debe aprovechar, creando incentivos, generando programas para las universidades con enfoque en los deportes estratégicos de la región. Potenciar y articular con las universidades para aumentar y mejorar la investigación
- **Manejo de información:** Generar un repositorio de información de investigaciones existentes, grupos de investigación, trabajos científicos e investigadores existentes en la región. (SIGI)

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
✓		

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
✓		
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: numero de investigadores; numero de instituciones con investigación deportiva;
2. **Eficiencia:** numero de investigaciones en un año;, numero de publicaciones; cantidad de financiamiento otorgado (*grants*)
3. **Eficacia**: numero de investigaciones subidas a SIGI; numero de investigaciones por disciplina

Asociaciones y dependencias:

- Este proyecto es transversal para todo el plan regional: los conocimientos obtenidos a través de la investigación pueden por ejemplo tener un impacto positivo en el desarrollo de programas (5.1,5.3, 5.2, 5.3) en la creación de marketing y publicidad (2.1, 2.2) y en el desarrollo de capacidades del personal técnico y de apoyo (7.1, 7.3 Y 7.2)
- Adicionalmente, la generación del repositorio electrónico depende del plan 2.1

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 6.1.: Investigación y desarrollo para la actividad física y el deporte – ANEXOS: I / III

Acciones clave regionales | Acciones de gestión estratégica | Acciones de gestión operativa | Acciones de oportunidad

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "6.1. Investigación y desarrollo para la actividad física y el deporte " del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

2.1.1 Definir regionalmente en conjunto con los centros de educación superior líneas de investigación que aporten insumos directos para el desarrollo de la actividad física, el ejercicio y el deporte en todas las etapas de la vida de las personas.

2.1.2 Establecer estudios y mediciones regionales que entreguen información oportuna para la toma de decisiones.

2.1.3 Desarrollar jornadas y encuentros técnicos durante la realización de instancias de competencias del eje de rendimiento en la región (juegos binacionales de la Araucanía, finales de ligas de educación superior, juegos deportivos nacionales, finales de juegos deportivos escolares), para aprovechar la experiencia de profesionales y deportistas que participan en estas competencias.

2.1.4 Generar un sistema de información de investigaciones existentes, grupos de investigación, trabajos científicos e investigadores existentes en la región.

2.1.5 Instaurar procesos participativos entre grupos de interés para conocer la demanda real en el área de investigación y ciencia aplicada en materia del deporte, velando por mejorar el impacto que tiene la investigación en la sociedad.

2.1.6 Promover la existencia de cuotas regionales en ciencias del deporte en Fondeporte, así como en FNDR en función de líneas estratégicas definidas.

- **Línea de acción 2.1.3, 2.1.5 & 2.1.6:** El Plan de Acción tiene por objetivo la creación de un soporte técnico que apoye el desarrollo de proyectos deportivos públicos y privados en variadas temáticas, ya que actualmente en la región no se desarrolla la investigación en el deporte. Se consideran los ejes de participación social, formación, alto rendimiento y gestión, áreas en las que el desarrollo de I+D funcionará para especializar a la región y ser una palanca para el posicionamiento de la región como referente nacional e internacional.
- Dentro de las temáticas y lineamiento a definir se deben incluir el impacto y contribución de la implementación de iniciativas públicas y privadas, modelos de administración de servicios y recintos deportivos, detección, desarrollo y perfeccionamiento del talento deportivo y estrategias de capacitación del recurso humano.
- El Plan de Acción también debe contener mecanismos de difusión de los resultados e instancias de intercambio de mejores prácticas para facilitar el uso de la nueva información disponible.
- **Línea de acción 2.1.1, 2.1.2 &2.1.4:** Para lograr la cantidad de estudios necesaria se requieren de esfuerzos coordinados del MINDEP-IND, SEREMI de Educación, y de los establecimientos privados como empresas, colegios y universidades, con quienes se deben realizar acciones para incentivarlos, coordinarlos y proveerlos de los recursos necesarios, por ejemplo, económicos, recurso humano o equipos especializados, acceso a información, etc.
- Adicionalmente, se debe construir una relación con el Sistema Integral de Gestión de la Información desarrollado en el Plan de Acción D1, el cual funcionará como repertorio actualizado y dinámico de data sobre infraestructura, organizaciones deportivas, deportistas y programas, el cual servirá como base para el desarrollo de investigación y estudios.

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

- **Definición de líneas de investigación:** Definir en conjunto con los centros de educación superior líneas de investigación que aporten insumos directos para el desarrollo de la actividad física y el deporte en todas las etapas de la vida de las personas y también para el deporte de alto rendimiento.
  - ✓ Estas líneas de investigación debieran incluir estudios y mediciones regionales que entreguen información oportuna para la toma de decisiones.
  - ✓ Priorizar líneas de investigación a través de incentivos en los concursos públicos para la investigación en el deporte
  - ✓ Promover la existencia de cuotas regionales de inversión en investigación científica de materia deportiva, por ejemplo en Fondeporte, y FNDR.
- **Propiciar espacios para la investigación interdisciplinaria:** crear espacios que permitan el trabajo conjunto entre diversos actores en el área, por ejemplo a través de la creación de un centro de ciencias del deporte que incluya laboratorios de apoyo a la preparación de deportistas y a la investigación.
  - ✓ Desarrollar jornadas y encuentros técnicos durante la realización de instancias de competencias del eje de rendimiento en la región (juegos binacionales de la Araucanía, finales de ligas de educación superior, juegos deportivos nacionales, finales de juegos deportivos escolares), para aprovechar la experiencia de profesionales y deportistas que participan en estas competencias.
  - ✓ Establecer procesos de participación para identificar la demanda real en el área de investigación y ciencia aplicada en materia del deporte.
  - ✓ Generar alianzas público-privada para el desarrollo de las ciencias del deporte y la investigación
  - ✓ Vincular el Centro de Entrenamiento Regional (CER) con otros centros nacionales e internacionales para favorecer la trasferencia de técnicas y conocimientos en relación con la formación y el perfeccionamiento del deportista de alto rendimiento.
- **Aprovechar el parque científico tecnológico de la región:** la región tiene un enfoque científico tecnológico que se debe aprovechar, creando incentivos, generando programas para las universidades con enfoque en los deportes estratégicos de la región. Potenciar y articular con las universidades para aumentar y mejorar la investigación. Las universidades presentes en la región son:
  - ✓ Incentivar el desarrollo de ciencias e investigación en el deporte a través de la creación de una mesa de trabajo anual entre el MINDEP y las universidades de la región

Universidades	Sedes	Carrera
Universidad de Concepción	Concepción – Chillán	Pedagogía en Educación Física
Universidad Santo Tomás	Concepción	Pedagogía en Educación Física
Universidad del Biobío	Concepción – Chillán	Pedagogía en Educación Física
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Concepción – Chillán – Los Ángeles	Pedagogía en Educación Física
Universidad Pedro de Valdivia	Chillán – Concepción	Pedagogía en Educación Física
Universidad de Las Américas	Concepción	Pedagogía en Educación Física
Universidad Adventista de Chile	Chillán	Pedagogía en Educación Física
Universidad San Sebastián	Concepción	Pedagogía en Educación Física
Universidad La República	Concepción – Chillán – Los Ángeles	Pedagogía en Educación Física
Universidad Bolivariana	Chillán – Los Ángeles – Concepción	Pedagogía en Educación Física
Universidad Andrés Bello	Concepción	Pedagogía en Educación Física

Fuente: Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025 Biobío

- **Manejo de información:** Generar un sistema de información de investigaciones existentes, grupos de investigación, trabajos científicos e investigadores existentes en la región. (SIGI)

Factores críticos de éxito

- Identificar claramente las líneas de investigación
- Trabajar coordinadamente con centros de estudios y universidades
- Contar con recursos suficientes para financiar investigaciones robustas
- Enfoque en el traspaso de información e incluirla en la toma de decisiones

Área de Trabajo 7: Recursos Humanos

Esta área de trabajo agrupa todas las acciones relacionadas a la capacitación técnica y profesional de los recursos humanos de todas las instituciones del Sistema Regional y Nacional para la actividad física y el deporte.

El personal capacitado es un recurso necesario para la ejecución del Plan estratégico nacional de manera transversal a todos los proyectos.

Planes de acción:

- 7.1. : Desarrollo de capacidades profesionales de soporte
- 7.2. : Profesionalización institucional y de la gestión
- 7.3. : Capacitación y perfeccionamiento especializado para el deporte de rendimiento

D

Explicación del Área de Trabajo

Se debe profesionalizar el sector deportivo por medio de la capacitación al recurso humano en temas de soporte (formación, educación física, medicina, etc.), de gestión y de especialización para el rendimiento deportivo.

7.1. Desarrollo de capacidades profesionales de soporte

Contar con personal formado en la actividad física y el deporte para trabajar en los distintos niveles del sistema, que estén capacitados y formados con las exigencias necesarias del sector según estándares nacionales e internacionales.

7.2. Profesionalización institucional y de la gestión

Contar con personal capacitado profesionalmente en la gestión institucional pública y privada de la actividad física y el deporte de la región y con un mecanismo de cooperación e intercambio para apalancar planes de carrera profesional.

7.3. Capacitación y perfeccionamiento especializado para el deporte de rendimiento

Contar con recursos humanos técnicos y especializados en la detección de talentos y en alto rendimiento, que garanticen los mayores estándares de soporte al deporte de rendimiento.

Plan de acción 7.1.: Desarrollo de capacidades profesionales de soporte

Acciones clave regionales
Acciones de gestión estratégica
Acciones de gestión operativa
Acciones de oportunidad

Objetivos

- Contar con profesionales capacitados y formados con las exigencias necesarias del sector
- Complementar la formación de todos aquellos profesionales que tienen incidencia y participación en el sistema de actividad física y deporte.

Alianzas estratégicas

- SEREMI de Educación
- Organizaciones Deportivas
- Municipalidades
- Federaciones
- Colegios
- GORE

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de acción busca fortalecer la formación y el perfeccionamiento de las personas que guían la práctica de la actividad física, ejercicio y deporte. Algunas acciones a considerar para lograr estos objetivos son:

- **Desarrollo de nuevos conocimientos:** Formación, capacitación y certificación de profesores/ras, monitores/ras e instructores/ras, dirigidas a diversas disciplinas relacionadas con la actividad física y el deporte de participación social, deporte Adaptado y Paralímpico.
  - ✓ Definir las capacidades y conocimientos mínimos que deben tener los distintos profesionales tanto de formación como de talleres y programas para todas las edades
- **Capacitación continua:** implementar un sistema de capacitación y perfeccionamiento continuo de los profesionales de soporte de la actividad física y deporte.
  - ✓ creación de programas de capacitación a largo plazo
- **Registro de profesionales del deporte:** elaborar y mantener actualizado un registro regional de profesionales ligados al deporte y actividad física
  - ✓ el registro podría incluir información tal como estudios, capacitaciones, deportes de especialización, historial deportivo
- **Gestión de competencias:** Diseñar y validar regionalmente indicadores de gestión para determinar los niveles de competencia del recurso humano que trabaja en programas deportivos.
- Promover la Incorporación de especialistas de Educación Física en todos los ciclos de Educación Formal.

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: numero de profesionales registrados; numero de adiciones a los currículos; numero de nuevas mallas
2. **Eficiencia**: numero de titulaciones por año; numero de capacitaciones realizadas
3. **Eficacia**: porcentaje del personal que está capacitado

Asociaciones y dependencias:

- Para este plan, la generación del registro electrónico de profesionales depende del plan 2.1
- El desarrollo de capacidades en materias deportivas tiene un impacto positivo en los planes de activación del deporte (5.1, 5.3, 5.2, 5.3)
- También el personal capacitado tendría un impacto en el plan de gestión de la calidad (1.4)

Responsables

- MINDEP-IND
- Universidades
- Centros de Formación Técnica

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
	✓	

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
	✓	
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 7.1.: Desarrollo de capacidades profesionales de soporte – ANEXOS: I / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "7.1. Desarrollo de capacidades profesionales de soporte" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

1.3.1 Fortalecer la formación y el perfeccionamiento de las personas que guían la práctica de la actividad física, ejercicio y deporte, mediante procesos de capacitación continua y validación ministerial.

1.3.2 Establecer una red entre instituciones de educación superior y organizaciones deportivas para implementar un sistema de capacitación y perfeccionamiento continuo en los aspectos atingentes a la actividad física, el ejercicio y el deporte en todas las etapas de la vida de acuerdo a las necesidades deportivas regionales.

1.3.3 Elaborar y mantener un catastro regional actualizado de profesores de educación física, profesores básicos con mención en educación física, entrenadores, técnicos, jueces, árbitros, monitores deportivos y kinesiólogos especializados en actividad física.

1.3.4 Diseñar y validar regionalmente instrumentos de medición para determinar niveles de competencia de recurso humano que trabaja en programas deportivos y en el sistema escolar.

1.3.5 Promover un proceso de certificación del recurso humano que no cuente con título profesional, tanto de disciplinas deportivas tradicionales como de disciplinas emergentes.

El plan de acción tiene su origen en la identificación de una carencia en el equipo de soporte en el recurso humano de soporte en la región. Dada esta situación, se proponen 4 líneas de acción para asegurar una oferta y demanda de profesionales con conocimientos específicos para el desarrollo del deporte.

- **Línea de acción 1.3.1, :** Formar a recurso nuevo y especializar al personal actual por medio de la generación de capacitaciones, talleres e instancias para compartir conocimientos y mejores prácticas. Se requiere desarrollar habilidades en monitores y establecimientos educacionales para la gestión de proyectos, detección de talentos, que tengan los conocimientos necesarios para trabajar con público infantil, adultos mayores, situación de discapacidad y laboral, y finalmente puedan cubrir a cabalidad diversas disciplinas deportivas.
- **Línea de acción 1.3.2, 1.3.4 & 1.3.5 :** Al haber diferentes modalidades de capacitación entregada por variadas organizaciones, se debe implementar un sistema para estandarizar los conocimientos y acreditarlos. Para ello, se debe construir un organismo supervisor y acreditador con conocimiento suficiente en cada especialización.
- **Línea de acción 1.3.3, :** A pesar de considerarse una baja tasa de personal con conocimientos necesarios para el desarrollo del deporte, se identifica un problema en que las personas no tienen incentivos para capacitarse o no tienen interés en permanecer en la región luego de obtener el conocimiento. Por esta razón se deben establecer incentivos para que profesionales y monitores tengan motivación por especializarse y quedarse en la región del Biobío.

Plan de acción 7.1.: Desarrollo de capacidades profesionales de soporte – ANEXOS: II / II

Acciones clave regionales | Acciones de gestión estratégica | Acciones de gestión operativa | Acciones de oportunidad

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

- **Desarrollo de nuevos conocimientos:** Formación, capacitación y certificación de profesores/ras, monitores/ras e instructores/ras, dirigidas a diversas disciplinas relacionadas con la actividad física, el deporte de participación social, deporte Adaptado y Paralímpico
  - ✓ Coordinar y trabajar con universidades para que el currículo de gestión institucional deportiva sea atingente al contexto regional, por ejemplo conocimientos sobre deportes estratégicos de la región
  - ✓ Crear profesionales con conocimientos específicos en el desarrollo de motricidad infantil. Se requiere actualizar los contenidos de enseñanza en las carreras de profesores de educación física y monitores de párvulo en la etapa preescolar, principalmente en educación psicomotora.
  - ✓ Potenciar el rol de las instituciones de nivel superior para capacitar a los profesionales para mejorar sus competencias
  - ✓ Procesos de formación, especialización, capacitación y habilitación del profesorado, técnicos y monitores/as en diversas disciplinas relacionadas con la actividad física y el deporte.
- **Capacitación continua:** implementar un sistema de capacitación y perfeccionamiento continuo de los profesionales de soporte de la actividad física y deporte.
  - ✓ Establecer e incentivar procesos de capacitación continua y evaluar la opción de establecer una validación ministerial de los profesionales dedicados al deporte
  - ✓ Establecer una asociación entre instituciones de educación superior y organizaciones deportivas con el fin de implementar un sistema de capacitación y perfeccionamiento continuo de los profesionales de soporte de la actividad física y deporte.
- **Registro de profesionales del deporte:** elaborar y mantener actualizado un registro regional de profesionales ligados al deporte y actividad física
  - ✓ Elaborar y mantener actualizado un registro regional de profesores de educación física, profesores básicos con mención en educación física, entrenadores por disciplina, técnicos, jueces, árbitros, monitores deportivos, kinesiólogos especializados en actividad física y otro personal que esté ligado al deporte, por ejemplo nutricionistas. Este catastro puede estar disponible en el SIGI, entregando acceso universal a la información.
- **Gestión de competencias:** Diseñar y validar regionalmente indicadores de gestión para determinar los niveles de competencia del recurso humano que trabaja en programas deportivos.
  - ✓ Establecer instancias periódicas de evaluación y definir un ente responsable de validar las competencias al momento de realizar contrataciones.
  - ✓ Promover un proceso de certificación del recurso humano que no cuente con título profesional.
- Promover la Incorporación de especialistas de Educación Física en todos los ciclos de Educación Formal.

Factores críticos de éxito

- Trabajo conjunto con SEREMI de Educación para diseñar, evaluar y modificar los proceso de capacitación continua, actualizaciones de mallas curriculares y gestión de competencias
- Cooperación con universidades y centros de formación técnica
- Incentivar a los profesionales a capacitarse
- Concientizar a los municipios y escuelas sobre la contratación de personal capacitado y registrado

Plan de acción 7.2.: Profesionalización institucional y de la gestión

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Objetivos

- Contar con personal capacitado profesionalmente en la gestión institucional pública y privada de la actividad física y el deporte de Chile, con sus matices, necesidades, especificaciones y características propias de los desafíos de la institucionalidad del sector.

Responsables

- MINDEP-IND
- Municipalidades

Alianzas estratégicas

- Universidades
- Centros de formación técnica
- Organizaciones deportivas
- Federaciones
- GORE

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de acción busca desarrollar personal capacitado para que gestione las instituciones relacionadas al deporte, tanto publico como privado. Algunas acciones a considerar para lograr este objetivo son:

Diseñar una estrategia de profesionalizaciones de la gestión institucional pública deportiva: crear una estrategia que permita en un plazo determinado contar con personal capacitado profesionalmente en la gestión publica y privada de instituciones y organizaciones ligadas al desarrollo del deporte en la región. La estrategia podría incluir contenidos como los siguientes:

- ✓ **Establecer un sistema de capacitación continua:** diseñar un sistema de capacitación continua para profesionales de gestión de instituciones deportivas y dirigentes deportivos, con el fin de mejorar el uso de recursos en organizaciones e instituciones deportivas.
  - ➢ Para esto se sugiere realizar un levantamiento de las necesidades de mejora y especialización actuales de distintas zonas de la región, ya que el conocimiento y desempeño de los profesionales puede variar de un lugar a otro.
- ✓ **Desarrollar programas de capacitación dirigencial**
- ✓ **Establecer un sistema de acreditación a dirigentes**
- ✓ **Crear un programa de asesoramiento a las organizaciones deportivas de la región**

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
	✓	

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
✓		
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	X
2020	**2021**	**2022**
X	X	X
2023	**2024**	**2025**
X	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: número de programas de capacitación, numero de programas de acreditación
2. **Eficiencia**: número de personas capacitadas, número de personas acreditadas
3. **Eficacia**: porcentaje de personas acreditadas ocupando cargos ligados a la gestión de actividad física y deporte

Asociaciones y dependencias:

- Este proyecto está asociado a los programas de gestión de la calidad (1.4), desarrollo de infraestructura (4.1) y dinamización de la actividad física y deporte (5.1, 5.3, 5.2, 5.3). La capacidad de la gestión institucional impacta a todos estos planes de acción por la preparación del personal para lograr los diversos objetivos.

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 7.2.: Profesionalización institucional y de la gestión – ANEXOS: I / II

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "7.2. Profesionalización institucional y de la gestión" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

  3.1.7 Desarrollar programas de capacitación, liderazgo y formación dirigencial, de manera tal de constituir un espacio para la asesoría técnica regular de las organizaciones deportivas de la región.

Línea de acción 3.1.7: El plan de acción busca mejorar el nivel de gestión y administración en organizaciones y recintos deportivos, entregándoles bases técnicas y herramientas con el fin último de hacer un uso más eficiente de los recursos disponibles.

Dada la estructura del sector deportivo, en la que son las organizaciones deportivas formales o informales registradas las que postulan a fondos, la profesionalización institucional y de gestión también busca la mejora en el desarrollo de proyectos deportivos, los cuales pueden ser instalados en organizaciones no deportivas, por ejemplo, colegios, universidades, municipalidades u otras.

Se espera cubrir el espectro de profesionalización desde personas naturales con interés en gestionar clubes y desarrollar proyectos deportivos locales, hasta dirigentes de organizaciones deportivas formales (federadas y no federadas).

Se diferenciará la oferta para garantizar el acceso de todos los interesados, de manera que los cursos y las materias propuestas deberá ser aplicable tanto a personas que buscan desarrollar una carrera profesional en el ámbito de la gestión deportiva, a aquellas que desean mejorar o actualizar sus conocimientos específicos o para quienes quieran insertarse en el sector deportivo y posean experiencia no relacionada

Plan de acción 7.2.: Profesionalización institucional y de la gestión – ANEXOS: II / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

Diseño de una estrategia de profesionalizaciones de la gestión institucional pública deportiva: crear una estrategia que permita en un plazo determinado contar con personal capacitado profesionalmente en la gestión publica y privada de instituciones y organizaciones ligadas al desarrollo del deporte en la región. La estrategia podría incluir contenidos como los siguientes:

- **Establecer un sistema de capacitación continua:** diseñar un sistema de capacitación continua para profesionales de gestión de instituciones deportivas y dirigentes deportivos, con el fin de mejorar el uso de recursos en organizaciones e instituciones deportivas.
  - ✓ Crear un sistema de capacitación continua a profesionales de gestión de instituciones deportivas y a dirigentes,
  - ✓ Definir exigencias mínimas con las cuales debe contar el personal que gestionará recursos e instituciones. Estos requisitos podrían ser definidos por el MINDEP-IND y otros actores clave.
  - ✓ Realizar un catastro sobre las necesidades de mejora y especialización actuales de las comunas de la región en materia de actividad física y deporte
  - ✓ Diseñar programas de capacitación y perfeccionamiento en materia de actividad física y deporte con las universidades y centros de formación técnica de la región
  - ✓ Incluir actividades tales como talleres, seminarios, diplomados y especializaciones
  - ✓ Crear un proceso de postulación (formato concurso) para premiar a dirigentes destacados, dando un incentivo económico para el club deportivo del dirigente ganador/a
- **Establecer un sistema de acreditación a dirigentes**
  - ✓ Establecer un sistema de acreditación a dirigentes, de tal forma que a largo plazo solo técnicos y PEF puedan realizar esta función.
  - ✓ Esta acreditación podría estar conectada al SIGI, de tal forma que existe acceso a esta información para toda la población.
- **Crear un programa de asesoramiento a las organizaciones deportivas de la región**
  - ✓ Asesorar por parte del MINDEP-IND a las organizaciones deportivas de las regiones en mejorar su gestión, búsqueda de fuentes de financiamiento y desarrollo deportivo de la localidad.
  - ✓ Preparar charlas y talleres con diversos objetivos para abarcar a distintas organizaciones deportivas.
- **Desarrollar programas de capacitación dirigencial**
  - ✓ Desarrollar programas de capacitación, liderazgo y formación dirigencial, de manera tal de constituir un espacio para la asesoría técnica regular de las organizaciones deportivas de la región.

Factores críticos de éxito

- Definir beneficios e incentivos para que profesionales y dirigentes estén dispuestos a capacitarse
- Cooperación con centros de estudios pára el diseño e implementación de los programas de capacitación
- Concientización de ministerios, municipalidades, federaciones y asociaciones para propiciar la contratación de personal especializado

Plan de acción 7.3.: Capacitación y perfeccionamiento especializado para el deporte de rendimiento

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Objetivos

- Contar con recursos humanos técnicos y especializados en el proceso de detección, acompañamiento y promoción de talentos deportivos, que garanticen la optimización de resultados del proceso de forma independiente y coordinada al rendimiento.
- Contar con recursos humanos técnicos especializados en alto rendimiento, que garanticen los mayores estándares de soporte al deporte de rendimiento.

Alianzas estratégicas

- ADO
- Comité Paralímpico
- Federaciones
- Organizaciones Deportivas

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de acción busca capacitar y perfeccionar a los recursos humanos que trabajan en relación con el deporte de alto rendimiento. Para lograr este objetivo se sugiere evaluar la implementación de las siguientes acciones:

- **Capacitar al recurso humano asociado al deporte de competencia**
  - ✓ Capacitar al recurso humano asociado al deporte de competencia con énfasis en los deportes estratégicos y de proyección
- **Establecer equipos técnicos institucionalizados**
  - ✓ Establecer equipos técnicos institucionalizados especializados de entretenimiento en el alto rendimiento que potencien y capaciten a formadores y entrenadores de alto rendimiento.
- **Preparar a los profesionales para entregar apoyo psicológico a deportistas de alto rendimiento**
  - ✓ Generar programas de apoyo psicológico a deportistas de alto rendimiento de la región, que les permita manejar situaciones de estrés, frustración y sobrevalorización de logros a los que están expuestos en su carrera deportiva.
- **Favorecer la trasferencia conocimientos a nivel nacional**
  - ✓ Vincular el Centro de Entrenamiento Regional (CER) con otros centros nacionales e internacionales para favorecer la trasferencia de técnicas y conocimientos

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: numero de capacitaciones realizadas; numero de disciplinas con especialistas
2. **Eficiencia**: numero de profesionales capacitados en el año; numero de programas de capacitación creados
3. **Eficacia**: porcentaje de profesionales capacitados del total de profesionales de alto rendimiento; número de capacitaciones en el extranjero

Asociaciones y dependencias:

- Este plan de acción es fundamental para todos los planes de acción relacionados con el deporte de alto rendimiento, ya que entrega las herramientas a los profesionales para desarrollar a los deportistas.
- Este plan de acción recibe inputs del plan de investigación en ciencias del deporte, ya que las investigaciones puedes estar ligadas al desarrollo del deporte de alto rendimiento.

Responsables

- MINDEP-IND
- COCH

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
	✓	

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
	✓	
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 7.3.: Capacitación y perfeccionamiento especializado para el deporte de rendimiento – ANEXOS: I / II

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "7.3. Capacitación y perfeccionamiento especializado para el deporte de rendimiento" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

  4.3.1 Incentivar la creación de un centro de ciencias del deporte que incluya laboratorios de apoyo a la preparación de deportistas y a la investigación.

  4.3.2 Implantar un sistema de definición y evaluación de deportes estratégicos y de proyección.

  4.3.3 Generar alianzas público-privada para el desarrollo de las ciencias del deporte y la investigación.

  4.3.4 Vincular el Centro de Entrenamiento Regional (CER) con otros centros nacionales e internacionales para favorecer la trasferencia de técnicas y conocimientos en relación con la formación y el perfeccionamiento del deportista de alto rendimiento.

  4.4.5 Generar programas de apoyo psicológico a deportistas de alto rendimiento de la región, que les permita manejar situaciones de estrés, frustración y sobrevalorización de logros a los que están expuestos en su carrera deportiva.

- **Línea de acción 4.3.2, 4.3.4 :** El Plan de acción nace de una carencia en la región de personas especializadas en deporte de alto rendimiento en variadas disciplinas. Con este sentido, se propone una línea de acción en la que se entregará oferta curricular para personal que trabaja directamente con el desarrollo del deportista (entrenadores, metodólogos, cuerpo técnicos, investigación especializada y control antidopaje, entre otros) y para el personal de soporte (médicos especializados, psicólogos deportivos, periodistas deportivos, entre otros).
- **Línea de acción 4.3,1 :** Se identifica una falta de formalización en la formación en las capacitaciones y niveles obtenidos, por lo que se construye una línea de acción para la acreditación y normalización a través de un ente independiente.
- **Línea de acción 4.3.3, 4.4.5:** Buscará definir las capacidades específicas de los roles en la detección de talentos y luego las especialidades técnicas del deporte de rendimiento, asegurando la mejor calidad técnica que guíe a los deportistas de rendimiento de la región, con un foco en los deportes estratégicos que surjan de la Política Regional, y empleando pasantías y técnicos de nivel internacional.
- De manera adicional, se diagnosticó la dificultad de incentivar a personas para venir o permanecer en la región una vez ya capacitados, por lo que se propone una para la especialización en deportes de alto rendimiento y para aplicarlos en la región del Biobío, para nacionales e internacionales que vengan a intervenir para la mejora de la calidad en la zona.

Plan de acción 7.3.: Capacitación y perfeccionamiento especializado para el deporte de rendimiento – ANEXOS: II / II

Explicaciones del plan de trabajo

Este plan de acción busca capacitar y perfeccionar a los recursos humanos que trabajan en relación con el deporte de alto rendimiento. Para lograr este objetivo se sugiere evaluar la implementación de las siguientes acciones:

- **Capacitar al recurso humano asociado al deporte de competencia**
  - ✓ Capacitar al recurso humano asociado al deporte de competencia con énfasis en los deportes estratégicos y de proyección
  - ✓ El personal que podría ser capacitado son: preparadores físicos, técnicos, psicólogos deportivos, clasificadores deportivos, jueces y árbitros
- **Establecer equipos técnicos institucionalizados**
  - ✓ Establecer equipos técnicos institucionalizados especializados de entretenimiento en el alto rendimiento que potencien y capaciten a formadores y entrenadores de alto rendimiento.
  - ✓ Equipos deben ser técnicos de disciplinas que sean deportes estratégicos regionales
- **Evaluar la necesidad de capacitar en el extranjero o traer especialistas desde fuera del país**
  - ✓ Evaluar la necesidad y destinar recursos para capacitar a los profesionales de deporte de alto rendimiento en el extranjero en caso de ser necesario, estableciendo requerimientos como por ejemplo los de Becas Chile, la obligación de volver al país y trabajar en alguna organización definida durante cierto periodo.
  - ✓ Realizar gestiones para traer a especialistas en alto rendimiento desde el extranjero.
- **Preparar a los profesionales para entregar apoyo psicológico a deportistas de alto rendimiento**
  - ✓ Generar programas de apoyo psicológico a deportistas de alto rendimiento de la región, que les permita manejar situaciones de estrés, frustración y sobrevalorización de logros a los que están expuestos en su carrera deportiva.
  - ✓ Estos programas necesitarán de personal capacitado específicamente para esta función.
- **Favorecer la trasferencia conocimientos a nivel nacional**
  - ✓ Vincular el Centro de Entrenamiento Regional (CER) con otros centros nacionales e internacionales para favorecer la trasferencia de técnicas y conocimientos en relación con la formación y el perfeccionamiento del deportista de alto rendimiento. De esta forma se podrán desarrollar los profesionales a través del conocimiento compartido.

Factores críticos de éxito

- Alineación y trabajo permanente con el COCH, que es el ente que tiene los conocimientos y puede dar las directrices necesarias
- Cooperación por parte las federaciones y organizaciones deportivas
- Comunicación y trabajo directo con los centros de alto rendimiento del resto del país

Deloitte.

Oficina central

Rosario Norte 407
Las Condes, Santiago
Chile
Fono: (56) 227 297 000
Fax: (56) 223 749 177
deloittechile@deloitte.com

Regiones

Simón Bolívar 202
Oficina 203
Iquique
Chile
Fono: (56) 572 546 591
Fax: (56) 572 546 595
iquique@deloitte.com

Av. Grecia 860
Piso 3
Antofagasta
Chile
Fono: (56) 552 449 660
Fax: (56) 552 449 662
antofagasta@deloitte.com

Los Carrera 831
Oficina 501
Copiapó
Chile
Fono: (56) 522 524 991
Fax: (56) 522 524 995
copiapo@deloitte.com

Alvares 646
Oficina 906
Viña del Mar
Chile
Fono: (56) 322 882 026
Fax: (56) 322 975 625
vregionchile@deloitte.com

Chacabuco 485
Piso 7
Concepción
Chile
Fono: (56) 412 914 055
Fax: (56) 412 914 066
concepcionchile@deloitte.com

Quillota 175
Oficina 1107
Puerto Montt
Chile
Fono: (56) 652 268 600
Fax: (56) 652 288 600
puertomontt@deloitte.com

www.deloitte.cl

Deloitte presta servicios profesionales de auditoría, impuestos, consultoría y asesoría financiera, a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en cerca de 164 países, Deloitte brinda su experiencia y profesionalismo de clase mundial para ayudar a que sus clientes alcancen el éxito desde cualquier lugar del mundo en donde operen. Los aproximadamente 200.000 profesionales de la firma están comprometidos con la visión de ser el modelo de excelencia.

Esta publicación sólo contiene información general y ni Deloitte Touche Tohmatsu Limited, ni sus firmas miembro, ni ninguna de sus respectivas afiliadas (en conjunto la "Red Deloitte"), presta asesoría o servicios por medio de esta publicación. Antes de tomar cualquier decisión o medida que pueda afectar sus finanzas o negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado. Ninguna entidad de la Red Deloitte será responsable de alguna pérdida sufrida por alguna persona que utilice esta publicación.

Deloitte © se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.cl/acercade la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800,
y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.

© 2017 Deloitte

GOBIERNO REGIONAL
REGIÓN DEL BIOBÍO

Fecha Ingreso: 04/01/2018		
Reg. N° 02	Hora 12:20	N° Copias
Pase a: SOCIAL		
V°B° Secretaria Ejecutiva		

ORD. Nº 4490

ANT.: ORD 104/4/2017 de fecha 14.12.17, de SEREMI del Deporte.

MAT.: Reenvía oficio solicitud de análisis y sanción Plan Estratégico Regional de Actividad Física y Deporte.

Concepción, 29 DIC. 2017

DE: INTENDENTE REGIONAL GOBIERNO REGIONAL DEL BIO BIO

A: PRESIDENTE CONSEJO DE GOBIERNO REGIONAL DEL BIO BIO
HUGO CAUTIVO BALTIERRA

Junto con saludar cordialmente, a través del presente reenvío a usted oficio ordinario n° 104/04/2017, de fecha 14 de diciembre de 2017, de SEREMI de Deporte, en el cual se solicita análisis y sanción de PLAN ESTRATEGICO REGIONAL DE ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE.

Sin otro particular Atte. a Ud.

GOBIERNO REGIONAL * INTENDENTE * REGIÓN DEL BIO-BIO

RODRIGO DÍAZ WÖRNER
INTENDENTE REGIONAL
GOBIERNO REGIÓN DEL BíO BíO

LPP/VMV/vmv
Distribución:

INT 4- 2018

- La Indicada
- División de Planificación y Desarrollo Regional.
- Unidad de Pre Inversión.
- Oficina de Partes.

SEREMI
Region del Biobío

Ministerio del Deporte

SEREMI/8-BIOBIO/(O) N°: 104/4/2017

ANT. : Plan Estratégico Regional.

MAT.: Solicitar al Consejo Regional incluir en la tabla de sesión de la Comisión de Desarrollo Social y posterior al Consejo en Pleno la aprobación del Plan Estratégico Regional de Actividad Física y Deporte.

CONCEPCION, Diciembre 14 de 2017.

A : **RODRIGO DÍAZ WÖRNER**
INTENDENTE
REGIÓN DEL BIOBIO

DE : **LEONARDO BAÑO OYARCE**
SECRETARIO MINISTERIAL DEL DEPORTE
REGIÓN DEL BIOBÍO

Junto con saludar, de acuerdo al trabajo realizado por el Ministerio del Deporte y que tuvo como uno de sus hitos importantes la presentación al país de la Política Nacional de Actividad Física y Deporte 2016 – 2025 por parte de la Presidenta de la Republica Michelle Bachelet Jeria, que tiene como uno de sus hitos importantes la conformación del Comité Interministerial para la Actividad Física y el Deporte que busca asesorar en la implementación de la Política Nacional, a través de la proposición de iniciativas orientadas a ampliar la participación de la población, promocionar valores y beneficios y fortalecer el desarrollo deportivo.

Articulado a la Política Nacional, ha sido elaborada la Política de Actividad Física y Deporte Región Biobío después de un amplio proceso participativo, que busca promover el desarrollo integral, individual y comunitario de la población, a través de la práctica sistemática de la actividad física y el deporte, en sus diversas manifestaciones, durante todo el curso de la vida, desde un enfoque de derecho que resguarde la equidad de género, la interculturalidad y la inclusión social en su sentido más amplio.

Por lo indicado anteriormente y en concordancia con la Política Regional, se ha elaborado el Plan Estratégico Regional de Actividad Física y Deporte, el cual ya fue aprobado y presentado al Comité Directivo el pasado 22 de noviembre.

Por tanto, solicito a usted oficiar al Consejo Regional y solicitar poner en tabla la aprobación del Plan Estratégico antes nombrado ante la Comisión de Desarrollo Social el día martes 19 y ante el Consejo pleno el miércoles 20 de diciembre de 2017.

Esperando su consideración a lo solicitado, se despide cordialmente,

REPÚBLICA DE CHILE
SEREMI
MINISTERIO DEL DEPORTE

LEONARDO BAÑO OYARCE
SECRETARIO MINISTERIAL DEL DEPORTE
REGION DEL BIOBÍO

EMY/asa
Distribución.:

- Intendencia Regional del Biobío
- División de Planificación y Desarrollo Regional
- Presidenta de la Comisión Social del Core
- Secretario Ejecutivo del Consejo de Gobierno Regional
- Jefe de Gabinete de Intendencia Regional
- Partes y Archivos Mindep Región del Biobío

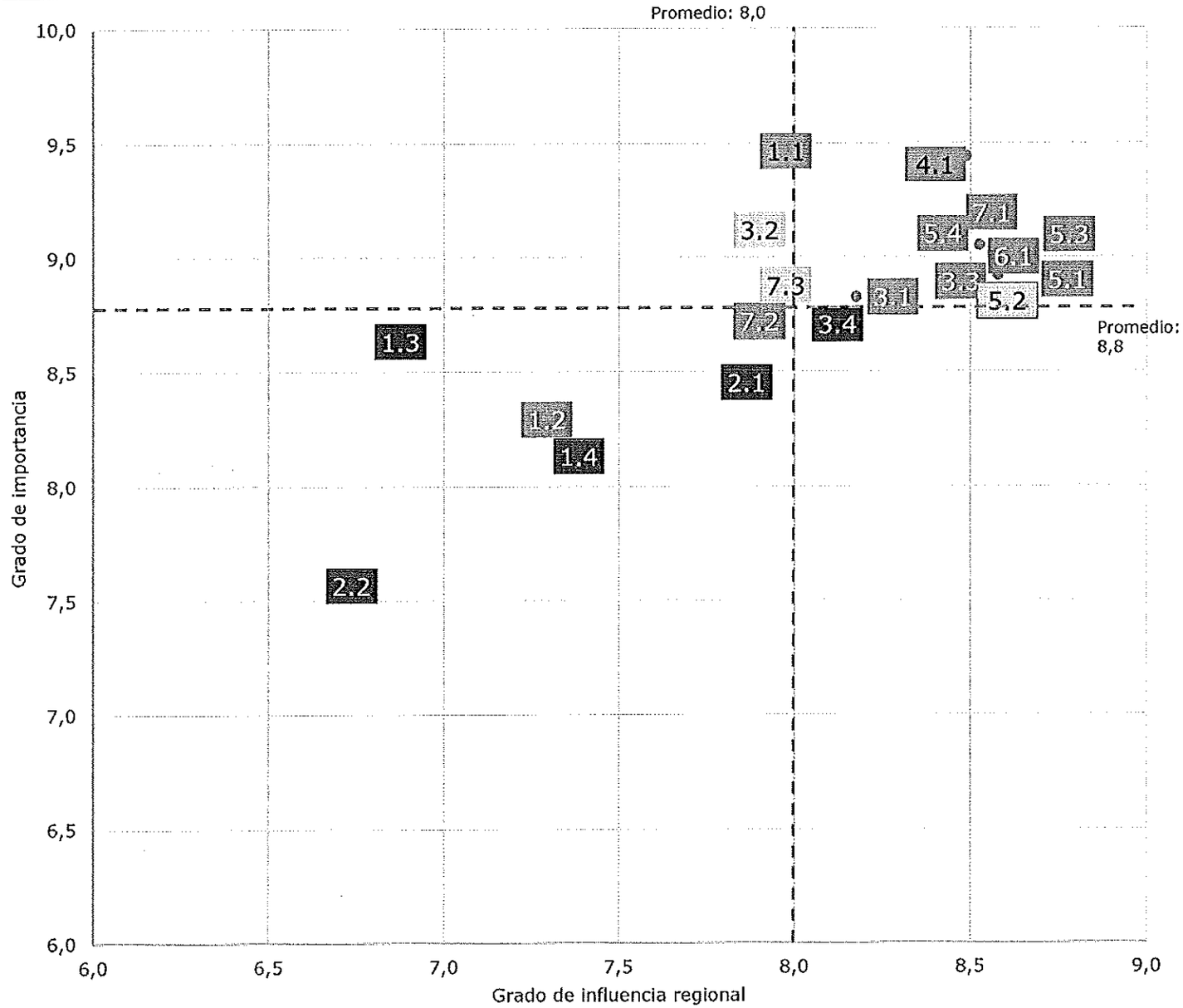
INTENDENCIA REGIÓN DEL BIO BIO
14 DIC. 2017
OFICINA DE PARTES
176732

Áreas de Trabajo y Planes de Acción por Eje Estratégico

	PARTICIPACIÓN SOCIAL	FORMACIÓN	RENDIMIENTO
Área de Trabajo AT1: Asociatividad y marco normativo e institucional	**Plan de Acción 1.1.:** Planificación para la actividad física y el deporte de la región **Plan de Acción 1.2.:** Sistema integral de gestión de la información (SIGI) **Plan de Acción 1.3.:** Marco regulatorio para la actividad física y el deporte de la región **Plan de Acción 1.4:** Sistema de gestión de la calidad para la asociatividad del deporte de la región		
Área de Trabajo AT2: Promoción y difusión	**Plan de Acción 2.1.:** Marketing y comunicación interna para la actividad física y el deporte de la región **Plan de Acción 2.2.:** Marketing y comunicación internacional para la actividad física y el deporte de la región		
Área de Trabajo AT3: Financiamiento e instrumentos de fomento	**Plan de Acción 3.1.:** Fomento integral para la actividad física y el deporte **Plan de Acción 3.2.:** Fomento al desarrollo de infraestructura y equipamiento **Plan de Acción 3.4.:** Potenciación y optimización de fondos para el desarrollo del deporte		**Plan de Acción 3.3.:** Fomento al desarrollo del deporte de rendimiento
Área de Trabajo AT4: Infraestructura, espacios y equipamiento deportivo	**Plan de Acción 4.1.:** Planificación y desarrollo de la infraestructura y el equipamiento deportivo de la región		
Área de Trabajo AT5: Dinamización de la actividad física y deporte	**Plan de Acción 5.1.:** Dinamización de la actividad física y el deporte en la participación social	**Plan de Acción 5.2.:** Activación y sistematización de la actividad física y el deporte de formación **Plan de Acción 5.3.:** Potenciación y desarrollo de talentos deportivos y atletas de rendimiento **Plan de Acción 5.4.:** Desarrollo de la competición deportiva en la región	
Área de Trabajo AT6: Investigación y ciencias	**Plan de Acción 6.1.:** Investigación y desarrollo para la actividad física y el deporte		
Área de Trabajo AT7: Recursos humanos	**Plan de Acción 7.1.:** Desarrollo de capacidades profesionales de soporte **Plan de Acción 7.2.:** Profesionalización institucional y de la gestión		**Plan de Acción 7.3.:** Capacitación especializada para el deporte de rendimiento

Región del Biobío - Taller

Priorización de Planes de Acción



1.1	Planificación para la actividad física y el deporte de la región
1.2	Sistema integral de la información (SIGI)
1.3	Marco regulatorio para la actividad física y el deporte de la región
1.4	Sistema de gestión de la calidad para la asociatividad del deporte de la región
2.1	Marketing y comunicación interna para la actividad física y el deporte de la región
2.2	Marketing y comunicación internacional para la actividad física y el deporte de la región
3.1	Fomento integral para la actividad física y el deporte
3.2	Fomento al desarrollo de infraestructura y equipamiento
3.3	Fomento al desarrollo del deporte de rendimiento
3.4	Potenciación y optimización de fondos para el desarrollo del deporte
4.1	Planificación y desarrollo de la infraestructura y el equipamiento deportivo de la región
5.1	Dinamización de la actividad física y el deporte en la participación social
5.2	Activación y sistematización de la actividad física y el deporte de formación
5.3	Potenciación y desarrollo de talentos deportivos y atletas de rendimiento
5.4	Desarrollo de la competición deportiva de la región
6.1	Investigación y desarrollo para la actividad física y el deporte
7.1	Desarrollo de capacidades profesionales de soporte
7.2	Profesionalización institucional y de la gestión
7.3	Capacitación especializada para el deporte de rendimiento

Mayor acuerdo en influencia e importancia

Mayor acuerdo en influencia y menor acuerdo en importancia

Mayor acuerdo en importancia y menor acuerdo en influencia

Menor acuerdo en influencia e importancia

Tipo de Acciones y Planes de Acción por Eje Estratégico

A. ACCIONES CLAVE REGIONALES	**Plan de Acción 3.1.:** Fomento integral para la actividad física y el deporte **Plan de Acción 4.1.:** Planificación y desarrollo de la infraestructura y el equipamiento deportivo de la región **Plan de Acción 5.1.:** Dinamización de la actividad física y el deporte en la participación social **Plan de Acción 5.3:** Potenciación y desarrollo de talentos deportivos y atletas de rendimiento **Plan de Acción 5.4.:** Desarrollo de la competición deportiva en la región **Plan de Acción 5.2:** Activación y sistematización de la actividad física y el deporte de formación **Plan de Acción 7.1.:** Desarrollo de capacidades profesionales de soporte **Plan de Acción 3.3:** Fomento al desarrollo del deporte de rendimiento **Plan de Acción 6.1.:** Investigación y desarrollo para la actividad física y el deporte	La región considera que posee un mayor potencial de gestión directa y una alta influencia en el desarrollo de programas sociales y escolares, de alto rendimiento, para los cuales puede tomar decisiones con mayor independencia. También considera que tiene mayor poder de decisión para la planificación de infraestructura, y del desarrollo de la investigación científica. Es interesante destacar que existe una sensación de mayor libertad para la toma de decisiones relacionada con la inversión en deporte recreativo y de alto rendimiento, pero no el deporte formativo
B. ACCIONES DE GESTIÓN OPERATIVA	**Plan de Acción 3.4.:** Potenciación y optimización de fondos para el desarrollo del deporte	La visión de la región es que el único plan de acción además de los del grupo "A" que es más accionable para la región es el la optimización de fondos, es decir coordinar todos los fondos disponibles en la región para el desarrollo del deporte
C. ACCIONES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	**Plan de Acción 1.1.:** Planificación para la actividad física y el deporte de la región **Plan de Acción 7.3.:** Capacitación especializada para el deporte de rendimiento **Plan de Acción 3.2.:** Fomento al desarrollo de infraestructura y equipamiento	Existe un número de planes de acción que para la región son relevantes pero no existe certeza de la capacidad de la región para tomar decisiones propias, es decir que las decisiones respecto a estos planes
D. ACCIONES DE OPORTUNIDAD	**Plan de Acción 1.2.:** Sistema integral de gestión de la información (SIGI) **Plan de Acción 1.3.:** Marco regulatorio para la actividad física y el deporte de la región **Plan de Acción 7.2.:** Profesionalización institucional y de la gestión **Plan de Acción 2.1.:** Marketing y comunicación interna para la actividad física y el deporte de la región **Plan de Acción 2.2.:** Marketing y comunicación internacional para la actividad física y el deporte de la región **Plan de Acción 1.4.:** Sistema de gestión de la calidad para la asociatividad del deporte de la región	Existe un número de planes de acción que para la región son de importancia relativamente menor que la de los otros grupos y que para llevarlos a cabo tiene poca libertad para la toma de decisiones, ya que las decisiones vendrían dadas desde el gobierno central. Estas acciones están relacionadas con el SIGI, el marco regulatorio, gestión y el marketing.



3.2 PLAN ESTRATÉGICO REGIONAL PARA BIOBÍO

Área de Trabajo 1: Asociatividad y marco normativo e institucional

El Área de Trabajo 1 reúne todas las acciones transversales al plan regional, relacionadas al fortalecimiento del marco institucional, planes de gestión, y al marco normativo que rija la actividad física y el deporte de la región, alineados con los principios y objetivos generales. También se concentra en sistematizar la asociatividad a través de herramientas que agilicen el control, la gestión y la coordinación entre actores.

Planes de Acción:

1.1.- Planificación para la actividad física y el deporte de la región
1.2.- Sistema integral de gestión de la información (SIGI)
1.3.- Marco regulatorio para la actividad física y el deporte de la región
1.4.- Sistema de gestión de la calidad para el deporte de la región

D

Explicación del Área de Trabajo

El Área de Trabajo entrega la estructura base sobre la cual se deberá aplicar el Plan Estratégico Regional, afectando directamente el resto de las áreas de trabajo. Entrega los marcos estratégicos, regulatorios, de monitoreo y gestión de la calidad.

Planificación para la actividad física y deporte

Generación de un marco estratégico regional y comunal, que permita la ejecución y desarrollo del deporte de forma coordinada.

Programas y Productos Estratégicos:

- ✓ Planes comunales
- ✓ Revisión del Plan regional de Deporte de Alto Rendimiento, Plan de Marketing Deportivo Interno e Internacional y Plan de Infraestructura Deportiva



Marco regulatorio para la actividad física y el deporte

Generación de una legislación específica para el fomento y desarrollo de la actividad física y el deporte en la región.

Programas y Productos Estratégicos:

- ✓ Marco normativo regulador
- ✓ Marco normativo de fomento
- ✓ Marco normativo de facilitación
- ✓ Marco normativo de promoción

Sistema integral de gestión de la información (SIGI)

Diseño y uso de una herramienta tecnológica que centralice la información de manera ordenada y actualizada.

Programas y Productos Estratégicos:

- ✓ Seguimiento a deportistas
- ✓ Datos de diagnóstico
- ✓ Articulación de actores
- ✓ Proyectos en curso

Sistema de gestión de la calidad para el deporte de la región

Diseño de un mecanismo sistematizado de soporte a la mejora continua.

Programas y Productos Estratégicos:

- ✓ Contraloría y fiscalización
- ✓ Asesoramientos al sector deportivo
- ✓ Intercambio de mejores prácticas

Plan de acción 1.1.: Planificación para la actividad física y el deporte de la región

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Objetivos

- Contar con planes regional y comunales para el desarrollo de la actividad física y deporte, alineados estratégicamente al Plan Estratégico Nacional y a la Política de Actividad Física y Deporte para la Región del Biobío
- Alinear a todos los actores relacionados a la actividad física y deporte para la implementación de los planes que se definan en este documento y en el futuro

Responsables

- MINDEP-IND
- GORE del Biobío
- Municipalidades

Alianzas estratégicas

- Federaciones y Asociaciones de Deportistas de Alto Rendimiento
- Organizaciones Deportivas
- SEREMI de Educación, SEREMI de Vivienda y Urbanismo, SEREMI de Salud
- Organizaciones de Pueblos Originarios

Plan de trabajo de alto nivel

El plan de acción 1.1 está enfocado en generar los lineamientos estratégicos regionales sobre los cuales la Región del Biobío enfocará sus objetivos de desarrollo deportivo. Se busca planificar en una escala más acotada las acciones a ser llevadas a cabo en la región.

- **Planes Comunales de Actividad Física y Deporte:** crear planes de desarrollo de actividad física y deporte a nivel comunal, basado en las prioridad establecidas en este documento. Este plan tendrá medidas concretar a ser realizadas por los diferentes actores de la región, con perfil ejecutivo centrado en la implementación clara y efectiva de medidas. Algunos ejemplos de posibles medidas son:
  - ✓ Considerar el criterio técnico como el principal pilar para la planificación y toma de decisiones
  - ✓ Evaluar como posible requerimiento de aprobación de los planes comunales la aprobación por parte del CORE
  - ✓ Establecer metas e indicadores de gestión y evaluación claros
- **Comité de cumplimiento del plan regional y de los planes comunales:** establecer un comité o una mesa de trabajo para coordinar la metodología y los responsables de asegurar el seguimiento y evaluación de los planes de acción.
- **Otras consideraciones de planificación del desarrollo del deporte regional:** el plan regional considera la creación de diversos planes de trabajo e instancias de coordinación con una mirada a largo plazo de a donde quiere llegar el deporte en la región.

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
✓		

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
✓		
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2025

Calendario de realización

2017	2018	2019
	X	X
2020	**2021**	**2022**
X	X	X
2023	**2024**	**2025**
X	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: numero de planes creados sobre el total de planes y a crear
2. **Eficiencia**: numero anual de sesiones del Comité Consultivo
3. **Eficacia**: variación anual en el grado de adhesión a la actividad física y deporte

Asociaciones y dependencias:

- Este Plan de Acción es esencial para el cumplimiento de la totalidad del Plan Regional de Actividad Física y Deporte para el Biobío.
- Los planes, programas y acciones deben estar alineadas permanentemente a este plan de acción

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "1.1 Planificación para la actividad física y el deporte de la región" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

2.3.1 Diseñar procesos de participación ciudadana en el diseño, seguimiento, implementación y evaluación de políticas, planes y programas regionales y comunales de actividad física y deporte, acorde a la realidad local, procurando la participación de los pueblos originarios.

2.3.2 Promover el diseño y la actualización participativa de los planes comunales de deportes acorde a la política regional y nacional, con pertinencia local.

3.3.5 Estimular a los municipios a constituir una Corporación Municipal de Deportes como ente rector del deporte local.

3.3.2 Promover y apoyar la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de planes comunales de deportes.

3.3.3 Vincular instrumentos de planificación regional y local con la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025s.

- **Línea de acción 2.3.1, 3.3.2, & 3.3.3:** La política nacional y regional tienen como pilar la inclusión y accesibilidad, por lo que la planificación tiene por objetivo entregar un marco estratégico sobre el cual desarrollar la actividad física y el deporte de la región a través de los Planes Comunales, de manera alineada y considerando instancias de participación ciudadana y la experiencia de expertos para el desarrollo de planes estratégicos regionales.
- Los planes comunales tienen la responsabilidad de implementar los lineamientos nacionales y regionales en una realidad local, de modo que se asegure su éxito.

  Adicionalmente, el Plan de Acción tiene por objetivo entregar apoyo para el desarrollo de planes estratégicos específicos y hacer un seguimiento de la implementación. Esto es principalmente para planes tales como el de Deportes de Formación, Deporte de Alto Rendimiento, Infraestructura e Implementación Deportiva, Marketing y los Planes Regionales.

- **Línea de acción 2.3.1 & 3.3.5:** El Plan de Acción también tiene como objetivo coordinar y alinear a los actores involucrados directa e indirectamente con el sector deportivo de la región, incluyendo actores como el MINDEP-IND, IND, SEREMI de Educación, SEREMI de Salud, SEREMI de Vivienda y Urbanismo, Municipalidades, Empresas privadas, entre otras públicas y privadas. Este fin también implica un regularizar el rol del MINDEP-IND como catalizador para obtener el apoyo necesario para el desarrollo de proyectos.
- Específicamente, las mesas de coordinación deben mejorar la comunicación entre el MINDEP y el IND, con las organizaciones deportivas, Municipalidades, y Empresas privadas.

Plan de acción 1.1.: Planificación para la actividad física y el deporte de la región – ANEXOS: II / II

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción.

- **Planes Comunales de Actividad Física y Deporte:** crear planes de desarrollo de actividad física y deporte a nivel comunal, basado en las prioridades establecidas en este documento y en la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025. Este plan tendrá medidas concretar a ser realizadas por los diferentes actores de la región, con perfil ejecutivo centrado en la implementación clara y efectiva de medidas. Algunos ejemplos de posibles medidas son:
  - ✓ Se propone considerar el criterio técnico como el principal pilar para la planificación y toma de decisiones para el fomento y dinamización del deporte y actividad física
  - ✓ Se sugiere evaluar como posible requerimiento de aprobación de los planes comunales la aprobación por parte del CORE, validando de esta forma con representantes de la comunidad la visión a largo plazo del desarrollo del deporte
  - ✓ Los Planes Comunales deberán contener metas e indicadores de gestión claros, que permitan evaluar la implementación de este. Deberá también indicar claramente al Equipo Técnico Comunal como responsable de realizar el seguimiento de estas metas e indicadores para poder realizar los ajustes correspondientes en las instancias adecuadas
  - ✓ Estimular a los municipios a constituir una institucionalidad deportiva como ente rector de la actividad física y el deporte en la comuna
  - ✓ Promover el diseño y la actualización participativa de los planes comunales de deportes acorde a otros instrumentos de planificación existentes en la comuna
- **Comité de cumplimiento del plan regional, plan de desarrollo del deporte de alto rendimiento y de los planes comunales :** establecer un comité o una mesa de trabajo para coordinar la metodología y los responsables de asegurar el seguimiento y evaluación de los planes de acción.
  - La metodología debería considerar hitos de evaluación e instancias de ajuste a los planes y programas
- **Otras consideraciones de planificación del desarrollo del deporte regional:** el plan regional considera la creación de diversos planes de trabajo e instancias de coordinación con una mirada a largo plazo de a donde quiere llegar el deporte en la región. Algunas recomendaciones a considerar en toda planificación deportiva son:
  - ✓ Incorporar procesos de participación ciudadana en el diseño, seguimiento, implementación y evaluación de políticas, planes y programas regionales y comunales de actividad física y deporte, procurando la participación de los pueblos originarios

Factores críticos de éxito

- Trabajo conjunto con Gobiernos Regionales, Municipalidades y unidades de otros sectores (SEREMI de Educación, SEREMI de Salud, SEREMI de Desarrollo Social, SEREMI de Vivienda y Urbanismo)
- Trabajo conjunto con actores privados y representantes de minorías
- Enfatizar la toma de decisiones políticas con mira a largo plazo
- Seguimiento y control de la implementación de los distintos planes, con responsabilidades claras para las distintos actores participantes

Plan de acción 1.2.: Sistema Integrado de Gestión de Información para la actividad física y el deporte

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Objetivos

- Aportar al proceso nacional sistematizado e integrado de información, monitoreo y control de los avances de la actividad física y el deporte de Chile en sus distintos ejes y áreas de desarrollo para la toma de decisiones de las autoridades centrales y regionales, a partir de información regional
- Contribuir a la operatividad regional de una herramienta única, integrada y funcional que sistematice la información de los actores relacionados la actividad física y el deporte de Chile, para contar con una herramienta de monitoreo y evaluación de la implementación de políticas, programas y proyectos; para mejorar la captación de talentos deportivos y la gestión de sus perfiles.

Alianzas estratégicas

- Todos los actores involucrados en el desarrollo de actividad física y deporte

Plan de trabajo de alto nivel

El proyecto está enfocado en identificar y diseñar los procesos, herramientas, módulos y equipos para la sistematización de la información regional a ser compartida a nivel nacional, su consolidación por áreas de interés, y su uso para la gestión de la actividad física y el deporte de la región.

- **Elementos de Plataforma informática**: el diseño y mantenimiento de los contenidos de la plataforma informática necesarios para el desarrollo de las diversas acciones y programas de actividad física y deporte en la región del Biobío. La plataforma, que actualmente está siendo desarrollada a nivel central por el MINDEP-IND, busca ser de gran alcance y cobertura en su uso. Algunos de los elementos que podrían ser incorporados en la plataforma se detallan más adelante.
- **Comité para la supervisión de la entrega de información al sistema:** creación de un comité constituido por representantes de algunas organizaciones clave o por personal del MINDEP-IND para asegurar la entrega de información y su incorporación al sistema informático.
- **Definición de procesos y capacitación de actores:** junto con el sistema SIGI nacional, coordinar los procesos de participación de todos los actores necesarios de la Región del Biobío en la provisión e incorporación de información; a la vez que en el uso de la información que se obtenga del SIGI. Así mismo, generar las instancias y materiales de capacitación para que los actores sean autónomos en el uso del Sistema SIGI, tanto en la inserción de información como en el uso de información a partir del sistema.

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: número de módulos o listados de información disponible en la plataforma; nº de cursos de capacitación diseñados
2. **Eficiencia**: grado de satisfacción de los usuarios con los contenidos de la página; cantidad de errores y quejas por la mala utilización del SIGI
3. **Eficacia**: número de visitas a la plataforma; número de descargas de documentos

Asociaciones y dependencias:

- Este plan de acción está asociado a:
  - Creación de un catastro de la infraestructura disponible en la región (4.1)
  - Sistema de información de investigaciones existentes en la región (6.1)
  - Información de deportistas de alto rendimiento regionales (5.3)

Responsables

- MINDEP-IND
- Municipalidades
- OODD
- Federaciones
- Ministerios
- Universidades, Centros de Formación Técnica
- COCH; organizaciones asociadas al deporte de alto rendimiento

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
	✓	

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
	✓	
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	X
2020	**2021**	**2022**
X	X	X
2023	**2024**	**2025**
X	X	X

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 1.2.: Sistema Integrado de Gestión de Información para la actividad física y el deporte – ANEXOS: I / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "1.2. Sistema Integrado de Gestión de Información para la actividad física y el deporte" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

1.3.3 Elaborar y mantener un catastro regional actualizado de profesores de educación física, profesores básicos con mención en educación física, entrenadores, técnicos, jueces, árbitros, monitores deportivos y kinesiólogos especializados en actividad física.

2.1.4 Generar un sistema de información de investigaciones existentes, grupos de investigación, trabajos científicos e investigadores existentes en la región.

3.1.5 Incentivar la formalización y normalización de las organizaciones deportivas en el Registro Nacional de Organizaciones Deportivas, por medio de la difusión y entrega de información en las comunas, de manera coordinada con las municipalidades.

- Este Plan de Acción se sustenta en resolver la necesidad de información disponible, segura y completa, tanto para la toma de decisiones de instituciones y organizaciones como también para entregar información útil a la comunidad.
- Se busca estandarizar y alinear los criterios generales de infraestructura, recursos humanos, asignación de herramientas de fomento y otras. Esta situación se ha observado en otras regiones del país y a nivel nacional, por lo que en el Plan Estratégico Nacional se diseñó un Plan de Acción Nacional para la creación de un "sistema integrado de gestión de información para la actividad física y el deporte"
- El Sistema Integral de la Gestión de la Información (SIGI) está enfocado a desarrollar las herramientas, plataformas y equipos para la sistematización de la información, su consolidación por áreas de interés, y su uso para la gestión de la actividad física y el deporte de Chile. El Proyecto no sólo se enfoca en el monitoreo y seguimiento de desempeños, sino en la integración de información de los actores del sector de una manera sistematizada y única, que facilite su aprovechamiento rápido y coordinado, y que finalmente sirva para el desarrollo y fortalecimiento del sector.
- Dada esta herramienta construida a nivel central, se diseña el Plan de Acción regional con el objetivo de preparar a la región en el uso del SIGI (cargar y descargar información), participar en el proceso de creación de la herramienta para adaptarla a las necesidades locales y coordinar a los actores que tendrán acceso o subirán data a la plataforma.
- **Línea de acción 1.3.4, 2.1.4, 2.3.1, 3.1.5:** La información entregada y descargada del SIGI debe ser de utilidad para la región y ser analizada de acuerdo a la política, pilares y el plan estratégico regional. La sistematización en un software formal apoyará específicamente a la certificación para el recurso humano y la infraestructura, publicaciones científicas y acceso a data para futuras investigaciones, mejorar la fiscalización, desarrollar mecanismos formales para la detección y el desarrollo deportivo, y facilitar la participación de la ciudadanía en el diseño y ejecución de la política regional.

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción.

- **Plataforma informática:** el diseño, creación, mantenimiento y ampliación de la plataforma informática de acceso online a nivel nacional. Por otra parte, es de gran escalabilidad y busca ser de gran alcance y cobertura en su uso.
- Se busca la integración de información de los actores del sector de una manera sistematizada y única, que facilite su aprovechamiento rápido y coordinado, y que finalmente sirva para el desarrollo y fortalecimiento del sector.
- Se sugiere incorporar la siguiente información en la plataforma informática
    - La integración de información de los actores del sector de una manera sistematizada y única, que facilite su aprovechamiento rápido y coordinado, y que finalmente sirva para el desarrollo y fortalecimiento del sector.
    - Inscripción de profesionales especializados de alto rendimiento: generar una sección de deportistas, clasificados por región y disciplina donde se indique su trayectoria, medallas y premios ganados, sponsors y becas, y otra información útil
    - Formalizar todas las actividades deportivas bajo un sistema de tal manera de conocer con tiempo un calendario semestral o anual. Esto permitirá a la comunidad tener información clara de todos los programas a los cuales puede acceder y la información asociada a ello.
    - Catastro de infraestructura deportiva a nivel comunal y regional: esta información será de utilidad tanto para la comunidad como para las diversas instituciones que estén relacionadas o hagan uso de infraestructura. Permitirá planificar con mayor certeza y eficacia la construcción de nueva infraestructura deportiva
    - Mapa interactivo de infraestructura deportiva en la región: información para la comunidad y potenciales beneficiarios de los programas deportivos y de actividad física
    - Listado de todos los deportes que se llevan a cabo en la región aparte del CER: a la fecha no existe registro alguno de todos los deportes practicados en la región
    - Generar una plataforma de información en investigación deportiva, que permita aglomerar y conocer las tesis realizadas por estudiantes de pre y postgrado de carreras de educación física y de las ciencias sociales de las Instituciones de educación superior de la Región
- **Comité para la supervisión de la entrega de información al sistema:** creación de un comité constituido por representantes de algunas organizaciones clave o por personal del MINDEP-IND para asegurar la entrega de información y su incorporación al sistema informático. La plataforma sólo funcionará si es actualizada de forma permanente y con información fidedigna.
- **Definición de procesos y capacitación de actores**: en coordinación con el nivel central, se deberá definir cómo serán los flujos de obtención de información para el SIGI, de qué actores y bajo qué condiciones se les permitirá acceder al sistema. Por otra parte, en coordinación con el Comité de supervisión de información para el SIGI, y en conjunto con el Comité Técnico Regional, se deberá definir ámbitos de investigación y uso de la información que esté presenten en el SIGI, tanto a nivel nacional como a nivel regional del Biobío. Finalmente, para poder dar un uso óptimo del sistema con todo su potencial por un lado, y también garantizar la correcta inserción de datos por parte de los actores de la Región que de credibilidad y utilidad al SIGI, se requiere la capacitación de los actores involucrados. En tal sentido, en coordinación con el departamento respectivo del MINDEP-IND a nivel nacional, se deberá elaborar los cursos de capacitación a los actores. Estos cursos podrán ser con material impreso y en formato digital, en cápsulas audiovisuales de tutoriales, y con prácticas y asesoramiento in situ para los usuarios del SIGI en las distintas comunas de la Región.

Factores críticos de éxito

- Mantenimiento permanente de la plataforma, en términos de funcionamiento y de disponibilidad de información
- Entrega de información actualizada de manera constante
- Promoción de la plataforma para incentivar su uso

Plan de acción 1.3.: Marco regulatorio para la actividad física y el deporte de la región

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Objetivos

- Contar con una legislación específica para el fomento y desarrollo de la actividad física y el deporte en la Región del Biobío
- Sistematizar el marco normativo de soporte a la actividad física y el deporte de una manera integral, cohesionada y coherente, para optimizar la actividad física y el deporte en todos los momentos de la vida de la persona en general y del deportista de rendimiento.

Responsables

- MINDEP-IND
- Municipalidades
- GORE
- CORE

Alianzas estratégicas

- SEREMIs (SEREMI de Educación, SEREMI de Salud, SEREMI de Desarrollo Social)
- OODD
- Medios de comunicación
- Federaciones
- COCH
- Atletas

Plan de trabajo de alto nivel

Proyecto enfocado en la generación de un marco regulatorio regional y comunal, que responda a la Política de AF+D, las estrategias; con el objetivo de facilitar el fomento, desarrollo y promoción de la AF+D en la Región del Biobío. Entre los marcos normativos que se identifican actualmente, se propone:

Marco Normativo - Reglamentario: generación de normas y reglamentos regionales y comunales que faciliten la integración de la AF+D en la vida de la Región. Que ordenen y optimicen el uso de los instrumentos de fomento, la inserción de la AF+D en las escuelas y colegios, y que inserten la AF+D en distintos ámbitos de gestión y gobierno a nivel regional y comunal. Estos programas también deberán definir el rol técnico que pueda tener el MINDEP-IND en los instrumentos de fomento a nivel regional (por ej. criterios de selectividad del FNDR), además del criterio fiscalizador (ej. IND con rol fiscalizador de la correcta realización de las actividades establecidas en la postulación a los fondos del GORE). Este programa también incluirá el desarrollo de procedimientos particulares, como por ejemplo para aprobar proyectos de alto rendimiento de mayor inversión que requieran aprobación de SEREMI de Desarrollo Social, que no considere como factor esencial la cantidad de demanda proyectada.

Mesas de participación para normativa regional y de marco nacional: constituir mesas de trabajo que generen insumos de mejora al marco normativo nacional que tenga afectación a nivel regional, o que participen en la creación de este marco normativo. Estas mesas también deberán ser las que incentiven y difundan la normativa vigente a organizaciones y a la comunidad en la Región.

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
✓		

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
✓		
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	X
2020	**2021**	**2022**
2023	**2024**	**2025**

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: total de marcos normativos creados
2. **Eficiencia**: aprobación del CORE de los diversos marcos normativos
3. **Eficacia**: total de marcos normativos aprobados

Asociaciones y dependencias:

- Los marcos normativos deben estar alineados con lo establecido en el plan comunal de actividad física y deporte (1.1)
- Los contenidos de este plan de acción afectarán directamente al resto del documentos, estableciendo las limitaciones y las obligaciones para actuar

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 1.3.: Marco regulatorio para la actividad física y el deporte de la región – ANEXOS: I / II

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "1.3. Marco regulatorio para la actividad física y el deporte de la región" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

  3.1.5 Incentivar la formalización y normalización de las organizaciones deportivas en el Registro Nacional de Organizaciones Deportivas, por medio de la difusión y entrega de información en las comunas, de manera coordinada con las municipalidades.

  3.5.1 Perfeccionar los aspectos normativos y reglamentarios de los instrumentos de fomento regionales y locales.

  3.5.2 Promover la participación de las instancias regionales en la elaboración de los marcos normativos y reglamentarios de instrumentos de fomento nacionales.

  3.5.3 Apoyar y promover el establecimiento legal e institucional del Sistema Nacional de Actividad Física y Deporte en la región, en conjunto con actores públicos y privados.

  3.5.4 Promover el establecimiento de normativas aplicables a establecimientos educacionales en todos los niveles, que consideren dentro de sus objetivos estratégicos el desarrollo integral de los estudiantes (hábitos de vida saludable, deporte, arte, etc.).

  3.5.5 Incentivar la generación de normativas aplicables a municipalidades (Pladeco, Planes Comunales de Deportes, planes reguladores) que consideren espacios públicos aptos para el desarrollo de la actividad física, el ejercicio y el deporte ejecutados bajo la supervisión de recurso humano competente.

- El plan define los lineamientos y estándares mínimos para el diseño de planes, programas e infraestructura, que servirán de garantía para optimo desarrollo de los deportes estratégicos, evitando situaciones en las cuales se implementa algún proyecto que luego no servirá por no alcanzar los estándares mínimos necesarios. Adicionalmente, la falta de lineamientos no permite el avance con visión a largo plazo del deporte, teniendo a implementar proyectos que buscan resolver problemas puntual en vez del crecimiento de la cultura deportiva.
- Ha nacido como debilidad la falta de reglas que permitan constancia en el trabajo del MINDEP-IND e IND, lo cual puede ser solucionado a través de normativas claras con consideraciones a largo plazo.
- **Línea de acción 3.1.5, 3.5.1, 3.5.2, 3.5.3 & 5.5.5:** Este plan de acción es fundamental para lograr el desarrollo del deporte en la Región del Biobío, ya que genera los marcos normativos que regularan la interacción entre los distintos actores de los cual depende el éxito del Plan Regional. Un marco normativo de base entregará la estructura sobre la cual se desarrollará el sector deportivo, estableciendo condiciones que garantizarán el seguimiento de los pilares de inclusividad, accesibilidad y autonomía.
- También reglamentará sobre la infraestructura y espacios para la práctica deportiva y las fiscalización, con lo que se podrá garantizar calidad para el desarrollo de la actividad física y el deporte.
- Finalmente, se fortalecerán las organizaciones deportivas al normar sobre la creación y vigencia de estas.
- El marco formativo entregará las condiciones para inculcar la práctica de actividad física y deporte de manera sistemática desde edades tempranas, por medio de la modificación de la malla curricular de jardines, escuelas e instituciones de educación superior. También se apoya al deportista de alto rendimiento, facilitando sus estudios con respaldos normativos que le permiten flexibilidad para desarrollar una carrera tradicional y deportiva en paralelo.
- El marco de los recursos humanos tiene por objeto la estructuración de la profesionalización del sector, estandarizando cursos y acreditaciones, y garantizando la demanda del personal capacitado en organizaciones públicas y privadas.
- El marco de fomento a la actividad física y el deporte busca la entrega de recursos a organizaciones y personas naturales de manera armoniosa, garantizando el uso adecuado del capital y que se mantenga alineado a la planificación estratégica regional.

Plan de acción 1.3.: Marco regulatorio para la actividad física y el deporte de la región – ANEXOS: II/ II

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción.

- **Marco Normativo - Reglamentario:** generación de normas y reglamentos regionales y comunales que faciliten la integración y el desarrollo de la actividad física y deporte en la Región del Biobío. Algunos ámbitos de regulación pueden ser: el uso de espacios públicos, infraestructura, requisitos de capacitación para personal orientado al alto rendimiento, currículo formativo, entre otros.
    - Foco en descentralizar: generar el marco normativo o reglamentario que otorgue más autonomía y permita participación regional en la toma de decisiones sobre programas de la actividad física y deporte, y así adaptar las decisiones centrales con los matices regionales. Por ejemplo: toma de decisiones estratégicas, definición de los deportes estratégicos, programas a implementar, ubicación y características de la infraestructura; definir criterios especiales para inversión en proyectos de desarrollo del deporte de alto rendimiento de la región (ej. prioridad de un deporte, criterios sobre resultados de importancia regional, etc.). Crear mecanismos legales e institucionales que den más autonomía a las autoridades ministeriales regionales para la toma de decisiones respecto al uso del financiamiento en materias deportivas. Por ejemplo que un porcentaje del FNDR esté a discreción regional, o establecer glosas que permitan asignar fondos de inversión del Gore al SEREMI de Deportes
    - Incentivar la generación de normativas aplicables a municipalidades (Pladeco, Planes Comunales de Deportes, planes reguladores).
    - Foco en deporte formativo: Asegurar a través del marco regulatorio que todos los establecimientos educacionales cuenten con gimnasios para clases de educación física como elemento básico para el éxito en el desarrollo de la práctica deportiva a nivel formativo. Promover el establecimiento de normativas aplicables a establecimientos educacionales en todos los niveles, que consideren dentro de sus objetivos estratégicos el desarrollo integral de los estudiantes, por ejemplo: hábitos de vida saludable, deporte, arte, etc.
    - Marco Normativo Fiscalizador: definición de roles regionales para la definición de criterios y fiscalización (ej. que el MINDEP-IND con rol fiscalizador de la correcta realización de las actividades establecidas en la postulación a los fondos del GORE).
    - También incluirá el desarrollo de procedimientos particulares, como por ejemplo para aprobar proyectos de alto rendimiento de mayor inversión que requieran aprobación de SEREMI de Desarrollo Social, que no considere como factor esencial la cantidad de demanda proyectada.
- **Mesas de participación para normativa regional y de marco nacional:** constituir mesas de trabajo que generen insumos de mejora al marco normativo nacional que tenga afectación a nivel regional, o que participen en la creación de este marco normativo. Estas mesas deberán tener un carácter técnico especialista y estar íntimamente relacionados con el Comité Técnico de AF+D de la región, para la creación del marco regulatorio normativo. Incluir a especialistas deportivos en la creación del marco regulatorio, para evitar que la falta de conocimiento concluya en reglas poco claras o inaplicables. Comunicar la normativa vigente a organizaciones y a la comunidad. Creación de mesas permanentes para difundir a las bases

Factores críticos de éxito

- Concientización a todas las instituciones de Gobierno, con especial énfasis en el SEREMI de Salud, SEREMI de Educación y Ministerio del Trabajo, sobre los beneficios país (salud preventiva, mayor productividad económica, mayor bienestar general, ahorros de la administración, imagen país, etc.) de una sociedad activa físicamente y con una proyección de deporte de AR.
- Trabajo conjunto con los involucrados en los temas de la normativa, durante su elaboración (ej. Ministerio del Trabajo y sector privado en la normativa laboral para AF+D).
- Evolucionar a una filosofía de control más descentralizada, con una visión a largo plazo del desarrollo del deporte en la región
- Trabajo conjunto con SEREMI de Salud, SEREMI de Educación y Ministerio de Trabajo para la coordinación de disposiciones fundamentales

Plan de acción 1.4.: Sistema de gestión de la calidad para la asociatividad del deporte de la región

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Objetivos

- Contar con un mecanismo sistematizado de soporte a la interacción rápida y fácil entre actores
- Crear instancias en las que se pueda generar trabajo en conjunto entre los distintas instituciones gubernamentales de la región (GORE, CORE, Seremis, Inspección del Trabajo, etc.)
- Mantener un sistema de inspección y fiscalización de control de la aplicación del marco normativo y los criterios de fomento.
- Establecer mecanismos que optimicen sinergias de esfuerzos entre instituciones, y reduzcan la duplicación de acciones similares o de acciones sobre los mismos beneficiarios

Alianzas estratégicas

- Representantes de otros ministerios (SEREMI de Educación, SEREMI de Salud, SEREMI de Desarrollo Social, SEREMI de Vivienda y Urbanismo)
- Municipalidades

- Representantes de otros ministerios (SEREMI de Educación, SEREMI de Salud, SEREMI de Desarrollo Social, SEREMI de Vivienda y Urbanismo)
- Municipalidades

Plan de trabajo de alto nivel

El principal concepto de este plan de acción es generar coordinación entre los distintos sectores del gobierno y diversas organizaciones privadas, de forma sistematizada, continua y permanente. De esta forma, la calidad y efectividad de los programas y proyectos de inversión en deporte y actividad física podrán aprovechar objetivos y recursos para generar sinergia. Para lograr la colaboración necesaria en la Región del Biobío, se propone lo siguiente:

A. Coordinación intersectorial

- **Sistema Regional de Actividad Física y Deporte:** este sistema busca concertar los esfuerzos y recursos de los diversos actores deportivos de la región para lograr una mayor coherencia en la implementación de las acciones.
- **Articulación de políticas:** Políticas articuladas entre actores, buscando identificar objetivos similares y diseñar programas que estén dirigidos a lograr esto objetivos compartidos.
- **Coordinación de beneficiarios:** Coordinar los beneficiarios de cada institución, y evaluar la efectividad de los programas. Evitar que programas similares de los distintos sectores públicos sea creen para los mismos beneficiarios.
- **Coordinación para el desarrollo del deporte formativo**: se apunta a una mayor coordinación entre el Ministerio del Deporte y el SEREMI de Educación con el objeto de generar estándares del ejercicio formativo en actividad física y deporte.

B. Gestión de la calidad

- **Creación de un Comité de Control**: establecer puntos de control de la implementación del Plan Estratégico Regional para evitar desviaciones de los objetivos por necesidades políticas de los actores clave, principalmente a través de la creación de un Comité de Control Intersectorial.

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: reuniones del comité / mesas de trabajo
2. **Eficacia**: variación en el numero de beneficiarios totales de los programas de diversas instituciones

Asociaciones y dependencias:

- Este plan de acción está asociado a todos los planes de acción que requieren coordinación intersectorial, particularmente 3.1, 3.3, 5.1, 5.3, 5.2, 3.2
- La gestión de la calidad debe estar directamente basada en el marco normativo correspondiente estipulado en el plan 1.3

Responsables

- MINDEP-IND

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
✓		

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
✓		
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 1.4.: Sistema de gestión de la calidad para la asociatividad del deporte de la región – ANEXOS: I / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "1.4 Sistema de gestión de la calidad para la asociatividad del deporte de la región" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

  3.1.1 Incentivar la inscripción y actualización continua de organizaciones en el RNOD, especialmente de comunas rurales y de pueblos originarios, en colaboración con el registro civil y los municipios.

  3.1.2 Potenciar la constitución de organizaciones superiores asociadas a los deportes estratégicos regionales que tributen al sistema deportivo federado.

  3.1.3 Asesorar a las organizaciones deportivas de las regiones en mejorar su gestión, búsqueda de fuentes de financiamiento y desarrollo deportivo de la localidad.

  3.1.4 Incentivar la constitución de los consejos locales de deportes como organización deportiva comunal.

  3.4.1 Promover una instancia de coordinación regional permanente que permita articular las distintas orgánicas sectoriales públicas y privadas.

  3.4.4 Articular la oferta programática regional en actividad física y deporte de los distintos servicios públicos

  3.4.5 Fomentar instancias de coordinación interregionales para la generación de políticas públicas deportivas comunes e internacionales para capacitar recurso humano, generar competencias, promover la investigación y el intercambio de experiencias.

- **Línea de acción 3.4.1 & 3.4.4:** La oferta programática regional de actividad física y deporte proviene de diversas instituciones, como el MINDEP-IND, SEREMI de Educación, SEREMI de Salud y municipalidades. Cada una de estas instituciones tiene sus propios objetivos y agenda política. Por este motivo, es necesario crear instancias permanentes de coordinación y articulación de los proyectos, para lograr el mayor impacto posible en la comunidad, escolares, universitarios y deportistas de alto rendimiento.
- La coordinación intersectorial y asociación con diversos actores que tienen un impacto en el desarrollo de una cultura deportiva en la región es importante además para realizar gestión y evaluar los resultados de los diversos programas. De esta forma se puede controlar la calidad.
- **Línea de acción 3.1.3 :** La finalidad de las asesorías es lograr una mejora en la gestión de proyectos y el uso eficiente de recursos, además de una facilitación para acceder a fondos y realizar el proceso de postulación y contraloría posterior. Una falencia importante detectada en la región es la cantidad de organizaciones deportivas registradas, pero que no se encuentran vigentes, es decir, que no cumplen con todas la normativa vigente y no está habilitada para la presentación de proyectos a fondos concursables, por lo que uno del objetivos del Plan de Acción es estabilizar dicha situación
- Adicionalmente, la mejora continua se basa en la comunicación de mejores prácticas y resultados de estudios realizados a nivel regional, nacional o internacional, para lo cual se plantea realizar instancias para la generación de redes en el ámbito deportivo. Estos vínculos apoyarán en el futuro a una ejecución más dinámica de programas deportivos.
- **Línea de acción 3.1.1, 3.1.2 & 3.1.4:** El establecimiento de mecanismos sistematizados de control y fiscalización son un elemento básico de cara a posibilitar la medición, gestión y consecuente mejora de la calidad en la ejecución del Plan Regional. La mejora de la calidad permite al sector tomar más relevancia a nivel político e industrial, generando crecimiento y optimización de recursos

Plan de acción 1.4.: Sistema de gestión de la calidad para la asociatividad del deporte de la región – ANEXOS: II / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Explicaciones del plan de trabajo

A. Coordinación intersectorial

- **Sistema Regional de Actividad Física y Deporte:** este sistema busca concertar los esfuerzos y recursos de los diversos actores deportivos de la región para lograr una mayor coherencia en la implementación de las acciones.
  - ✓ Será establecido y articulado bajo el liderazgo de las Secretarias Regionales Ministeriales del Deporte y se integrará con la participación de los gobiernos regionales, seremis de ministerios integrados al Sistema Nacional y sus respectivos servicios públicos,
  - ✓ También serán partícipes organizaciones deportivas relevantes de la región, instituciones de educación superior, gobernaciones, municipios y empresas con asiento en la región.
  - ✓ Establecer reuniones mensuales obligatorias de coordinación para el Comité Interministerial Regional, y el Comité Técnico Regional
- **Articulación de políticas:** Políticas articuladas entre actores, buscando identificar objetivos similares y diseñar programas que estén dirigidos a lograr esto objetivos compartidos. Es necesario establecer clara y formalmente la interacción entre los distintos actores y su responsabilidad en la gestión de la calidad de los programas y proyectos.
- **Mesas intersectoriales:** Potenciar las mesas intersectoriales SEREMI de Vivienda y Urbanismo-MINDEP-IND y Senadis-MINDEP-IND y la creación de nuevas alianzas bilaterales.
  - ✓ Establecer reuniones de trabajo periódicas entre MINDEP-IND y SEREMI de Educación a nivel regional para planificar y coordinar trabajo conjunto, y compatibilizar programas escolares deportivos con los objetivos del MINDEP-IND. Esto permitirá ser más eficiente con el uso de los recursos que cada institución posee.
- **Coordinación para el desarrollo del deporte formativo:** se apunta a una mayor coordinación entre el Ministerio del Deporte y el SEREMI de Educación con el objeto de generar estándares del ejercicio formativo en actividad física y deporte, lo cual debe estar acompañado de procesos de formación, especialización, capacitación y habilitación del profesorado, técnicos y monitores/as en diversas disciplinas relacionadas con la actividad física y el deporte.
- **Coordinación nacional e internacional:** incorporar el conocimiento de otras regiones dentro y fuera del país, buscando generar sinergia
  - ✓ Potenciar la vinculación con regiones chilenas y provincias argentinas asociadas al Comité de Integración del Biobío.
  - ✓ Fomentar instancias de coordinación interregionales para la generación de políticas públicas deportivas comunes e internacionales para capacitar recurso humano, generar competencias, promover la investigación y el intercambio de experiencias.
- **Coordinación de beneficiarios:** Coordinar los beneficiarios de cada institución, y evaluar la efectividad de los programas. Evitar que programas similares de los distintos sectores públicos sea creen para los mismos beneficiarios.
  - ✓ Incentivar la inscripción y actualización continua de organizaciones en el RNOD, especialmente de comunas rurales y de pueblos originarios, en colaboración con el registro civil y los municipios.
  - ✓ Asesorar a organizaciones deportiva que estén constituidas en la región, respecto a acceso a fondos, organización interna. ente otros temas.

B. Gestión de la calidad

- **Creación de un Comité de Control**: establecer puntos de control de la implementación del Plan Estratégico Regional para evitar desviaciones de los objetivos por necesidades políticas de los actores clave, principalmente a través de la creación de un Comité de Control Intersectorial.
  - ✓ El Comité de Control podría ser una función adicional para el Comité Técnico Regional (CTR) o un subcomité de este mismo.
  - ✓ El Comité de Control debería estar por lo menos compuesto por el MINDEP-IND, CORE, representantes municipales y representantes de las distintas organizaciones deportivas de los deportes definidos como estratégicos.
  - ✓ El rol del comité sería estar a cargo de la evaluación, control y seguimiento de los diferentes planes en esta sección.

Factores críticos de éxito

- Fomentar la participación de los distintos sectores gubernamentales, sin los cuales la implementación de la totalidad del plan regional se verá dificultada. Las instancias de reunión necesitan ser llevadas a cabo con seriedad y un sentido de responsabilidad de todos los participantes
- Crear lazos de trabajo fuertes con federaciones y organizaciones deportivas para mejorar el nivel de todo el deporte de la región
- Entender la importancia de la publicidad y el marketing para instar a la población a realizar actividad física
- Mejorar las herramientas de gestión y evaluación constantemente utilizando el conocimiento obtenido a través del desarrollo de la investigación en ciencias deportivas

Área de Trabajo 2: Promoción y difusión

Esta área de trabajo se concentra en la realización de campañas de promoción enfocadas por públicos objetivo, con una misión de posicionamiento específico del deporte en la sociedad del Biobío, en Chile y en el deporte internacional, y en la comunicación de la oferta disponible y creada.

Planes de acción:

- 2.1.: Marketing y comunicación interna para la actividad física y el deporte de la región
- 2.2.: Marketing y comunicación internacional para la actividad física y el deporte de Chile y la región del Biobío



D

Explicación del Área de Trabajo

Busca diseñar y promover una imagen común que exprese los valores de la actividad física y deportivos como región y como país a nivel interno y de proyección hacia el extranjero. Por otra parte, busca posicionar la actividad física y el deporte como una forma de vida atractiva y motivante entre los residentes de la región.

2.1. Marketing y comunicación interna

Posicionar a la actividad física y el deporte entre los residentes en la región como una forma de vida saludable, llena de valores y beneficios, con una imagen de identidad común para la ciudadanía y los actores involucrados; y comunicar la oferta disponible

- Planificación estratégica para el marketing interno, decidiendo sobre los lineamientos y las metas de posicionamiento e imagen que se desean regional.
- Planificación de promoción, definiendo:
  - ✓ Estrategia y concepto general a transmitir y posicionar
  - ✓ El mensaje y el canal por el que se entregará información sobre los beneficios y valores de la actividad física a cada segmento
  - ✓ Actividades de promoción de la oferta de activación de la actividad física y el deporte en la población
  - ✓ Asociación con empresas públicas y privadas para aumentar los recursos y esfuerzos de promoción

2.2. Marketing y comunicación internacional

Posicionar a la actividad física y el deporte de Chile y la región de Biobío a nivel internacional como referente en el deporte, transmitiendo la identidad deportiva definida para el país y usando la diplomacia como palanca.

- Diseño de una estrategia y un estudio de posicionamiento de Chile y la región del Biobío en el deporte de alto rendimiento a nivel internacional
- Desarrollo de la diplomacia deportiva, incluyendo:
  - ✓ Presentaciones en comités internacionales
  - ✓ Intercambios de personal para entregar o recibir capacitación
  - ✓ Generación de redes de contacto entre organizaciones deportivas
  - ✓ Creación de un programa de embajadores
- Promoción del deporte nacional como un elemento de identidad propia

Plan de acción 2.1.: Marketing y comunicación interna para la actividad física y el deporte

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Objetivos

- Posicionar dentro de la región del Biobío a la actividad física y el deporte de la Región del Biobío como una forma de vida saludable, con valores y beneficios.
- Fomentar a través de planes comunicacionales una cultura deportiva en la comunidad
- Difundir a la comunidad los programas de actividad física y deporte

Alianzas estratégicas

- Ministerios (SEREMI de Salud, SEREMI de Educación, SEREMI de Vivienda y Urbanismo)

Plan de trabajo de alto nivel

La región del Biobío busca difundir y comunicar a la comunidad la importancia del deporte y la actividad física, y dar a conocer la oferta disponible de programas, talleres y actividades. Para esto se sugieren las siguientes acciones:

- **Plan Estratégico de Marketing Interno:** Definir una estrategia general de promoción del deporte en sus distintos ejes. Incluye las definiciones de mercados o públicos objetivo, productos y mensajes a abordar, y canales a desarrollar.
  - ✓ **Deporte masivo:** Utilizar figuras regionales para promover el deporte en Chile, para que se conviertan en referentes para la comunidad regional
  - ✓ **Deporte formativo:** integrando una perspectiva territorial en torno a las prácticas deportivas
  - ✓ **Deporte de competición:** Crear incentivos para que las empresas privadas respalden o sean sponsors de deportistas con potencial, no sólo deportistas con éxito internacional establecido
- **Plan Comunicacional de normativa de Deporte y Actividad Física:** crear un plan comunicacional de los planes y lineamientos estratégicos de deporte y actividad física, con el fin de mejorar el conocimiento de plan en la comunidad de la normativa vigente.
  - ✓ Se recomienda diseñar un Plan Comunicacional dirigido a la comunidad, de tal forma de que sean los mismos beneficiarios de los proyectos quienes estén informados de la normativa, de los objetivos y de los esfuerzos realizados por el Ministerio del Deporte.
  - ✓ Se sugiere incluir en el plan lineamientos para el presupuesto a mediano plazo

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: generación del plan de marketing, numero de campañas realizadas por eje
2. **Eficiencia**: grado de cumplimiento del plan de marketing
3. **Eficacia**: variación en el numero de personas inscritas en programas y talleres deportivos; numero de personas que realizan deporte (encuesta de adhesión)

Asociaciones y dependencias:

- Este plan de acción debe estar alineado con lo establecido en los planes de acción 5.1, 5.3, 5.2, 5.3, en relación a la dinamización del deporte
- Debe estar alineado con los planes comunales establecidos en el plan de acción 1.1

Responsables

- MINDEP-IND
- Municipalidades
- Organizaciones Deportivas
- Federaciones

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
	✓	

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
	✓	
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
		X
2020	**2021**	**2022**
X	X	X
2023	**2024**	**2025**
X	X	X

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 2.1.: Marketing y comunicación interna para la actividad física y el deporte – ANEXOS: I / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "2.1. Marketing y comunicación interna para la actividad física y el deporte" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

2.2.1 Promover y generar instancias de reconocimiento a organizaciones y/o deportistas de la región que resalten y difundan los valores de la práctica de actividad física y deporte, con las unidades funcionales gubernamentales y privadas de la región.

2.2.2 Generar alianzas estratégicas con medios de comunicación masivos de alcance regional, provincial y comunal para implementar campañas comunicacionales orientadas a potenciar las ventajas de la práctica deportiva desde los niños hasta los adultos mayores.

2.2.3 Diseñar conjuntamente con la red educativa regional intervenciones didácticas de promoción de estilos de vida saludable al interior de las unidades educativas.

2.2.4 Establecer un plan regional de comunicaciones y difusión implementado a distintas escalas de intervención (barrial, local, comunal, intercomunal, etc.) y diferenciado acorde a las distintas modalidades deportivas.

2.2.5 Potenciar la comunicación entre la institución, el usuario/beneficiario y la comunidad en general por medio de diferentes canales de información y con un carácter innovador.

- **Línea de acción 2.2.1:** El Plan de Marketing Deportivo Regional debe presentar las oportunidades, beneficios y valores de la práctica de actividad física y deportiva para la población general, incluyendo desde las etapas de formación hasta las localidades rurales con menor acceso. Se debe presentar la información por medio de una campaña adecuada a su público, en la que se incluyan los beneficios de la práctica, la oferta disponible y educar a las personas sobre métodos de aplicación.
- Los medios de comunicación utilizados, el mensaje definido y los productos entregados deben ser de acuerdo a la población objetivo y estar alineados con la estrategia de marketing deportiva regional.
- Por medio de instancias de reconocimiento de deportistas y organizaciones, como publicaciones en la prensa o campañas de embajadores, se cumplen dos objetivos, el primero es fomentar el deporte de alto rendimiento, entregando apoyo a los deportistas y organizaciones, y el segundo es usarlos como modelos de valores deportivos y ejemplos de éxito para la población general.
- Se incluyen iniciativas de difusión sobre la normativa vigente y acciones realizadas para el fortalecimiento y el posicionamiento de la actividad física y el deporte en los establecimientos legales e institucionales, organizaciones deportivas y actores privados, con el objetivo de involucrarlos y masificar los esfuerzos para el posicionamiento de la actividad física y el deporte en la región, y presentar a la región del Biobío en el resto del país.

Plan de acción 2.1.: Marketing y comunicación interna para la actividad física y el deporte – ANEXOS: II / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

La región del Biobío busca difundir y comunicar a la comunidad la importancia del deporte y la actividad física, y dar a conocer la oferta disponible de programas, talleres y actividades.

Plan Estratégico de Marketing Interno: Definir una estrategia general de promoción del deporte en sus distintos ejes. Dependiendo del eje, la estrategia de fomento del deporte no será la misma, desde las definiciones de mercados o públicos objetivo, productos y mensajes a abordar, y canales a desarrollar.

- ✓ **Deporte masivo:** es de gran importancia de la promoción de los beneficios de la práctica de actividad física y deportes, así como de la tenencia de hábitos saludables en la comunidad.
  - Utilizar figuras regionales para promover el deporte en Chile, para que se conviertan en referentes para la comunidad regional
  - Generar alianzas estratégicas con medios de comunicación masivos de alcance regional, provincial y comunal para implementar campañas comunicacionales orientadas a potenciar las ventajas de la práctica deportiva desde los niños hasta los adultos mayores.
  - Generar campañas comunicacionales dirigidas a la promoción de beneficios de la práctica de actividad física para adultos activos laboralmente
- ✓ **Deporte formativo:** fomento, la promoción y la difusión de los beneficios de la práctica y hábitos saludables, integrando una perspectiva territorial en torno a las prácticas deportivas locales.
  - Incentivar el compromiso de actores asociados al desarrollo del deporte, por ejemplo: profesores de educación física en los colegios.
  - Mejorar los canales de difusión en torno a la oferta de actividad física y deporte desde los propios establecimientos educacionales, es decir trabajar para difundir la información hacia padres y apoderados para que ellos incentiven a sus hijos a realizar actividad física. Potenciar la comunicación entre la institución, el usuario/beneficiario y la comunidad en general por medio de diferentes canales de información
  - Diseñar conjuntamente con la red educativa regional intervenciones didácticas de promoción de estilos de vida saludable al interior de las unidades educativas.
- ✓ **Deporte de competición:** Crear incentivos para que las empresas privadas respalden o sean sponsors de deportistas con potencial, no sólo deportistas con éxito internacional establecido
  - Generar instancias de reconocimiento a organizaciones y/o deportistas destacados de la región y que difundan los valores de la práctica de actividad física y deporte.
  - Establecer una estrategia de difusión de las competencias existentes de deporte de participación social, ya sea a través de redes sociales o medios masivos.

- **Plan Comunicacional de normativa de Deporte y Actividad Física**: crear un plan comunicacional de los planes y lineamientos estratégicos de deporte y actividad física, con el fin de mejorar el conocimiento de plan en la comunidad de la normativa vigente.
  - ✓ Se recomienda diseñar un Plan Comunicacional dirigido a la comunidad, de tal forma de que sean los mismos beneficiarios de los proyectos quienes estén informados de la normativa, de los objetivos y de los esfuerzos realizados por el Ministerio del Deporte.
  - ✓ Se sugiere incluir en plan lineamientos para el presupuesto a mediano plazo

Factores Críticos de Éxito

- Tener claridad en los objetivos, el público y los plazos establecidos
- Considerar que distintos grupos objetivos tendrán distintas necesidades
- Definir un mensaje claro, preciso y conciso, sin tratar de abarcar demasiado con una campaña
- Considerar que la estrategia puede incluir campañas cortas y campañas de larga implementación
- Trabajar en conjunto con organizaciones deportivas, escuelas y otros actores clave.

Plan de acción 2.2.: Marketing y comunicación internacional para la actividad física y el deporte de la región

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Objetivos

- Posicionar a la actividad física y el deporte de Chile a nivel internacional como referente a nivel país con actividad física y deporte
- Posicionar a la Región del Biobío como destino turístico deportivo

Responsables

- MINDEP-IND
- MINREL

Alianzas estratégicas

- SERNATUR
- SEREMI de Economía, Fomento y Turismo
- Organizaciones deportivas
- Empresas privadas
- Deportistas
- COCH

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de acción busca la promoción de Chile como destino para la práctica deportiva, y en particular la Región del Biobío. Algunas consideraciones de carácter regional que pueden impulsar el desarrollo de esta tarea son:

- **Participar en la creación de la estrategia de marketing a nivel central:** participar en las sesiones de trabajo de diseño y ejecución de la estrategia de marketing internacional que vaya a ser preparada a nivel central.
- **Impulsar a la Región del Biobío como destino de turismo deportivo:** Difundir el deporte como un elemento de identidad propia que exprese los principios de la marca país y promoción de la Región del Biobío como destino turístico deportivo.
- **Utilizar redes sociales para el marketing internacional:** trabajar con las redes sociales (YouTube, Twitter, Facebook, Instagram) para acercar el deporte en todas las disciplinas del alto rendimiento a jóvenes y adultos de américa latina y el resto del mundo, con videos e imágenes que muestren el atractivo de realizar deporte en Chile y en particular en la Región del Biobío
- **Trabajar con empresas privadas:** Crear incentivos para que las empresas privadas respalden o sean sponsors de deportistas regionales con potencial, no sólo deportistas con éxito internacional establecido

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
	✓	

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
		✓
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
X	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: numero de campañas realizadas
2. **Eficiencia**: numero de países en los cuales se ha realizado una campaña
3. **Eficacia**: numero de extranjeros que visitan recintos deportivos; numero de extranjeros que se inscriben en campeonatos; numero de extranjeros que visitan centros de ski

Asociaciones y dependencias:

- Este plan de acción debe estar alineado con lo establecido en los planes de acción 5.1, 5.3, 5.2, 5.3, en relación a la dinamización del deporte
- Debe estar alineado con los planes comunales establecidos en el plan de acción 1.1
- Coherencia con el plan 2.1 de marketing interno

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 2.2.: Marketing y comunicación internacional para la actividad física y el deporte de la región – ANEXO: I/II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "2.2. Marketing y comunicación internacional para la actividad física y el deporte de la región" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

2.2.1 Promover y generar instancias de reconocimiento a organizaciones y/o deportistas de la región que resalten y difundan los valores de la práctica de actividad física y deporte, con las unidades funcionales gubernamentales y privadas de la región.

- Actualmente la región no realiza esfuerzos para posicionarse a nivel internacional y no tiene definida una imagen deportiva regional, perdiendo oportunidades para ser visualizado mundialmente en los deportes estratégicos, es decir, aquellos en los que se tiene una fortaleza por el territorio geográfico (deportes náuticos, de montaña, al aire libre, entre otros).
- **Línea de acción 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3 & 3.4.5:** El Plan de Acción busca posicionar a la región del Biobío a nivel internacional, con el fin de ser visualizado en el extranjero como un referente deportivo. Adicionalmente, se espera lograr relaciones con socios estratégicos para fortalecer al sector.
- Considerando esto, el Plan de Acción hace promoción por medio de:
  - ✓ Difusión de deportes estratégicos regionales
  - ✓ Presentación de deportistas y resultados en competencias
  - ✓ Intercambios de conocimiento y estudios en materias deportivas
  - ✓ Competencias deportivas regionales con convocatoria internacional
- Adicionalmente, la promoción internacional genera un sustento al modelo de negocio de los centros deportivos y centros turísticos al atraer nueva demanda de extranjeros por el turismo deportivo.

Plan de acción 2.2.: Marketing y comunicación internacional para la actividad física y el deporte de la región - ANEXOS: II / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

Este plan de acción busca la promoción de Chile como destino para la práctica deportiva. Algunas consideraciones de carácter regional que pueden impulsar el desarrollo de esta tarea son:

- **Participar en la creación de la estrategia de marketing y comunicación internacional a nivel central:** participar en los comités y sesiones de trabajo relacionadas con la creación de la estrategia nacional de marketing deportivo internacional. Entregar input para el diseño y ejecución que vaya a ser preparada a nivel central. Impulsar la utilización de deportes estratégicos del Biobío en campañas internacionales.

- **Impulsar a la Región del Biobío como destino de turismo deportivo:** Difundir el deporte de la región como un elemento de identidad propia que exprese los principios de la marca país y promoción de la Región del Biobío como destino turístico deportivo.

  - ✓ Destacar deportes ligados al turismo-aventura a través de una asociación permanente entre el MINDEP-IND y SERNATUR
  - ✓ Destacar deportes estratégicos y de proyección de la región en campañas comunicacionales
  - ✓ Destacar deportes náuticos de la región en campañas comunicacionales.
  - ✓ Trabajar con empresas de turismo aventura para crear programas de viaje a la región respaldados por el MINDEP-IND

- **Utilizar redes sociales para el marketing internacional:** trabajar con las redes sociales (YouTube, Twitter, Facebook, Instagram) para acercar el deporte en todas las disciplinas del alto rendimiento a jóvenes y adultos de américa latina y el resto del mundo, con videos e imágenes que muestren el atractivo de realizar deporte en Chile y en particular en la Región del Biobío.

  - ✓ Evaluar la posibilidad de asociarse con deportistas destacados para tener presencia en las redes sociales

- **Trabajar con empresas privadas:** Crear incentivos para que las empresas privadas respalden o sean sponsors de deportistas regionales con potencial, no sólo deportistas con éxito internacional establecido.

  - ✓ Apoyar a deportistas destacados de la región para obtener patrocinio de empresas nacionales e internacionales

Factores críticos de éxito

- Trabajo permanente con SERNATUR, identificando objetivos compartidos
- Apoyo de otros ministerios, como Economía y Cultura

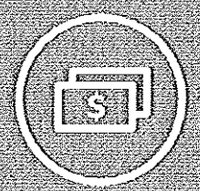
Área de Trabajo 3: Financiamiento e instrumentos de fomento

Esta área de trabajo agrupa todas las acciones tendientes a reforzar los fondos de financiamiento tradicionales de Fondeporte, como estructura principal del fomento, a la vez que activa todos los instrumentos, acciones y marcos normativos que amplíen y mejoren las estructuras de fomento en todos los ejes estratégicos del deporte.

Si bien considera a Fondeporte como el ente clave para la ejecución de fondos, se contemplan también otros mecanismos alternativos y complementarios que puedan existir en el ámbito público o privado.

Planes de acción:

3.1. Fomento integral para la actividad física y el deporte
3.2. Fomento al desarrollo de infraestructura y equipamiento
3.3. Fomento al desarrollo del deporte de rendimiento
3.4. Potenciación y optimización de fondos para el desarrollo del deporte



D

Explicación del Área de Trabajo

El objetivo del área de trabajo es encontrar instrumentos de fomento y oportunidades de fomento que permitan sustentar el desarrollo de proyectos de actividad física y deporte y que puedan ser gestionados por los fondos centralizados.

3.1 Fomento integral (estándares generales) | **3.2 Fomento a la infraestructura (estándares técnicos)** | **3.3 Fomento al deporte de rendimiento (estándares especializados)**

Instrumentos de fomento + Oportunidades de financiamiento

Planificación y alineamiento	Búsqueda de nuevas fuentes	Identificación de oportunidades	Activación del fondo/instrumento

Modificación al marco regulatorio, creación de incentivos y estandarización para:

- ✓ Organizaciones deportivas
- ✓ Gestión del sector federado
- ✓ Capacitación de RR.HH. especializados
- ✓ Investigación y desarrollo de conocimiento deportivo
- ✓ Proyectos de activación y dinamización
- ✓ Proyectos de descentralización de la actividad física y el deporte
- ✓ Acreditación de centros de actividad física y deporte
- ✓ Impulso de las asociaciones público-privadas (APP) para creación de patrocinios, donaciones y arriendos
- ✓ Centros de desarrollo con criterios unificados para la planificación urbana, renovación, sustentabilidad, inclusión social y especificaciones técnicas generales
- ✓ Detección y captación del talento
- ✓ Desarrollo del talento
- ✓ Participación en competencias nacionales e internacionales
- ✓ Inserción al terminar la carrera en términos educativos, laborales y sociales
- ✓ Apoyo al equipo de soporte técnico
- ✓ Potenciamiento de las organizaciones deportivas

3.4 Potenciación y optimización de fondos para el desarrollo del deporte

Fondos de financiamiento tradicionales + Nuevos fondos de financiamiento activados

Diseño y reestructuración del modelo actual	Recepción de recursos activados en 3.1, 3.2 y 3.3	Ejecución y gestión coordinada de fondos

Desarrollo de proyectos de actividad física y deporte

Plan de acción 3.1.: Fomento integral para la actividad física y el deporte

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Objetivos

- Fortalecer integralmente la práctica y el desarrollo de la actividad física y el deporte en la población en general a través instrumentos de fomento que beneficien el desarrollo de oferta de actividad física y deporte.

Responsables

- MINDEP-IND
- GORE
- CORE
- Municipalidades

Alianzas estratégicas

- SEREMI de Economía
- Empresas privadas
- Organizaciones deportivas

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de acción busca fortalecer los recursos económicos e incentivos para impulsar el deporte y la actividad física de la población en general en la región. Particularmente se enfoca en los lineamientos a través de los cuales se puede hacer mejor uso de los recursos, estableciendo criterios de obtención y asignación de fondos. Incluye propiciar la generación de marcos legales, proyectos e incentivos (becas y premios) para el desarrollo de promoción en la población, la investigación, la definición de estándares de calidad, el apoyo local y el desarrollo técnico.

- **Estrategia de Fomento:** definir una estrategia de fomento integral para el desarrollo de la actividad física y el deporte
  - ✓ **Estrategia de asignación de recursos**: Establecer una estrategia para la asignación del 2% del FNDR del GORE para el deporte y actividad física, para asegurar su asignación en base a criterios técnicos establecidos y restringir su asignación a proyectos que no cumplan con estándares mínimos. Es el mayor recurso regional para el desarrollo de deporte, por lo cual se debe aprovechar al máximo.
  - ✓ **Aumento de recursos destinados exclusivamente al eje de formación:** establecer fuentes nuevas de financiamiento o mejorar la utilización de los recursos económicos ya existentes en programas dirigidos a estudiantes de todas las edades.
- **Formas de Financiamiento:** buscan diversas formas de financiamiento de origen público y privado
- **Criterios de Asignación de Fondos y Fiscalización:** establecer criterios de asignación de fondos claros y precisos que permitan lleva a cabo la estrategia de fomento de la región. Definir métodos de fiscalización para la asignación correcta de los recursos.

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
✓		

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
✓		
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: número de instrumentos de fomento disponibles para la región;
2. **Eficiencia**: presupuesto promedio por beneficiario; número de instrumentos implementados por número de instrumentos planificados
3. **Eficacia**: número de beneficiarios (usuarios) totales; número de proyectos bajo la ley de donaciones

Asociaciones y dependencias:

- Asegurar alineamiento de los procesos a fondos concursables a lo establecido en los planes y marcos normativos correspondientes (1.1 y 1.3)
- Los instrumentos y estrategias de fomento deben ser compatibles con aquellas establecidas en los planes 3.2, 3.3 y 3.4
- El plan de acción 1.2 (SIGI) es necesario para realizar la base y seguimiento de los instrumentos de fomento

Contenidos segunda parte:
- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 3.1.: Fomento integral para la actividad física y el deporte – ANEXOS: I / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "3.1. Fomento integral para la actividad física y el deporte" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

3.2.2 Articular los procesos concursables de fondos regionales y locales con los lineamientos de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025.

3.2.3 Coordinar a las instituciones gubernamentales que tengan fondos concursables destinados para la actividad física, el ejercicio y el deporte, con la finalidad de establecer un banco de instrumentos concursables anuales.

3.2.4 Difundir la modalidad de postulación al incentivo tributario de las donaciones con fines deportivos entre las organizaciones e instituciones deportivas e incentivar el aporte empresarial como parte de su responsabilidad social (RSE).

3.2.5 Apoyar y coordinar con las municipalidades la asistencia técnica a las organizaciones deportivas, para la postulación, ejecución y rendiciones de proyectos financiados mediante fondos concursables.

3.3.4 Mejorar la fiscalización y el control en la asignación de recursos para la ejecución de programas y proyectos deportivos a nivel comunal y regional.

- El Plan de Acción nace de la necesidad de un ordenamiento de las herramientas de fomento e identificación de los fondos disponibles para el fortalecimiento de la actividad física y el deporte de la región.
- **Línea de acción 3.2.2, 3.2.3 & 3.2.4:** Una parte del Plan de Acción tiene como fin dar lineamientos sobre el gasto de recursos, definiendo prioridades para la entrega de financiamiento e incentivos para el desarrollo de proyectos para la dinamización de la actividad física y el deporte formativo y recreativo, de capacitación, mejora a la infraestructura y desarrollo de investigación en temas deportivos.
- Los instrumentos de fomento incluyen financiamiento, entrega de facilidades, coordinación entre actores, establecimiento de marcos normativos y otros. Estos contenidos deben estar alineados con la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025.
- **Línea de acción 3.2.4. & 3.2.5:** Además de los fondos tradicionales utilizados para el financiamiento, se deben identificar nuevas oportunidades para obtener fondos, con un foco especial en la asociación con el sector privado, ya que no ha habida consistencia a lo largo del tiempo en esta fuente ni se han realizado esfuerzos proactivos por activarlos.
- También se agregan acciones para la generación sinergias con otros servicios públicos, manteniendo la mirada integral para el desarrollo de proyectos.

Tabla 4. Comportamiento concurso Fondeporte 2013-2016 en la Región del Biobío

Año	2013	2014	2015	2016
Proyectos aprobados	59	68	77	61
Deporte formativo	17	16	22	20
Deporte recreativo	21	21	23	17
Deporte de competición	20	30	18	22
Infraestructura deportiva	1	1	14	2
Montos MM$	222.733	270.341	297.104	299.324

Fuente: Instituto Nacional de Deportes. Sistema de Administración de Proyectos SISAP

Tabla 5. Comportamiento concurso Donaciones 2013-2016 en la Región del Biobío

Año	Proyectos ejecutados	Montos ejecutivos MM$
2013	73	665.917
2014	104	1.037.333
2015	71	700.532
2016	33	508.647

Plan de acción 3.1.: Fomento integral para la actividad física y el deporte – ANEXOS: II / II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

- **Estrategia de Fomento:** definir una estrategia de fomento integral para el desarrollo de la actividad física y el deporte
  - ✓ **Estrategia de asignación de recursos**: Establecer una estrategia para la asignación del 2% del FNDR del GORE para el deporte y actividad física, para asegurar su asignación en base a criterios técnicos establecidos y restringir su asignación a proyectos que no cumplan con estándares mínimos. Es el mayor recurso regional para el desarrollo de deporte, por lo cual se debe aprovechar al máximo.
    - ➢ **Inyección de recursos:** se requiere un aumento de recursos económicos exclusivos para actividad física y deporte. A partir de la coordinación con otras instituciones que tienen elementos y focos en AF+D, identificar mecanismos de asignación de más recursos para el sector. Por ejemplo: acuerdos con SEREMI de Educación o SEREMI de Salud, ambas instituciones con objetivos relacionados a la vida sana y ejercicio, acordar recursos y programas destinados a proyectos relacionados con la actividad física y deporte.
    - ➢ Búsqueda de nuevas fuentes y herramientas de financiamiento, tanto públicas como privadas
    - ➢ Crear instrumentos de fomento que permitan invertir en capacitación humana, que podría ser desde corto hasta largo plazo
    - ➢ **Aumento de recursos destinados exclusivamente al eje de formación:** establecer fuentes nuevas de financiamiento o mejorar la utilización de los recursos económicos ya existentes en programas dirigidos a estudiantes de todas las edades.
  - ✓ **Catastro de recursos de fomento al deporte masivo:** generar una base de información en línea para hacer análisis y seguimiento de los instrumentos de inversión en deporte
  - ✓ Generar instancias de retroalimentación a nivel regional sobre los proyectos deportivos aprobados, con el fin de conocer las actividades ejecutadas, las falencias percibidas, el financiamiento otorgado y los recursos ocupados, etc.
- **Formas de Financiamiento:** buscan diversas formas de financiamiento de origen público y privado
  - ✓ **Revisión a la Ley de Donaciones:** revisar la Ley de Donaciones y diseñar ajustes para incrementar su efectividad, ya que actualmente no es utilizada de forma regular por empresas privadas.
    - ➢ Invitar a empresas a charlas informativas sobre la ley, educando sobre los beneficios para las empresas e informando los procedimientos para utilizarla.
    - ➢ Difundir la modalidad de postulación al incentivo tributario de las donaciones con fines deportivos entre las organizaciones e instituciones deportivas e incentivar el aporte empresarial como parte de su política de responsabilidad social empresarial (RSE).
  - ✓ **Levantamiento de formas de financiamiento privado:** Hacer un levantamiento de las herramientas de fomento utilizadas por los privados a la fecha, con el fin de identificar falencias y necesidades para incentivar este recurso
- **Criterios de Asignación de Fondos y Fiscalización:** establecer criterios de asignación de fondos claros y precisos que permitan lleva a cabo la estrategia de fomento de la región. Definir métodos de fiscalización para la asignación correcta de los recursos.
  - ✓ Establecer restricciones que den prioridad a ciertos tipos de proyectos, que cumplan con criterio específicos y parte del monto puede ser destinado exclusivamente a proyectos respaldados por el IND.
  - ✓ Favorecer los proyectos de aquellas municipalidades que cuenten con su plan comunal de deporte aprobado y vigente
  - ✓ También puede establecerse que se entreguen recursos mayores a proyectos de mayor escala. Un porcentaje de los recursos del GORE deberían ser asignados exclusivamente a deportes estratégicos.
  - ✓ IND podría tener acceso especial al FNDR (2%), o asignación exclusiva a proyectos del IND. Establecer como requisito para postular al FNDR de inversión regional obtener una pre-evaluación por parte del IND sin el cual no se pueda realizar la postulación

Factores críticos de éxito

- Alianza estratégica con el SEREMI de Economía, Fomento y Turismo
- Visión a largo plazo enfocada en la descentralización de los recursos para la toma de decisiones
- Concordancia entre la planificación, los marcos normativos y las estrategias de fomento

Plan de acción 3.2.: Fomento al desarrollo de infraestructura y equipamiento

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Objetivos

- Consolidar una red de infraestructura y equipamiento para la actividad física y el deporte en la Región del Biobío que respondan a estándares regionales
- Contar con criterios claros de asignación de recursos para el desarrollo de infraestructuras y equipamientos

Responsables

- MINDEP-IND
- GORE

Alianzas estratégicas

- SEREMI de Desarrollo Social
- SEREMI de Vivienda y Urbanismo
- CORE
- COCH
- Municipalidades
- Federaciones y organizaciones deportivas

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de acción busca establecer los lineamientos para el fomento de desarrollo de infraestructura deportiva en la región, y generar oportunidades de financiamiento. Algunas acciones identificadas para acercarse a estos objetivos son:

- **Análisis de alternativas de financiamiento para infraestructura y equipamiento:**
  - ✓ Revisión de bases de financiamiento regional para la construcción de espacios deportivos, asegurarse de que los recursos sean destinados a proyectos que cumplan con estándares y condiciones mínimas regionales.
- **Análisis de criterios de financiamiento de infraestructura:**
  - ✓ Definir en conjunto con el GORE lineamientos y criterios de priorización para la inversión en infraestructura deportiva.
- **Fondos diversos para el desarrollo de infraestructura:** crear diferentes tipos de fondos para infraestructura, por ejemplo contar con fondos separados para la construcción de nueva infraestructura y para el mantenimiento o renovación de infraestructura ya existente
- **Alineamiento con el Plan Regional de Desarrollo de Infraestructura Deportiva**: asegurar que las acciones de fomento para infraestructura y equipamiento deportivo estén alineadas y apoyen el Plan Regional para el desarrollo de infraestructura.

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
	✓	

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
✓		
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: numero de alternativas de financiamiento; numero de alternativas de financiamiento exclusivas para infraestructura deportiva
2. **Eficiencia**: numero de espacios acreditados en relación al total de espacios existentes; cumplimiento del plan de uso
3. **Eficacia**: % de ocupación de los espacios; promedio de beneficiarios (usuarios) por recinto deportivo

Asociaciones y dependencias:

- Este plan de acción debe estar alineado con el marco normativo establecido en el plan 1.3
- Este plan de acción debe estar sincronizado con 4.1, ya que tiene que existir financiamiento disponible para el plan de desarrollo de infraestructura deportiva
- Los planes comunales de plan de acción 1.1 deben estar alineados con la capacidad de financiamiento de nuevos centros deportivos

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 3.2.: Fomento al desarrollo de infraestructura y equipamiento – ANEXOS: I / II

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "3.2. Fomento al desarrollo de infraestructura y equipamiento" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

1.4.4 Fomentar por parte de los municipios la elaboración y el desarrollo de planes de uso y mantención de recintos deportivos.

1.4.7 Potenciar las inversiones en deportes estratégicos, preferentemente de los náuticos en espejos de agua existentes asociados al Centro de Entrenamiento Regional (Laja, San Pedro de la Paz, Quillón).

1.4.8 Definir en conjunto con el GORE lineamientos y criterios de priorización para la inversión en infraestructura deportiva en la región.

- **Línea de acción 1.4.4, 1.4.7 & 1.4.8 :** Con el fin de contar con infraestructura deportiva de acuerdo a las necesidades de la población y en condiciones que permitan el desarrollo de actividad física y deporte en los ejes de participación social, formación y alto rendimiento, se propone el desarrollo de iniciativas para el financiamiento y aplicación de herramientas de fomento para la infraestructura. Se incluye la construcción, remodelación, adaptación y habilitación general de recintos y espacios deportivos, tanto públicos como privados y herramientas de soporte y mejora continua para la construcción, mantención y modelo operativo de los recintos.
- Debe haber una planificación estratégica que entregue los lineamientos de fomento, basados en el plan y políticas, regional y nacional, además de los pilares sobre los cuales se deben construir los criterios para la asignación de fondos y acreditación, por ejemplo, coherencia, inclusividad, masividad, continuidad y asociatividad. Estos lineamientos deberán ser promocionadas en todas las instituciones, organismos y empresas que deseen desarrollar infraestructura deportiva.
- Dicha planificación debe estar alineada con las necesidades regionales, por ejemplo, el requerimiento de recintos deportivos en establecimientos educacionales, piscinas deportivas, polideportivos, espacios abiertos y pistas atléticas en zonas urbanas y rurales de la región.
- Además de los fondos tradicionales utilizados para el financiamiento, se deben identificar nuevas oportunidades para obtener fondos, con un foco especial en la asociación con el sector privado y generando sinergias con otros servicios públicos, manteniendo la mirada integral.

Plan de acción 3.2.: Fomento al desarrollo de infraestructura y equipamiento – ANEXOS: II / II

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

- **Análisis de alternativas de financiamiento para infraestructura y equipamiento:**
  - ✓ Financiamiento exclusivo para equipamiento deportivo: se identificado que actualmente las asignación de financiamiento exclusivo para equipamiento deportivo son insuficientes para la demanda real. Por ejemplo, montos establecido por glosa a equipamiento son insuficientes para cubrir las necesidades de la región, en el caso de FNDR y SENADIS
  - ✓ Revisión de bases de financiamiento regional para la construcción de espacios deportivos, para asegurarse de que los recursos sean destinados a proyectos que cumplan con estándares y condiciones mínimas regionales.
  - ✓ Identificar alternativas potenciales de financiamiento, por ejemplo donaciones directas privadas
- **Análisis de criterios de financiamiento de infraestructura:**
  - ✓ Definir en conjunto con el GORE lineamientos y criterios de priorización para la inversión en infraestructura deportiva
  - ✓ Fomentar la inversión en infraestructura que esté acreditada
  - ✓ Fomentar la inversión en infraestructura que cuente con planes de gestión a mediano o largo plazo, con presupuestos en caso de que sea municipal
  - ✓ Establecer una propuesta base para que todos los establecimientos escolares y de educación superior de la región implementen y difundan un sistema de facilidades de acceso, financiamiento, becas y de carga académica a deportistas destacados y de alto rendimiento (flexibilidad curricular, descuentos en arancel, bonificación en puntaje de admisión, becas de alimentación, becas de mantención, incentivos por logros, etc.)
- **Fondos diversos para el desarrollo de infraestructura y equipamiento:** crear diferentes tipos de fondos para infraestructura, por ejemplo contar con fondos separados para la construcción de nueva infraestructura y para el mantenimiento o renovación de infraestructura ya existente.
  - ✓ Evaluar la opción de crear fondos especiales para la adecuación de infraestructura a nuevas regulaciones
  - ✓ Evaluar la creación de un fondo independiente para la compra de equipamiento deportivo
  - ✓ Aumentar los montos de asignación de financiamiento exclusivo para equipamiento deportivo
- **Alineamiento con el Plan Regional de Desarrollo de Infraestructura Deportiva:** asegurar que las acciones de fomento para infraestructura y equipamiento deportivo estén alineadas y apoyen el Plan Regional para el desarrollo de infraestructura, ya que estos son los lineamientos que permitirán obtener los recursos para el plan.

Factores críticos de éxito

- Considerar plazos para el levantamiento de información, que puede ser dificultoso cuando esta no está centralizada
- Trabajo fuerte con empresas privadas para el incentivo en donaciones
- Considerar la capacidad real de inversión a largo plazo

Plan de acción 3.3.: Fomento al desarrollo del deporte de rendimiento

Acciones clave regionales | Acciones de gestión estratégica | Acciones de gestión operativa | Acciones de oportunidad

Objetivos

- Contar con un marco nacional e instrumentos de fomento sustentables que faciliten, soporten e incrementen las condiciones necesarias para el desarrollo del deporte de alto rendimiento
- Fomentar un sistema de becas de formación y especialización para profesionales que permita incrementar la potencialidad de desarrollo local y regional a nivel de deporte de alta competencia
- Generar alianzas estratégicas de vinculación entre instituciones públicas y privadas

Alianzas estratégicas

- Federaciones
- Organizaciones deportivas
- Universidades y CFT
- ADO
- GORE
- CORE
- SEREMI de Economía
- SEREMI de Educación
- SEREMI de Desarrollo Social

Responsables

- MINDEP-IND
- COCH

Plan de trabajo de alto nivel

Este plan de acción busca contar con el financiamiento y fomento no financiero para desarrollar el deporte de alto rendimiento de la Región del Biobío. De esta forma considera la búsqueda, generación y aseguramiento de instrumentos de fomento.

- **Plan de fomento al desarrollo del deporte de alto rendimiento:** diseño de los lineamientos para la búsqueda, generación y mantención del financiamiento del deporte de alto rendimiento. Algunos ejemplos de acciones son:
  - ✓ **Lineamientos de Financiamiento:** establecer bases para la inversión en deporte de alto rendimiento para asegurar el financiamiento
  - ✓ **Creación de Becas:** implementación de becas como instrumento de fomento
  - ✓ **Establecimiento de Convenios:** creación de convenios intersectoriales de fomento
  - ✓ **Constitución de una Corporación Deportiva Regional**
- **Alineamiento con el Plan de desarrollo de Alto Rendimiento:** asegurar que los instrumentos de fomento sean suficientes para cumplir con el plan de alto rendimiento.

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
✓		

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
✓		
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: numero total de instrumentos de fomento para el alto rendimiento, creación del equipo técnico, numero total de deportistas de alto rendimiento
2. **Eficiencia**: numero de beneficiarios (usuarios), presupuesto promedio por beneficiario
3. **Eficacia**: numero de becas otorgadas, numero de becas creadas,

Asociaciones y dependencias:

- Este plan de acción debe estar alineado con la planificación regional y los marcos regulatorios de financiamiento (1.1 & 1.3)
- Para lograr los objetivos es necesario alineamiento con el plan 5.3 de desarrollo de talentos deportivos
- El plan debe ser coherente con lo establecido en los planes 4.A, 5.2 y 5.3

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 3.3.: Fomento al desarrollo del deporte de rendimiento – ANEXOS: I/II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "3.3. Fomento al desarrollo del deporte de alto rendimiento" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

  3.2.1 Capacitar a las organizaciones deportivas locales en la postulación de proyectos deportivos y procesos de rendiciones de cuentas en los distintos fondos concursables y difundir sus beneficios.

  4.3.5 Fomentar un sistema de becas e incentivos que favorezca los estudios escolares y superiores de los deportistas destacados de la región.

  4.3.7 Fomentar un sistema de becas de formación y especialización para profesionales que permita incrementar la potencialidad de desarrollo local y regional a nivel de deporte de alta competencia, realizado directamente en la región y certificado por las distintas federaciones deportivas nacionales.

- Existe una necesidad de hacer eficiente y efectivo al apoyo que se entrega a los deportistas y organizaciones deportivas de alto rendimiento en la región, por lo que a partir de una planificación para el desarrollo del deporte alto rendimiento, que entregue las directrices de desarrolla e identificación de nuevos recursos, y donde se establezcan las siguientes líneas de acción:
- **Línea de acción 4.3.5, 3.3.5 & 3.2.1:** Generar iniciativas para el financiamiento y el fomento del deporte de alto rendimiento, de manera alineada con el plan nacional y regional para el desarrollo del deporte de alto rendimiento y los deportes estratégicos de la zona. La acciones son dirigidas en dos focos:
  - Desarrollo deportivo propiamente tal, incluyendo apoyo deportistas (entrenamiento, participación en competencias, reconocimientos), cuerpo técnico, organizaciones deportivas, asociaciones, federaciones, centros de investigación, etc.
  - Apoyo para el bienestar del deportista, basado principalmente en la rigidez curricular en instituciones de educación que impiden la consecución de estudios del deportista, becas de estudios, el acompañamiento psicológico y la re-inserción al terminar la carrera deportiva.
- Además, el Plan de Acción pretende establecer los mecanismos y herramientas que permitan generar un entorno deportivo normalizado, desde la detección de talento hasta la alta competencia, con el objetivo de apoyar al deportista consolidando un desarrollo estable de su carrera, y no hacerlo depender exclusivamente de sus logros
- Además de los fondos tradicionales utilizados para el financiamiento, se deben identificar nuevas oportunidades para obtener fondos, con un foco especial en la asociación con el sector privado y generando sinergias con otros servicios públicos, manteniendo la mirada integral

Plan de acción 3.3.: Fomento al desarrollo del deporte de rendimiento - ANEXOS: II/II

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

- **Plan de fomento al desarrollo del deporte de alto rendimiento:** diseño de los lineamientos para la búsqueda, generación y mantención del financiamiento del deporte de alto rendimiento. Algunos ejemplos de acciones son:
  - ✓ **Lineamientos de Financiamiento:** establecer bases para la inversión en deporte de alto rendimiento para asegurar el financiamiento
    - ➢ Financiamiento de Equipo de Captación de Talentos: generar mecanismos de financiamiento para el equipo técnico regional especializado en la captación de talentos deportivos. Asegurar el financiamiento de este equipo técnico a largo plazo, a partir de fondos específicos (ej. FNDR, donaciones, patrocinios, etc.)
    - ➢ Crear nuevos instrumentos de fomento a la inversión en deporte de alto rendimiento, y facilitar la interacción entre los distintos instrumentos para generar mayor impacto.
    - ➢ Coordinación con el gobierno regional para incorporar lineamientos de la política regional y plan estratégico regional en las iniciativas de inversión
  - ✓ **Creación de Becas:** implementación de becas como instrumento de fomento
    - ➢ Crear becas estatales para potenciales deportistas de alto rendimiento de deportes estratégicos de la región
    - ➢ Crear un sistema de becas de formación y especialización para profesionales que permita incrementar la potencialidad de desarrollo local y regional a nivel de deporte de alta competencia, realizado directamente en la región y certificado por las distintas federaciones deportivas nacionales
  - ✓ **Establecimiento de Convenios:** creación de convenios intersectoriales de fomento
    - ➢ Potenciar los convenios entre el GORE y las municipalidades para sacar mayor provecho a las inversiones en deportistas de alto rendimiento
    - ➢ Apoyar y coordinar con las municipalidades la asistencia técnica a las organizaciones deportivas, para la postulación, ejecución y rendiciones de proyectos financiados mediante fondos concursables.
    - ➢ Coordinación con ministerios de educación y desarrollo social para compatibilizar esfuerzos
  - ✓ **Constitución de una Corporación Deportiva Regional:** creación de una institución encargada de canalizar los esfuerzos del desarrollo del deporte de alto rendimiento.
- **Alineamiento con el Plan de desarrollo de Alto Rendimiento**: asegurar que los instrumentos de fomento sean suficientes para cumplir con el plan de alto rendimiento.

Factores críticos de éxito

- Marco normativo acorde a las necesidades de fomento del deporte de alto rendimiento
- Apoyo ministerial intersectorial para la obtención de fondos
- Trabajo cercano con universidades y centros de formación técnica para coordinar la creación de becas e incentivos de estudio

Plan de acción 3.4.: Potenciación y optimización de fondos para el deporte

Acciones clave regionales

Acciones de gestión estratégica

Acciones de gestión operativa

Acciones de oportunidad

Objetivos

- Considerar el resto de fondos e iniciativas inherentes al deporte, con el fin de coordinar y canalizar todas las fuentes posibles para apoyar los diferentes proyectos.
- Contar con un Fondo Nacional para el Fomento del Deporte optimizado en sus categorías y programas de financiamiento, sus procesos y criterios de concursabilidad.

Responsables

- MINDEP-IND
- GORE

Alianzas estratégicas

- Federaciones
- COCH
- Organizaciones deportivas
- Ministerios (SEREMI de Salud, SEREMI de Educación, SEREMI de Desarrollo Social)
- Municipalidades

Plan de trabajo de alto nivel

A través de este plan de acción se deben potenciar y optimizar los mecanismos para la obtención y asignación de recursos para el fomento deportivo bajo parámetros alineados a la política y demás programas. Para ello se debe circunscribir en el actual FONDEPORTE y a su vez integrarse o coordinarse con los otros fondos ya existentes. Las líneas de trabajo para la Región del Biobío se resumen en:

Plan de coordinación de Fondos: coordinar fondos de otras instituciones que compartan objetivos de desarrollo y potenciación del deporte y vida saludable, generando un portafolio de recursos de financiamiento para el deporte.

- ✓ **Estrategia de coordinación de fondos para el deporte:** diseñar una estrategia de integración y coordinación de fondos para el fomento del deporte, la actividad física y la infraestructura deportiva de la región.
- ✓ **Definición de criterios de concursabilidad:** se deben orientar y actualizar las funciones del fondo según los nuevos lineamientos y oportunidades de fomento como por ejemplo:
- ✓ **Generación de convenios** de programación de inversión entre instituciones para desarrollo del plan estratégico
- ✓ **Líneas de inversión exclusivas:** considerar la opción de generar líneas de inversión exclusivas para:

Esfuerzo económico

Bajo	Medio	Alto
	✓	

Plazo de inicio

Corto	Mediano	Largo
	✓	
A comenzar en 2017-2018	A comenzar en 2019-2020	A comenzar en 2021-2015

Calendario de realización

2017	2018	2019
X	X	
2020	**2021**	**2022**
	X	X
2023	**2024**	**2025**
	X	X

KPI específicos

Indicadores:

1. **Efectividad**: numero de nuevos criterios de concursabilidad; numero de postulantes;
2. **Eficiencia**: monto total adjudicado: monto total adjudicado a deportes estratégicos
3. **Eficacia**: numero de convenios intrasectoriales

Asociaciones y dependencias:

- Este plan afecta a todos los planes de fomento (3.1, S.,2, 3.2) y debe estar alineado con los lineamientos establecidos en ellos
- Este plan está directamente asociado a los planes de activación ((5.1, 5.3, 5.2, 5.3)

Contenidos segunda parte:

- Fundamentación del plan de acción
- Explicaciones sobre plan de trabajo y factores de éxito

Plan de acción 3.4.: Potenciación y optimización de fondos para el deporte – ANEXOS: I / II

Fundamentación del proyecto

- Este plan de acción se alinea con el plan de acción "3.4. Potenciación y optimización de fondos para el deporte" del Plan Estratégico Nacional de Actividad Física y Deporte
- El plan de acción también responde y se fundamenta para dar respuesta a las siguientes acciones de la Política de Actividad Física y Deporte de la Región del Biobío:

3.2.2 Articular los procesos concursables de fondos regionales y locales con los lineamientos de la Política Regional de Actividad Física y Deporte 2016-2025.

3.2.3 Coordinar a las instituciones gubernamentales que tengan fondos concursables destinados para la actividad física, el ejercicio y el deporte, con la finalidad de establecer un banco de instrumentos concursables anuales.

- El Plan de Acción nace de la necesidad de optimizar y ordenar los instrumentos de fomento actuales, identificar fuentes alternativas de financiamiento e incentivos, y mejorar el proceso general de postulación, asignación, seguimiento y evaluación.
- **Línea de acción 3.2.2 & 3.2.3:** A partir de los lineamientos generados y las fuentes de fomento integral, a la infraestructura y al alto rendimiento, este Plan de Acción busca alinear la asignación y uso de recursos de acuerdo a la planificación y deportes estratégicos regionales a través de coordinación intersectorial.
- También se tiene la intención de homogeneizar los criterios de postulación y selección, y facilitar los procesos generales para asegurar la inclusividad y accesibilidad a los instrumentos de fomento.
- Finalmente, la línea de acción para el ordenamiento busca la transparencia y trazabilidad de los recursos por medio de la creación de un ente informático en el cuál llevar cuenta de los fondos activados, potenciales, asignados y evaluaciones. Este organismo deberá apoyarse en el Sistema Integral para la Gestión de la Información, del Plan de Acción 1.2.
- En la ejecución misma de la asignación de fondos y el uso de los recursos, se plantea realizar un acompañamiento para la postulación a los fondos, dirección de los proyectos y rendición posterior en cuanto al gasto y resultados obtenidos.
- A pesar de que la activación de fondos se realiza en los Planes de Acción A6, B3 y D3, para la ejecución de estos fondos activos es necesaria la definición de los roles a tomar: desde la posición del MINDEP-IND, este puede ser dueño de los fondos y tener autonomía, pueden ser fondos de terceros que fueron asignados al MINDEP-IND como ente experto o pueden ser fondos de terceros en los que el MINDEP-IND participa para realizar asesorías.

Plan de acción 3.4.: Potenciación y optimización de fondos para el deporte – ANEXOS: II / II

Explicaciones del plan de trabajo

A continuación explicaremos con mayor detalle las distintas acciones dentro de este Plan de Acción:

Plan de coordinación de Fondos: coordinar fondos de otras instituciones que compartan objetivos de desarrollo y potenciación del deporte y vida saludable, generando un portafolio de recursos de financiamiento para el deporte.

- ✓ **Estrategia de coordinación de fondos para el deporte:** diseñar una estrategia de integración y coordinación de fondos para el fomento del deporte, la actividad física y la infraestructura deportiva de la región.
  - ➢ Definir el modo de gestión y funcionamiento de los fondos
  - ➢ Definir la forma de acceder a los fondos, ya sea postulación completamente electrónica, casos excepcionales, etc.
  - ➢ Establecer el reglamento de canalización de todos los recursos para el desarrollo del deporte en la región
  - ➢ Capacitar a las organizaciones deportivas locales en la postulación de proyectos deportivos y procesos de rendiciones de cuentas en los distintos fondos concursables y difundir sus beneficios.
  - ➢ Vinculación con otros instrumentos de planificación, por ejemplo PROT, Plan Plurianual de Invrsiones
- ✓ **Definición de criterios de concursabilidad:** se deben orientar y actualizar las funciones del fondo según los nuevos lineamientos y oportunidades de fomento como por ejemplo:
  - ➢ Priorización técnica de los proyectos
  - ➢ Establecer una metodología de evaluación de técnica de los proyectos
  - ➢ Cambios en concursabilidad - Aumentar fondos concursables del IND, Articular los fondos concursables entre las instituciones: GORE, MINDEP-IND, etc.
- ✓ **Generación de convenios** de programación de inversión entre instituciones para desarrollo del plan estratégico
- ✓ **Líneas de inversión exclusivas:** considerar la opción de generar líneas de inversión exclusivas para:
  - ➢ Deporte paraolímpico
  - ➢ Detección de talentos
  - ➢ Deporte para pueblos originarios y deportes ancestrales

Factores críticos de éxito

- Evaluación técnica robusta
- Unificación de criterios, tomando consideraciones especiales en caso de ser necesario
- Cooperación interministerial
- Un nivel mínimo de descentralización para entregar la facultad de toma de decisiones a las autoridades regionales

Área de Trabajo 4: Infraestructura, espacios y equipamiento deportivo

Esta área de trabajo agrupa las acciones relacionadas tanto a la infraestructura como al equipamiento, trabajándolos como un todo, bajo el concepto de ser la base instrumental física o intervenciones "duras" para el desarrollo de la actividad física y el deporte.

Planes de acción:

- 4.1.- Planificación y desarrollo de la infraestructura y el equipamiento deportivo de la región.



D

Explicación del Área de Trabajo

Se busca que la construcción y modernización de infraestructura y equipamiento deportivo de la región sea ordenado, coherente con los objetivos regionales y sustentable en el tiempo. El proceso lógico de los proyectos del área de trabajo es:

Objetivos específicos por tipo de infraestructura y equipamiento

Infraestructura y equipamiento actual

Revisar y saldar brechas, optimizar y potenciar funcionamiento, mantener y gestionar

Infraestructura y equipamiento nuevo

Asegurar estándares, justificar y maximizar funcionamiento, mantener y auto-gestionar

Diseño de una planificación para la infraestructura y el equipamiento

Entrega de lineamientos para los parámetros de espacios abiertos y de utilización constante

Desarrollo conceptual

Criterios útiles para el ordenamiento e inversión en infraestructura y equipamiento

Ejecución para la infraestructura y equipamiento deportivo

Gestión de proyectos que garantice la continuidad e integración en su uso, coordinando a los actores involucrados y los fondos de financiamiento

Plan de negocios

Plan de modelo de negocios que incluya los beneficiarios del modelo, costos operativos, su gestión operativa y financiación para cada espacio deportivo

Ordenamiento

Incluye métodos de alineamiento como mesas de coordinación cronograma de actividades, centros de especialización y sectorización de equipamiento regional